

市委组织部副部长,市人力资源社会保障局党组书记、局长刘学俊做客民生在线,回应网友关心的热点问题

# 前10月青岛城镇新增就业33.88万人

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳施

11月3日下午,市委组织部副部长,市人力资源社会保障局党组书记、局长刘学俊做客民生在线,围绕全市人力资源社会保障工作的相关内容与网友在线交流。

网谈中,刘学俊表示,今年以来,全市人社系统用心用情用力实施民生工程,办好民生实事,整体工作呈现出“两稳两增四优”的良好态势。

一是就业形势保持总体稳定,创业创新生态进一步优化。截至10月底,全市城镇新增就业33.88万人,完成全年计划的96.8%,总量为全省第一;政策性扶持创业2.64万人,完成全年目标的88%,发放创业扶持资金4.12亿元,创业担保贷款规模达到10.41亿元,创业带动就业5.26万人。

二是劳动关系和谐稳定,调解仲裁、劳动监察执法效能进一步优化。全市已受理各类劳动人事争议21153起,调解成功率69.05%,立案查处各类违法

案件4860件,按期结案率100%,为劳动者追回各类经济损失3.97亿元。

三是社保参保人数稳步增长,多层次的社会保险体系进一步优化。企业养老保险参保缴费净增人数达到8.48万人,提前完成全年目标任务;全市共有2517家企业建立了企业年金,惠及职工人数达到12.7万人,企业年金基金规模近63亿元。四是人力资源规模稳步增长,技术技能人才结构进一步优化。全市引进集聚人才22.78万人,其中,新增专业技术人才9347人,高技能人才1.28万人。

(上接第一版)新区产业工人队伍在改革中不断壮大,成为建设新时代社会主义现代化示范引领区的中坚力量。

## 一体谋划、统筹推进,集聚合力推进改革

推进产业工人队伍建设改革工作,要改什么?这是普遍疑问。产业工人渴望社会认同、期待职业晋升、实现岗位价值等现实需求成为改革的发力点。

西海岸新区加强改革顶层设计,将产业工人队伍建设改革纳入新区“十四五”发展规划、全面深化改革总体规划和工委(区委)年度重点工作一体谋划、整体推进。党委统一领导,政府职能部门各司其职,工会、行业协会、企业代表组织充分发挥作用的改革工作协调推进体系保障了产业工人队伍改革的各项措施落到实处。

在全区率先成立招才中心,发布“梧桐树”聚才计划,成立全省首家人才生态产业集团,打造全国首个数字金融支撑下的人才产业互联网平台,建立“惠才通”人才综合服务体系,全力打造新时代人才集聚高地,为技能人才成长成才搭建了平台。

针对产业工人最关心的就业保障问题,新区建立了就业与产业协同联动机制,优先支持吸纳就业重点产业发展,智能家电、“芯屏”等重大产业项目促进就业作用进一步提升。2022年以来,仅



■市委组织部副部长,市人力资源社会保障局党组书记、局长刘学俊做客民生在线。

“下一步,我们将创新做好重点群体就业工作,开展高校毕业生、困难群体就业帮扶行动,深入推进城乡公益性岗位扩容提质行动、家庭服务业‘领跑者’行动,拓宽农村劳动力就近就业的渠道;创新推进社会保险制度改革,以灵活就业人员和新业态劳动者为增长点,推动各类群体‘应保尽保’,提高企业年金覆盖面,推动个人养老金制度落地;创新提升劳动关系治理效能,完善‘预警、预

防、调解、仲裁、监察’全链条协同配合的劳动关系维权机制,开展根治欠薪攻坚行动,推行欠薪维权‘一码受理’,促进劳动关系协调发展。”刘学俊说。

受新冠肺炎疫情影响,今年以来部分企业生

产经营遇到困难。据刘学俊介绍,为援企纾困、保

障用工,市人社部门实施了稳岗助企行动、复工复产行动、社保惠企行动,出台助力实体经济振兴

20条措施,发布见习岗位1.55万个,组织青年见

京东方、以萨等重点产业项目就新吸纳就业近4万人,占全区新增就业总量80%以上。

出台《关于鼓励人才发展的十六条意见》《高技能人才技能补贴发放实施细则》等文件,在住房、医疗、子女教育、社会保障等方面为产业人才安居乐业提供政策支持。

针对产业工人普遍存在身份认同感不强、缺少社会归属感等问题,新区则分别从思想政治引领、技能素质提升、权益维护保障等方面,强化工会职能,延长“娘家人”服务手臂,为产业工人解除后顾之忧。比如,在全省率先建立“隐患排查优秀案例”奖励制度,维护产业工人生命健康权益;搭建起惠工服务阵地,共建设心理健康服务站点20处、共享职工之家12处,全方位保障产业工人的生活。

## 搭建平台,激励建功立业助力改革

“一考定级别”一直是制约技术人才成长晋位的瓶颈问题。除按照青岛市规定,在规模以上企

业全面推开技能人才自主评价外,西海岸新区对

开展技能人才自主评价的企业给予职工培训财

政补贴,目前累计发放各类培训补贴4900余万元,此

举大大提升了企业发挥主体作用推进“产改”工作的积极性。

“开展企业技能人才自主评价,员工能在自己的企业考试、拿证,既帮助员工获得了国家与企业

的双重技能认可,也是一件让企业和员工实现双赢的好事。”青岛琅琊台集团副总裁、工会主席逢锦虎说。

“增强产业工人建功立业时效性”是“产改”工作的重要内容。西海岸新区不断拓展劳动和技能竞赛的领域,扩大竞赛覆盖面,为产业工人提升素质、发挥作用搭建平台、提供舞台。出台工匠评选和劳动竞赛管理办法,搭建产业工人技能提升平台,激发产业工人的创新创效活力。其中,劳动和技能竞赛委员会由区领导挂帅,建立起对参赛选手、办赛单位多元化奖励支持体系。围绕新区重大战略、重大工程、重大项目、重点产业对产业人才的需求,每年组织开展劳动和技能竞赛超过百场次,带动岗位练兵20余万人次,通过竞赛取得或晋升职业资格近万人。

“久经赛场”的福瀛建设集团有限公司职工崔学林,在获得全国职业技能竞赛“管道职工组”冠军时感慨道,“如果没有平时的历练和一次次比赛的磨砺,我拿不到这个冠军。”

西海岸新区承担众多国家战略使命,产业生态多元,很多新兴产业需要大量技能人才。为此,西海岸新区出台了保障产业工人队伍建设的财政、金融、社会保障等一揽子政策,区级财政投入4200余万元,建设了智能制造公共体验中心、新能源汽车实训基地,为技能人才培养赋能。

5808人;开展促进就业“春风行动”,线上线下举办招聘会174场,2360家企业参加,提供岗位17.5万个;为27万户参保单位减轻社保负担11亿元,为3300余户企业缓征社保费5.2亿元,为企业发放社会保险补贴和岗位补贴4.24亿元,稳定岗位6.31万个,“真金白银”为企业赋能助力。

网谈中,针对网友提出的“大学生就业面临困难、失业率居高不下该如何解决”这一问题,刘学俊介绍,今年以来,青岛深入贯彻国家、省稳就业保就业决策部署,出台强化就业优先18条新政,发布促进高校毕业生等青年就业15条举措,实施“青聚英才”青年人才招引行动,开展“就在青岛·共赢未来”“青雁归巢”等活动,提供就业岗位24.4万个;实施城乡公益性岗位扩容提质行动,开发公益性岗位3.81万个,托底安置长期失业人员、农村大龄人员等困难群体3.7万人。下一步,我市将深入贯彻落实党的二十大关于实施就业优先战略、强化就业优先政策等重要部署,完善就业公共服务体系,统筹城乡就业政策体系,健全终身职业技能培训制度,完善劳动者权益保障制度,多措并举,全力推动实现高质量充分就业。

## “民生在线”下期预告

网谈时间:11月4日(周五)下午2:30-4:00

网谈单位:青岛胶东临空经济示范区

## 激发创新创业创造活力,不断壮大高素质产业工人队伍

产业工人主动参与创新创效,形成全员创新体系,是产业工人队伍改革要实现的目标之一。

为此,西海岸新区工会大力弘扬工匠精神,构建起“一匠五创”(新区工匠,创新能手、班组、企业、工作室,成果)全员创新培育选树体系,为广大产业工人成长成才创造了良好条件。目前累计投入800余万元培育选树全员创新企业25家、劳模和工匠创新工作室256家,创新班组121个,创新能手562人、各级工匠577人、创新成果1000余项。

提升产业工人素质,激发创新创业活力需要推动产教融合创新。新区创新开展校企协同育人模式,构建起“双元三地”人才融合培养模式,制定智能制造、高端化工新材料、芯屏等十大产业集群发展规划和高技能人才培养实施方案,推行现代学徒制和“1+X”证书试点,校企共建技能培训班中心70余个,2021年开展各类职业培训9.3万人次。

中德应用技术学校是西海岸新区推进产教融合的典范,校长崔秀光说,学校创新提出了“1个专业+1个共建共享生产性实训基地+N个合作企业”的校企合作机制,着力培养符合专业技术岗位需求的实用型技能人才。同时,学校以中德职教合作作为主攻方向,搭建了中德职教联盟等三大平台,推进专业建设与新区产业发展深度融合。

山东省青岛生态环境监测中心:深化“三水统筹”监测筑牢水生态环境安全屏障

□青岛日报/观海新闻记者 吴帅

通讯员 孙义峰 赵璐

本报11月3日讯 山东省青岛生态环境监测中心按照全市“一轴、一带、两湾”的水生态环境保护布局,紧扣统筹推进“水资源、水环境、水生态”协同治理的总体要求,以水生态环境质量改善为核心,通过深化水环境质量监测评价,提升水环境监测预警和水污染溯源能力,积极构建水生态环境监测体系,进一步提升全市水生态环境保护的系统性、整体性、协同性,为持续深入打好碧水保卫战提供有力的监测技术保障。

深化水环境质量监测评价,组织做好全市66条主要河流断面、46处饮用水水源地、12条黑臭水体等涉水专项监测,定期编制水环境监测报告。根据国家水质考核技术要求,开展国省控地表水水环境质量排名,每月对青岛市国省控断面进行水质指数核算,做好指数分析研判,筛选主要污染分担指标,说清水质变化发展规律,为水生态环境管理提供技术支撑。

提升水环境监测预警和水污染溯源能力。开展创新水环境监测方式,定期通报水质监测结果,强化对主要污染指标及流速流量的分析研判、做好污染因子监测溯源的深度分析污染溯源等工作。

积极构建水生态环境监测体系。加强水环境与水生态关系研究,掌握全市主要水源地及河流的生物种群及群落分布特征。同时,开展重点水体浮游生物电镜观测,进一步整合水体、水生生物监测数据资源等工作。

一系列精准举措背后,是产业工人的政治地位、社会地位、经济地位普遍提高,产业工人成长成才环境不断优化。

“两代表一委员”中产业工人比例持续增加,在区二次党代会和三届人代会、政协会中产业工人占比分别比上届提高0.6、0.5、0.5个百分点,产业工人在工青妇群团组织挂职(兼职)实现全覆盖。

致敬劳动者的表彰激励坚持面向基层、面向一线、面向普通劳动者,重点向产业工人倾斜,2022年命名表扬的新区劳动先模人物中,产业工人占比达68.3%,崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围更加浓厚。

健全完善产业工人薪酬调整机制,推行工资集体协商制度,引导了工资合理增长、促进了工人收入与经济同步增长。在潍柴雷沃工程机械有限公司,“产改”工作推进以来,产业工人平均月收入同比提升18%,长期工离职率同比降低26%,评选出的17名“潍柴雷沃工匠”,一次性奖励1万元,享受公司副总级待遇。

“下一步,我们将深入学习贯彻党的二十大精神,锚定‘走在前、开新局’,高质量完成全面试点任务,不断推动产业工人队伍建设改革向纵深发展,努力打造产业工人队伍建设改革的‘新区样板’,为新区在全省全市更好地发挥龙头作用贡献新时代产业工人的智慧和力量。”西海岸新区总工会党组书记、常务副主席封伟说。

# 推进拆违治乱 建设美丽家园

## 拆违腾地,助力城市更新和重大项目落地

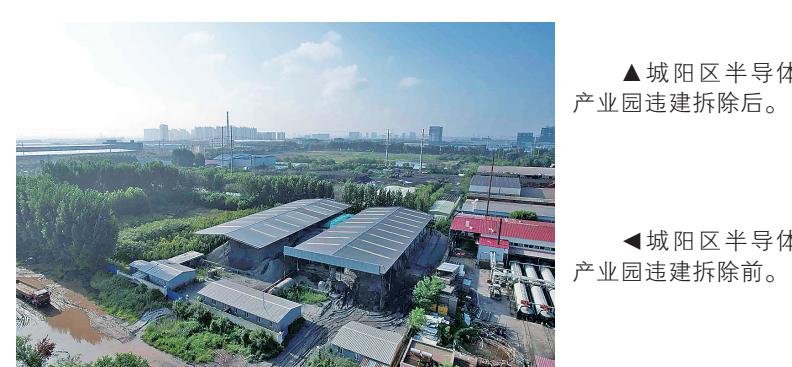
### 各区(市)违建治理亮点成效展示③

拆违治乱是城市更新建设的“开路先锋”。今年以来,市拆违治乱办以及各区(市)在拆违治乱工作中,注重服务城市更新建设大局,深入633个重点片区,摸排并拆除违建97.65万平方米,集中拆除了南京路拓宽、跨海大桥延伸线等项目用地范围内违建,助力90个重点项目顺利落地,有力推动了城市更新建设。

### 城阳区:为重大项目腾出产业用地



▲城阳区半导体产业园违建拆除后。



▲城阳区半导体产业园违建拆除前。

实现既快速拆违又尽量避免矛盾?城阳区“坚持一把尺子量到底”,用公平、公正、公开的标准“征”得民心,“拆”出效率,“迁”出效益。在集中攻坚前,划定征迁范围,消除“一碗水端不平”的疑虑。集中攻坚期间,攻坚队员冒酷暑、斗高温、战风雨,与拆迁户深入研判,用“耐心”换取“民心”,用“细心”获得“真

心”,得到了群众的广泛点赞支持。同时针对苗头性、倾向性问题,充分运用区城市更新和城市建设巡回法庭诉源调解机制,先行化解,让矛盾调解在一线,提前消除于萌芽之中。最终城阳区在坚持标准不放松的前提下,发挥违建治理的“开路先锋”作用,如期完成区域征迁攻坚,实现产业项目顺利落地目标。

### 莱西市:老工业基地上即将崛起高铁新城



▲莱西市望城街道果品公司违建拆除后。



▲莱西市望城街道果品公司违建拆除前。

事人可能遇到的每一处困难,耐心宣讲政策,解答疑问,及时消除群众的抵触情绪。果品公司属于老市属企业,由于常年经营不善,部分租户无力承担设备拆除、搬运费用,在了解到相关情况后,有关部门第一时间联系、组织人员帮助搬运。同时,对于有继续经营意向的租户,主动帮助寻找合适的经营场所,及时解决租户的后顾之忧,最大限度保障群众利益。

拆违动迁不是一件易事,前期工作不到位、不细致就有可能导致推进工作不顺利,甚至引发影响社会和谐稳定的问题。果品公司片区涉及16家企业、40余家经营户,存在错综复杂的房地产隶属、债权债务纠纷,这些都成为摆在各级各部门面前的难题。对此,属地镇街、城建、综合行政执法等部门,积极入户与群众交心、谈心,设身处地地考虑当

保证拆除活动顺利完成,高铁新城指挥部、望城街道办事处、莱西市公安局、莱西市住房和城乡建设局、莱西市行政执法局等有关职能部门分别负责现场清理、房屋拆除、安全警戒、后勤保障和应急救助等工作,通过各部门高效合作,该片区内违建仅历时2天,便全部拆除完毕,同步做好了拆后场地清理工作,杜绝了二次环境污染的发生。

今年以来,仅高铁新城片区即拆违10万余平方米,为接下来该区域更新建设的统筹安排部署好了基础、扫清了障碍。(贾臻 王婷)