



客户端：青岛观



客户端：观海新闻

# 青岛日报 聚焦

主编 杨海振 黄编 李飞 审读 王岩 排版 韩婷

我市印发《关于省委省政府〈关于国有企业创新驱动高质量发展的十条意见〉的落实方案》，提出10个方面37项举措

## 青岛国企“1037”方案：创新驱动打造一流企业

到2025年打造3家左右世界一流企业、10家左右行业一流企业、50家左右“专精特新”企业和单项冠军企业

□青岛日报/观海新闻记者 刘兰星

国有企业是创新驱动发展的关键力量。

10月13日上午，青岛市政府新闻办召开新闻发布会，市国资委党委书记、主任李蔚介绍了《关于省委省政府〈关于国有企业创新驱动高质量发展的十条意见〉的落实方案》(以下简称《落实方案》)有关情况。

《落实方案》围绕贯彻落实习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述精神，逐条落实省《十条意见》，从建设一流企业、扛牢国企使命担当、提升竞争力、提升创新力、提升控制力、提升影响力、提升抗风险能力、提升现代企业治理能力、大力弘扬企业家精神、以高质量党建引领高质量发展等10个方面，制定了37项工作举措，简称“1037”实施方案。

方案提出，到2025年打造3家左右世界一流企业、10家左右行业一流企业、50家左右“专精特新”企业和单项冠军企业。



### “1037”实施方案

《落实方案》从建设一流企业、扛牢国企使命担当、提升竞争力、提升创新力、提升控制力、提升影响力、提升抗风险能力、提升现代企业治理能力、大力弘扬企业家精神、以高质量党建引领高质量发展等10个方面，制定了37项工作举措，简称“1037”实施方案。

### 以提升“五个力”为抓手

● 提升竞争力。建立以“两利四率”为核心的高质量发展指标评价体系，引导企业全面提升发展质效。到2025年市直企业资产总额等规模指标年均增幅高于全市经济增长水平，质量效益指标力争位居全国同类城市前列。

● 提升创新力。加快重点平台建设，规模以上工业企业全部设立研发机构。要加快高端人才引育，实施人才强企战略，推动管理人才、科技人才向企业聚集。要加快科研体制改革，研究推进市直企业科技创新的激励保障机制，激发创新活力。加大研发投入，到2025年制造业市直企业研发投入强度不低于4%，重点企业力争达到5%以上。

● 提升控制力。坚持有进有退、有所为有所不为，推动市直企业聚焦全市24条产业链，明确发展方向和重点项目；实施专业化整合，提高国有资产配置效率和产业发展实力；建立产业链上下游协同发展机制，加快产业链、供应链延伸整合，到2025年引进、打造7家左右“链主”企业。

● 提升影响力。通过实施匹配城市战略“双千亿”工程，带头落实绿色低碳发展、东西部协作扶贫，积极推进上市发展等工作，不断提升增长影响力、服务城市影响力、社会影响力、资本影响力、引资影响力。

● 提升抗风险能力。国有企业要统筹发展和安全，重点抓好财务风险、安全生产、疫情防控、网络安全、合规经营等方面工作。国资监管机构要扛牢国资监管主责主业，建立综合监督体系，开展专项治理，健全风险管理体系，守住守好国有资产，防止国有资产流失。



■市直企业积极参与全市重大项目建设。图为由华通集团静态交通公司建设的海尔路-银川路立交工程。

### 国资体量持续壮大，指标屡创新高

国有企业是青岛经济社会高质量发展的“定盘星”。

党的十八大以来，市国资委坚持党建统领，深化改革，强化监管，优化布局，统筹推动全市国有企业高质量发展。十年来，市国资委监管的企业资产规模增长4.5倍，营业收入和利润增长2倍，全市市直企业资产规模过千亿企业达到7家，资产总额、营业收入、利润总额等指标不断创历史新高，主要指标在全省处于龙头位置，在全国同类城市中也保持前列。

近年来，青岛国企改革深入推进，国企改革三年行动连续两次获得国务院国企改革领导小组办公室最高A级评价，获批开展区域性国资国企综合改革试验，改革做法入选全国国企改革三年行动典型案例，为全国全省国企改革贡献青岛智慧。

特别是今年以来，为更好匹配城市发展战略，助力“六个城市”建设，市国资委聚焦实体经济发展和城市更新建设两类重点项目，谋划实施了“双千亿”工程，市直企业在我市经济社会高质量发展中的主力军和“压舱石”作用得到更好发挥。

市国资委组织市直企业梳理形成匹配城市发展战略重点项目清单。在投资总额4952.8亿元的100个重点项目中，既有总投资近1000亿元的大规模集成电路、新能源汽车、智慧养殖工船、高端化工等高质量、大体量的重点产业链项目，也有总投资超过4000亿元的地铁三期、“煤改气”、胶州湾第二海底隧道、辽阳西路快速路、海尔路-银川路立交等基础性、综合性的重大基础设施建设项目。

在考核引导和督导服务的双向推动下，多个项目已取得投资建设实效。华通集团静态交通公司建设的龙山人防停车场于2022年7月1日正式投入使用，海尔路-银川路立交今年10月底主桥贯通，将有效缓解青医附院东、西两个院区周边的交通拥堵和停车压力。能源集团“煤改气”工程将于今年供热季前完成70%以上，明年供热季前关停市内三区全部燃煤锅炉，将减少煤炭消费100万吨，减少二氧化碳排放85万吨。城投集团奇瑞汽车生产基地计划今年11月整车产品下线，同步开工建设汽车零部件产业园，利用奇瑞上下游供应链招引一批汽车零部件生产企业落户青岛，将有力带动我市产业链的发展。

### 创新驱动发展，提升“五个力”

时代发展呼唤创新。国有企业要实现高质量发展，也要瞄准这一更高目标。无论是面对激烈的市场竞争，还是着眼自身长远发展，唯创新者进，唯创新者强，唯创新者胜。

2022年6月26日，山东省委、省政府印发《关于国有企

业创新驱动高质量发展的十条意见》。6月30日全省国有企业创新驱动高质量发展工作会议召开，要求切实抓好省《十条意见》的落实。省《十条意见》是推动全省国有企业落实省第十二次党代会精神的重要文件，是对全省国资国企创新驱动高质量发展作出的重大部署，为我市解决当前国有企业改革发展存在的问题明确了方向。

按照市委、市政府部署，市国资委结合青岛市国资国企改革发展实际，牵头起草了《关于省委省政府〈关于国有企业创新驱动高质量发展的十条意见〉的落实方案》，并先后通过市政府常务会议和市委常委会会议研究审议，于近日以市国有企业改革领导小组名义印发实施。

进入经济全球化时代，具备世界一流水平的跨国企业已经成为配置全球资源、引领经济发展和技术创新的重要力量。“加快建设一批产品卓越、品牌卓越、创新领先、治理现代的世界一流企业”，按照党中央要求，针对当前全市国有企业规模体量大，但龙头企业不突出的问题，青岛将全面对垒一流企业，拉高标杆、弥补短板、缩小差距，全力以赴做强做优做大国有企业。在具体推进中，青岛以提升“五个力”为抓手，进行了部署。

健全指标体系，提升竞争力。建立以“两利四率”为核心的高质量发展指标评价体系，引导企业全面提升发展质效。到2025年市直企业资产总额等规模指标年均增幅高于全市经济增长水平，质量效益指标力争位居全国同类城市前列。

完善体制机制，提升创新力。加快重点平台建设，规模以上工业企业全部设立研发机构。要加快高端人才引育，实施人才强企战略，推动管理人才、科技人才向企业聚集。要加快科研体制改革，研究推进市直企业科技创新的激励保障机制，激发创新活力。加大研发投入，到2025年制造业市直企业研发投入强度不低于4%，重点企业力争达到5%以上。

优化国资布局，提升控制力。坚持有进有退、有所为有所不为，推动市直企业聚焦全市24条产业链，明确发展方向和重点项目；实施专业化整合，提高国有资产配置效率和产业发展实力；建立产业链上下游协同发展机制，加快产业链、供应链延伸整合，到2025年引进、打造7家左右“链主”企业。

匹配城市发展，提升影响力。通过实施匹配城市战略“双千亿”工程，带头落实绿色低碳发展、东西部协作扶贫，积极推进上市发展等工作，不断提升增长影响力、服务城市影响力、社会影响力、资本影响力、引资影响力。

统筹发展安全，提升抗风险能力。国有企业要统筹发展和安全，重点抓好财务风险、安全生产、疫情防控、网络安全、合规经营等方面工作。国资监管机构要扛牢国资监管主责主业，建立综合监督体系，开展专项治理，健全风险管理体

系，守住守好国有资产，防止国有资产流失。



■青啤集团持续加大创新驱动，各项经营指标频创新高。



■城投集团奇瑞汽车生产基地预计11月实现整车下线。

同时，要求国有企业重视内在管理质效提升，向管理要效益，激发高质量发展内生动力活力。通过优化公司治理，强化和规范董事会建设；优化管理架构，压缩管理层级，提升管理效能；优化制度建设，将国企改革三年行动成果制度化，提升改革成效；优化经营机制，动真碰硬，深化“三项制度”改革，建立市场化经营机制。

### 发挥独特优势，强化关键支撑

以创新驱动打造“一流企业”，是国企发展给出的“青岛思路”。这不仅是规模体量的进阶，更是核心管理能力等全方位的对标比拼，要理清其中的关键支撑。

创新驱动实质上是人才驱动，企业家是国企高质量发展的重要推动者。要强化人才支撑，大力弘扬企业家精神。《落实方案》提出，要尊重企业家精神，打造有利于企业家成长的创业环境，通过组织评选青岛市优秀企业家，提升企业家获得感、成就感、归属感。健全企业家培育体系，加快市直企业年轻干部培养选拔，打造素质过硬、结构合理、数量充足的优秀企业家队伍。进一步拓宽选人用人视野，积极探索职业经理人制度。

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，也是国有企业的独特优势。要夯实党建基础，以高质量党建引领高质量发展。《落实方案》要求，始终坚持党建引领，通过落实“第一议题”制度，推动党的领导融入公司治理各环节，全面从严治党等措施，不断夯实党建基础，强化国资国企改革发展的政治保证，把这一独特优势转化为发展优势。

在外部“短兵相接”、内部“爬坡过坎”的关键时期，加快企业科技创新的任务极为重要、紧迫。要强化政策供给，推进科技创新激励保障。目前，市国资委履行出资人职责企业拥有国家级、省级、市级研发平台119个，承担重大科技创新项目162项，近三年科技成果转化收入101.3亿元，获得各类科技创新奖44项。《落实方案》明确，落实考核加分、利润加回、投入加大、激励加码、改革加力、容错减压等一系列激励保障措施，引导企业加大科技创新投入；遵循创新规律，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制；组织开展科技创新激励保障政策落实情况和实施效果“回头看”，及时了解情况，做好跟踪问效，引导市直企业担好主体责任，推动有基础有能力的市直企业加快打造原创技术策源地，努力实现更多“从0到1”的突破。

一分部署，九分落实。创新之路并非坦途，肩负落实市第十三次党代会精神，以及国企改革三年行动、综改试验等多项重点改革任务，青岛国企发展更需统筹谋划、协同推进，以战略眼光谋划未来，以战略定力把握当下，在强化战略引领中赢得发展主动，开创国资国企高质量发展新局面。

