



建设法治文化
树立法治理念

法治

第二二三期



青岛时政
微信公众号

责编 霍峰 张羽 美编 李晓萌 审读 熊胜保 排版 韩淑华

热点聚焦

尽锐出战共抗疫 不忘初心显担当

即墨法院：防疫和办案“两不误”

疫情就是命令，防控就是责任。2022年9月初，即墨区发生新一轮疫情，即墨法院坚决扛起政治责任，把打赢疫情防控硬仗作为深入推进行风能力提升年活动的重要任务，发扬不畏艰险、无私奉献的精神，始终奋战在全区疫情防控的第一线，同时坚守岗位、担当作为，确保疫情防控和主责主业“两不误”。

有召必应—— 他们是坚定的“逆行者”

即墨法院党组扛牢主体责任，提高政治站位，迅速行动，班子同志率先垂范，以身作则，召开党组扩大会议及疫情防控领导小组会议，全面部署疫情防控工作，第一时间发出《冲锋战“疫”一线 彰显使命担当——致即墨法院全体干警的倡议书》，倡导全体干警进一步提高思想认识，提升政治站位，切实把人民群众的生命安全和身体健康放在第一位，以严而又严、细而又细、实而又实的作风推进疫情防控工作。按照区委相关要求，全体干警在岗值守，24小时待命，随时“拉得出、冲得上、打得赢”。

关键时刻显担当。疫情当前，疫情防控的“战场”就是检验法院干警初心使命的“考

场”。即墨法院党组闻令而动，抽调精兵强将，组建一支政治素质好、组织观念强、敢于担当作为的以党员为主体的疫情防控先锋队。截至9月28日，已派出230名干警2100余人次、950余辆车次，到8个社区、3个高速路口、12家企业等参与防疫工作。

冲锋在前——

他们是抗击疫情的强大力量

凌晨4点30分，正发广场核酸检测点、永兴社区核酸检测点已开始有居民陆续前来做核酸检测。即墨法院法警张康与他所带队的疫情防控先锋队第八组组员们早已赶来帮忙布置采样现场，并随即协助医护人员开展检测工作。

“请提前打开健康码，进去后出示给核酸检测人员。”“请戴好口罩，保持一米距离。”每天近3000人次的核酸检测，为了维持秩序，他们需要来回走动，一遍遍提醒群众注意保持安全距离。

“2号楼有两位密接者需要转移，已穿好防护服，我正护送前往小区门口，请放行。”9月10日中秋节夜里，即墨法院疫情防控先锋队第七组组员身穿防护服，深入高风险社区，

负责防止居民流动聚集，协助解决群众需求，一直工作到次日凌晨两点。

9月15日，台风“梅花”来袭，暴雨骤降，在硕辉苑社区与润发家园，参与防疫工作的即墨法院疫情防控先锋队第一组组员穿着厚厚的防护服，冒雨挨家挨户对要进行隔离的人员进行信息登记。从早上7点半到中午12点半，组员们穿的运动鞋早已变成“雨鞋”，防护服里却是汗流浃背。

“喂，您好，我们这里有一名员工需要医治……”根据通济街道管委安排，即墨法院12名干警进驻企业协助复工复产。9月16日，某企业一位工人意外受伤，法官李宁积极与相关部门协调联系，受伤员工得到及时治疗，企业生产工作有序开展。

“没事，我帮您看着孩子，您去排队就行。”在正信城市花园核酸检测点，响应区委号召、就地转化为志愿者的即墨法院干警毛伟颖弯腰为一位小朋友撑伞遮雨。孩子的母亲排队做核酸，毛伟颖便临时担任起了照顾孩子的角色。疫情以来，像她一样积极响应号召、就地就近转化为志愿者的法院干警还有很多，有的凌晨3点就去社区协助核酸检测，维持秩序、信息录入，积极投身防疫一线。

……

这些，只是即墨法院干警参与一线疫情防控工作的缩影。坐在电脑前，他们是管理人员信息的“数据员”；穿梭于社区中，他们是配备物资、清理垃圾的“搬运工”；接起电话，他们是化解隔离人员紧张焦虑的“知心好友”。面对疫情，即墨法院的每一位干警挺身而出、冲锋在前，用实际行动书写着抗疫担当。

坚守岗位——

他们是兢兢业业的人民法官

疫情当前，办案任务也不容放松。法院干警们在积极参与防疫工作的同时，利用换岗时间纷纷转战线上办案模式，写判决、电子送达、电话调解案件、网络开庭、整理卷宗，做到防疫办案两不误。深化智慧法院4.0系统应用，鼓励引导当事人通过电子诉讼服务平台、移动微法院等线上方式办理诉讼事项，确保诉讼服务不停摆。9月6日以来，收案655件，结案761件，线上解答群众咨询3900余次。

随着即墨区全域实施常态化防控措施，即墨法院将在严格落实疫情防控措施的前提下，继续深入推进“司法作风能力提升年”活动，有序开展审判执行工作，以实际行动展现法院担当。

法苑速递

市南法院驻市公安局交警支队市南大队刑事速裁法庭启用

为助力建设更高水平的平安市南、法治市南，护航辖区经济社会高质量发展，近日，市南法院驻青岛市公安局交警支队市南大队刑事速裁法庭揭牌成立。这是全市首家驻交警部门刑事速裁法庭。

市南法院坚持服务大局，充分发挥刑事审判职能作用，在涉危险驾驶案件日益增多的大背景下，始终贯彻落实宽严相济刑事政策，坚持惩治犯罪和保障人权并重，兼顾公正与效率，高质高效推动刑事审判工作。“此次成立刑事速裁法庭，目的就是通过刑事案件繁简分流进一步合理配置司法资源，缩短办案时限、简化办案程序，为轻微刑事案件开辟‘快车道’，以‘简案快审’为‘繁案精审’创造条件，为人民群众带来更高质量的公平正义，全力助推建设更高水平的平安市南、法治市南。”市南法院党组书记、院长王洪坚表示。

据介绍，随着交警部门管理查处力度的增强，案件办理压力逐年增大。刑事速裁法庭的成立，实现了从侦查到审查起诉、再到审判的全流程简化，缩短了办案时限，极大减轻了办案人员的工作压力，在提升了办案效率的同时，更有利于公检法统一执法理念和执法标准。

下一步，市南法院将以刑事速裁法庭建设为契机，积极深化刑事司法改革，提升办案效率、强化办案效果，用法治手段守护群众高品质生活，为辖区经济社会高质量发展提供更优质的司法服务和保障。

市北法院举办首期青年法官学术沙龙活动

市北区法院日前举办第一期青年法官学术沙龙活动。大家对一起涉网红打赏财物返还纠纷案件的相关法律问题研究讨论。各位法官和法官助理结合自身工作经验，从不同层面、不同角度阐述对案件的观点，既有理论上的剖析，又有实务经验的总结，各抒己见、气氛热烈，取得了良好的研讨交流效果。

市北区法院党组书记、院长赵建，部分青年干警等参加活动。赵建表示，举办青年法官学术沙龙活动，是增强青年干警业务能力、密切相互沟通交流、营造浓厚学习氛围的良好平台，是推动“作风能力提升年”和“青年干警助力飞计划”落实见效的具体举措，并对青年干警成长成才提出三点期望：一是立足本职，历练成长，在各自工作岗位上，扑下身子、勤恳工作，丰富阅历、积累经验，在实践中不断提升自身素质和业务水平，尽快成为独当一面的精英强将。二是胸怀大志、砥砺前行，充分发挥青年干警知识新、思路广、干劲足的优势特点，结合基层司法实际推动学以致用，将理论知识和为民情怀融入办案各项工作之中，为审判事业发展贡献更大力量。三是要用好平台，转化成果，以成功举办第一次法官沙龙为契机，把法官沙龙活动建设成为学术研究的新阵地、经验传承的新渠道和文化建设的新平台，不断扩大交流圈、转化提升好经验，推动全院上下形成浓厚的学习研究氛围，为审判执行工作高质量发展提供强有力的助推，以实际行动推进“作风能力提升年”和“青年干警助力飞计划”不断走深走实。

胶州市法院提出 执法办案“一盘棋”新举

胶州市法院近日召开执法办案工作调度会，会议通报了胶州法院今年以来审判执行工作质效运行态势和各项绩效主要指标完成情况，分析了当前审判执行运行的态势，动员全体干警进一步统一思想、凝聚力量、明确任务，狠抓执法办案主责主业，全面促进审判执行工作提质增效，确保圆满完成全年各项工作目标任务。

胶州市法院党组书记、院长陈刚出席会议并就进一步提升审判执行工作水平提出要求：一要引导干警树牢立、审、执、访“一盘棋”思想。强化院庭长监督管理职责，聚焦全院重点工作，主动自我加压、深挖潜力，以质效提升推动指标争先进位。二要及时到位排查化解风险隐患。以“矛盾隐患排查”攻坚行动为契机，将矛盾隐患排查融入到工作全过程各环节，注重苗头性信访案件分析研判，实时全面掌握各类风险隐患底数，对风险信息超前预警、提早发现、快速应对。三要多措并举提升审判执行质效。对审判质量效率目标实行“清单式”管理，充分利用绩效考核这一“指挥棒”，切实提高执法办案的积极性和主动性。进一步提升简易程序和小额诉讼程序适用率，以简单案件的提速拉动整体办案效率的提升。深化审级职能定位改革，聚焦“查明事实、实质化解、定分止争”，健全完善“类案检索初步过滤、专业法官会议研究咨询、审判委员会讨论决定”机制，促进法律适用统一，提升案件质量。四要持续强化全流程办案系统应用。把智慧法院4.0版本应用作为“一把手”工程来抓，进一步加强教育培训和应用督导，以当前民事案件的智能化审理为基础，实现案件全流程全节点网上运行，为改革注入科技动能，释放更多的司法资源，提升工作效率。五要扎实推进诉源治理工作格局。进一步融合“非诉讼纠纷化解中心、行政审前和解中心、执行集约智慧中心”三大平台，将调解工作贯穿诉前、诉中、执前、执行和信访全过程，推动矛盾纠纷源头化解，真正把案件数降下来，实现收结案的科学良性循环。

农民工工资被劳务公司拖欠 12348法律热线及时帮调解

近日，青岛市12348公共法律服务热线成功调解了一起农民工工资被拖欠纠纷，帮助农民工顺利拿到了工资。

今年2月，毕先生经劳务公司介绍，在城阳区找到一份挖掘机司机的工作，并与劳务公司约定工资为450元一天。随后，毕先生被指派到某工地挖地基，干了10天工作结束，但4500元工资却迟迟未能结算支付。毕先生多次向劳务公司索要，劳务公司称该工地还有其他活没做完，要等所有地基工作干完打包结算后，劳务公司才有钱给毕先生支付工资。毕先生又等了几个月，劳务公司迟迟不履行支付义务。无奈之下，毕先生拨打了12348公共法律热线寻求帮助。

调解员接受毕先生的调解请求后，立刻联系了劳务公司。劳务公司答复最近确实没有钱，要等有钱再支付。调解员解释道，农民工打工是为养家糊口，不能与公司承包的工程款相提并论，不能无限期地拖延。再说，毕先生的工钱金额不多，应当优先支付。劳务公司经过考虑答应支付，但因为工地尚未结算，劳务公司最近确实没有钱，希望毕先生也能体谅公司的难处。经过几轮调解，毕先生为尽快拿到工钱答应支付3500元即可。经调解员法情结合地耐心沟通，毕先生很快拿到了自己的工钱。

青岛市消保委举办 胶东经济圈一体化《民法典》专题培训会



■近日，青岛市消保委牵头举办胶东经济圈一体化《民法典》专题培训会，会议旨在进一步强化五市消协组织人员专业技能，提升消费维权合力。青岛市政协常委、山东正航律师事务所主任李秋航受邀为五市消协组织人员授课。

会议采取线上线下相结合的方式进行，胶东五市消保委系统一线维权工作人员通过“腾讯会议”视频参加培训。

授课期间，李秋航律师围绕《民法典》与《消费者权益保护法》的适用，以案例解析的方式，结合自身工作实践，详细讲解了经营者安全保障义务、虚假宣传、不公平格式条款、公平交易、个人信息保护、知假买假等方面的规定、判定标准、调处方法。

政法一线

能办“精品” 办成“精品” 用好“精品”

李沧检察院：以“求极致”精神提升办案质效

今年以来，李沧区检察院以“作风能力提升年”活动为抓手，围绕“争第一、创一流、走在前”的创优目标，以“精品”案例培育作为发力点和突破口，以“求极致”精神提升办案质效，所办4件案件经省市院推荐参评最高检指导性案例、典型案例。针对辖区旅游业经营者急于履行强制报告义务等问题制发检察建议入选“全市检察机关优秀检察建议”。办理的郭某某国家司法救助案获评全省检察机关对退役军人开展司法救助典型案例。就规范废品回收行业制发的检察建议评为“全省行政检察业务能手”，1人被评为山东省检察机关扫黑除恶专项斗争先进个人。

聚焦能办“精品”抓队伍，激发内生动力

以政治统领定向。扎实开展“大学习”，认真落实“党组中心组+机关党委+党支部+党员干部”四级联动学习机制，严格落实“第一议题”制度，建立“每日精读+周末研讨”学习制度，制定实施政治能力提升22条措施，引领全院干警将“从政治上看”落实到每一项检察工作、每一个案件办理中。

以党建融合赋能。圆满完成全省检察机关党建与业务深度融合试点任务，打造了“检心向党·匠心聚能”党建品牌，促进党建与业务目标同向、工作同步。今年，“将政治建设融入检察履职办案”工作机制获评“全省检察机关基层院建设典型案例”。

以理念转变推动。对照检察监督新理念、案件质量新要求，在“作风能力提升年”活动中就“办案理念更新、检察职能发挥、实际效果检验”开展大讨论，引导干警与最优者“对标”，与最强者“比拼”，以新理念催生新动力，推动“精品意识”“案例意识”内化于心。

以练兵竞赛固本。开展“素能提升大学习”“素能提升大练兵”活动，采取“走出去学、请进来教”、竞赛比武等方式，补足业务短板，巩固办案本领，1人被评为全省行政检察业务能手，1人被评为山东省检察机关扫黑除恶专项斗争先进个人。

聚焦办成“精品”抓规范，健全机制保障

深化制度建设。发挥制度管事管案的根本性作用，结合实际及教育整顿发现的问题，修订、完善了《谈心谈话工作规定》《三个规定》填报工作督导落实办法》等制度机制30余项。创建案件评查“六个三”机制。全面深化司法规范化建设，针对案件办理中存在的质量问题和薄弱环节，创新建立的案件评查“六个三”机制，确保问题发现在平时、解决在日常。

提升案件质量。加强程序问题前端防控，落实省院《流程监控案件化办理工作规范指引》，强化办案程序预警、提醒和核实，消除“瑕疵产品”，提高案件“出炉率”。

聚焦用好“精品”抓转化，发挥引领作用

搭建案例评比平台。将精品案件培育、业务竞赛获奖等情况纳入检察官业绩考评，部门年度评比等，搭建“摘星夺旗擂台”，实现“有数量的质量”与“有质量的数量”有机统一，激发全体人员勇当“排头兵”的积极性。

搭建案例研讨平台。成立青年理论研究小组、检察调研小组，密切与科研院校、法学研究机构、专家学者的交流合作，组织干警结合研讨成果撰写理论文章，5项理论研究成果在法学类期刊发表。

搭建案例教学平台。制定典型案例培育计划，落实指导性案例、典型案例“三进”制度，院领导带头参与案前筛选、案中培养、案后提炼各环节，与办案人共同挖掘案件的特色亮点、典型意义。举办“检察官讲办案故事”活动，由精品案件承办检察官从“主办”变“主讲”，有效发挥典型案例、优质案件“活教材”作用。



本报记者 戴谦
通讯员 安睿 张淦 牛梦琳
张海洋 修江敏 张晨
王莉莎