



坚持党建统领改革发展 做强做优做大国有企业 喜迎二十大·青岛国企党建巡礼

党建引领,深度匹配城市发展战略

海发集团深入实施党建与企业经营“双品牌”战略、“双系数”考核机制,深耕七大新兴产业,打造“四新”经济高地

□青岛日报/观海新闻记者 刘佳旋

国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。”海发集团作为市属国有大型企业,坚持把党建引领全面融入战略规划总布局,围绕中心、服务大局,充分发挥党委“把方向、管大局、促落实”的重要作用,深度匹配城市发展战略,为跨越发展道路上劈波斩浪注入了无穷动力。”海发集团党委书记、董事长、总经理刘鲁强说。

建设中国(山东)自由贸易试验区青岛片区是青岛承担的一项“国之重任”,也是新形势下深化改革、扩大开放的重大举措。为充分发挥市属企业国有资产投资运营平台优势,全方位服务保障青岛自贸片区园区建设,海发集团于2021年9月出资40亿元主导组建青发控股集团,全面承接自贸片区基础设施建设、现代产业园区开发运营、招商引资、产业链条集群化发展等重点任务。

据青发控股集团有限公司副董事长、总经理于海生介绍,为贯彻落实市委、市政府关于国有资产平台匹配城市发展战略的部署要求,结合青岛自贸片区重点新兴产业集群,集团目前正在研究落实以“三个一”促进半导体产

业群发展,即:组建一个半导体研究院、设立一支30亿元半导体产业基金、建设一个半导体产业链配套园区,助力我市建设中国北方重要的集成电路产业高地,加快构建产业链、资金链、人才链、技术链“四链合一”。

近年来,海发集团持续放大国企“平台效应”,在匹配城市发展战略中走在前,主导青岛自贸片区、灵山湾、藏马山三大功能区170平方公里市场化开发,形成“东有灵山湾、西有藏马山、北有自贸区”三城联动发展格局,创出山东省企业主导功能区市场化开发的典型模式。

党建做实了就是生产力,做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。“海发集团近年来实现跨越式发展,主要得益于始终以高水平党建引领企业高质量发展,深入实施党建与企业经营‘双品牌’战略、‘双系数’考核机制,把党的领导融入现代公司治理全过程,让一线成为干事创业、勇于争一流的主战场。”刘鲁强说,海发集团建成启用全国首个5G高新视频党建教育基地,塑造了“龙马躬行”党建品牌,全面推进“清廉海发”建设。同时,以改革推进创新,以创新赋能改革,紧紧围绕全市24条重点产业链,深耕影视文

化、智慧科技、医养健康、高端制造等七大新兴产业,组建全市集成电路、健康产业、环保产业等控股平台,以现代产业园区为载体打通“融投建管运”全产业链体系,集聚形成“四新”经济高地。

近年来,东方影都崛起成为青岛“四新”经济的新高地,影视文化产业也是海发集团重点打造的七大产业集群中的一个重要组成部分。“当前,我们以东方影都为产业引领,以青岛电影学院为人才后盾,持续完善灵山湾‘影视+’生态,构建‘六个一’影视供应链体系,影视文化全产业链齐发力,助力灵山湾影视文化产业区蝶变为世界级滨海影视文化新城,打造中国电影工业新高地。”青岛海发文化(集团)有限公司党委书记、董事长,青岛东方影都产业控股集团有限公司董事长薛莉说,海发集团始终坚持以党建引领推动影视文化集群高质量发展,2022年组建文化集团党委,优化党组织设置,配齐配强党组织队伍。聚焦主责主业,围绕影视内容、影

视教育、影视科技、影视文旅“四大赛道”重点任务,成立多支党员突击队,扛牢政治责任,围绕年度目标,挺在任务攻坚突破最前沿。

党旗飘在第一线,“赛马场”上选人才。海发集团优化完善党建与业务“双系数”考核机制,按照“抓住关键点,找准突破点,形成创新点”的工作原则,将今年的目标任务划分为重点工作、攻坚突破和创新引领三大类,在46支突击队中同步设立党员先锋队,组织党员“揭榜挂帅”、带头攻坚。把打好疫情防控攻坚战、“二次创业”重点任务攻坚作战作为党员干部作风能力提升的“练兵场”“试金石”,梳理重点领域、关键环节及难点堵点问题,细化形成攻坚行动任务书,常态化开展月度“亮旗”晒战绩、兑奖惩,季度经营运行分析会找不足、深剖析,年中“擂台赛”比实干、赛实绩,全力推动区域开发、园区建设、重大改革、新经济集聚、资本运营、管理创新“六大战役提升行动”,亮出“海发铁军”新打法。

“下一步,我们将深入贯彻落实市委‘当龙头、作表率、开新局’的要求,党建引领、龙马躬行,推动企业在高质量发展上走在前,成为青岛市经济社会发展的排头兵、主力军。”刘鲁强说。

“组合拳”绣出城市环境新貌

市北交运北洁公司全力助力全国文明典范城市创建

创建全国文明典范城市,需要全市上下的共同努力。为进一步提升城市品质,营造干净、整洁、优美的城市环境,市北交运北洁公司聚焦主营业务,坚持结果导向,多措并举发力攻坚,助力全国文明典范城市创建工作提速。

据统计,今年以来,交运北洁公司出动作业人员累计20万人次,人工保洁车行道、人行道面积累计9.18亿平方米,保洁绿地绿化带面积累计1.59亿平方米,保洁广场公园等累计0.29亿平方米,机械化道路保洁累计11.68万公里,道路洒水累计7.416万公里,道路冲洗累计3.03万公里,清运各类垃圾10万余吨。

机械化清扫、洒水、扫出城市新气象。城市主次干道的干净程度,机械化作业起到重要作用。为提升城区环境卫生质量,给市民营造一个更加整洁、清新的城市环境,每天凌晨开始,交运北洁公司机械化分公司的车辆都会对责任范围内主次干道进行巡回保洁,采取主次干道洒水三遍、机扫两遍、冲洗一遍作业模式,给道路“洗脸美颜”。

精细化清扫、保洁,让城市更精致。道路、绿化带的清洁对城市的环境品质有着举足轻重的作用。交运北洁公司的道路保洁员终日奔波在大街小巷,细致排查辖区环境卫生,坚持“发现一处、清理一处”的原则,重点针对绿化带内各类垃圾杂物进行彻底清除,做到不留盲点死角,有效提升道路的整洁度和美观度。

星级化管理,小公厕彰显大气质。公厕清洁程度是城市文明的尺度之一,是城市基础设施建设的重要组成部分。交运北洁公司责任辖区内共有46座公厕,24小时开放的公厕有24座,现在每天全面消杀6次,保证公厕内蹲位洁净,按时倾倒纸篓内垃圾,保持洗手池、台面、地面洁净无水渍,定期冲刷地垫,并保障公厕周围5米范围内的环境卫生整洁,保洁工具摆放整齐,公厕保洁效果达到“六无、四净、二通”。

接下来,市北交运北洁公司将继续强化措施,加大对城市街道的美化、亮化以及垃圾收集清运等工作力度,全力促进城区环境品质高质量提升。



■交运北洁公司员工正在进行公厕保洁。

“山东好人”李宁:深耕污水处理产业,助力绿色低碳发展

□青岛日报/观海新闻记者 杨琪琪

本下降约0.2元。2008年,李宁负责所属项目公司出水达标、设计研发及节能降耗工作,顺利完成滕州项目加药技改、国电银河所属7个项目空

气悬浮风机节能技改、德州项目斜板沉淀池改造转盘滤池等相关工作。2018年,作为技术中心主任,李宁主持完成所属项目镰湾河、诸城、曹县、单县、济宁、德州、滕州污水厂出水提标改造方案,完成出水类五类、准四类提标改造方案设计,实现出水标准更高、水质更优,更为节能减排的目标,为当地的水环境改善作出贡献。

入行17载,李宁结合实际工作经验,取得十余项发明专利成果,其中2项专利已进行成果转化应用,实现COD减排1357吨/年,氨氮减排

237吨/年,总氮减排1240吨/年,总磷减排20吨/年,累计负责处理污水16亿立方,节约电费、药剂费成本3000余万元。

2014年,李宁主持建设公司安全生产教育基地,结合实际改造现场设备,设立了有限空间作业演练操作台等一系列设施,降低了现场设备操作风险,为员工们的人身安全上了一道“防护锁”。

新冠肺炎疫情发生后,李宁迅速成立疫情防控技术指导小组,作出疫情形势下污水处理的方案部署。他全力以赴开展疫情下一项目工艺稳定运行、出水消毒灭源等各项工作,深入一线配合环保部门每日取出水化验粪大肠杆菌指标工作,并根据现实情况调整一线项

目工艺,确保各水厂的稳定运行及出水达标,形成了既全面防范控疫情,又坚守岗位保生产的工作模式。

李宁在工作中善于总结工作经验,他通过

一系列技术改造措施,2021年完成了黄岛、滕州项目的碳源投加替代项目,引进复合碳源替

代原有传统的葡萄碳源,每年节约碳源费用

1000余万元。李宁还利用丰富的水务设计研

发及节能降耗方面经验,实现了行业内公认

的难降解废水如医药中间体废水、香精香料废

水的稳定化达标排放。另外,他主持发明的诸城

项目AAO节能降耗操作法,日均节省电量约

5000度,节省电费10.66万元。

城阳区:三级“擂台赛”赛出发展“加速度”



■城阳区举办街道党工委“书记擂台”暨“作风能力提升年”活动推进会。

区级“擂台赛”——

以上率下亮思路,争先创优谋发展

干得怎么样,“擂台”见真章。7月31日,城阳区举行街道党工委“书记擂台”暨“作风能力提升年”活动推进会。

依据二季度“摘星夺旗”区内考核结果,全区8个街道的党工委书记依次登台“打擂”,围绕上半年指标完成情况、城市更新和城市建设工作、专业园区情况等重点工作,采取“现场汇报+PPT演示”形式,讲成效、亮堵点、谈举措,“比”重点工作思路、“晒”基层治理水平、“亮”民生实事成绩,营造了“争先创优、比学赶超”的浓厚氛围。

8月21日,城阳区“局长擂台”再度开启。这是城阳区继“书记擂台”后,搭建的又一个互学互

比互促平台。

区发改局、区工信局、区商务局、区金融监管局、区城市更新和城市建设指挥部办公室等27个承担经济指标与城市更新和城市建设工作任务的部门“一把手”走上“擂台”,不虚言、只唯实,紧紧围绕实体经济和招商引资、城市更新和城市建设、作风能力提升等重点工作,找差距、立目

标、明举措,互比争先、加压奋进。

两轮“擂台赛”,街道党工委书记和局长们分批登台“打擂”,区委书记、区长集中点评。这种颇富深意的创新之举,犹如一石激起千层浪,正在全区党员干部中激起反响、激出效应。

区直部门“擂台赛”——

述职比“武”拼干劲,亮绩赛绩争一流

“擂台”晒出了成绩、撞出了火花,成为全区党员干部之间学习、交流的平台,进位争先的压力和动力向各部門传导,区直各部门相继开展多种形式、多种主题的“擂台赛”。

区委统战部举办“三亮三比擂台赛”暨年中“三述”,各业务科室负责同志逐一登台,在“述

理论、述政策、述典型”的基础上,“明”目标摆棋盘、“剖”问题瞄靶心、“破”瓶颈立潮头;区行政

审批局按照审批业务职能和综合服务管理职能分类,分批次举办“科长擂台”,局领导班子成员结合分管工作进行点评,推动各项工作全面提

标、提质、提速、提效;区城市管理委员会办公室

举办系统内“比学赶超·摘星夺旗”擂台赛,“亮

绩赛绩”比成果、“互学互比”比创新,从目标完

成度、工作创新度、攻克克难度、作风能力提升

度四个维度现场进行了测评打分,评出2个“优

胜科室”、3个“优胜街道”;团区委组织开展街道

团委“书记擂台”活动,区广电中心召开“亮绩

赛绩”擂台赛,区司法局举办“进位争优科长擂

台赛”等等。

开展“擂台赛”以来,党员干部们比出了差

距、比出了经验、比出了问题、比出了干劲。工

作叫苦叫难的少了,主动谋事干事成事的多了;

工作拖拉消极的少了,学经验学先进的多了。

“擂台赛”有效激发了党员干部干事创业的

劲头和激情。

基层社区“擂台赛”——

比学赶超再提升,头雁领带群雁飞

“擂台比武”已成为检验重点工作成效、体现

基层干部责任担当的“规定动作”。城阳区在全

区社区党组织中开展“创品牌 树标杆 打擂台”

活动,先后举办街道层级书记擂台赛9场次,142名社区党组织书记“上台比武”,形成了“头雁领带群雁飞”的新气象。

率先启动旧村改造工程、启动地铁产业园重

点项目拆迁腾地工程……这些词句来自基层一

线领头雁们在棘洪滩街道2022年片区书记“擂

台比武”的发言。在现场,街道4位片区书记从

一线登上“擂台”,以“城市更新”“拆迁腾地”为

主题,围绕片区整体拆迁现状、存在问题、下步计划

等进行现场答辩,掀起城市更新和城市建设行动

新高潮。

从“探寻社区发展真经”到“盘活社区资源,

促进资源共享”再到“人生态幸福家园”,城阳

街道三场“书记擂台”的主题不同,但都紧扣发

展大局,紧贴民生需求。在第三场“书记擂台”现

场,各社区书记现场观摩了顺德居社区的“红色

治理”模式、凤凰山社区的“党建引领新型社区建

设”等城市社区典型治理经验,围绕城市社区建

设、服务、管理等工作内容,在交流中碰撞思想,

在沟通中凝聚共识。

继“部长擂台”后,流亭街道再度举行社

区党组织“书记擂台”。27名社区书记和代表

围绕社区党建、基层治理、作风能力提升、集体

经济、人居环境、治安稳定等方面工作轮流上

台“打擂”,纷纷亮出了各自的“撒手锏”。台上

比武,台下评议,流亭街道党政领导班子成员、

部门负责人、包社区干部组成评委团,从日常

掌握、现场汇报、语言表达等方面对各社区书

记“擂台比武”情况进行测评打分,以比促学、

以赛促干。

继“部长擂台”后,流亭街道再度举行社

区党组织“书记擂台”。27名社区书记和代表

围绕社区党建、基层治理、作风能力提升、集体

经济、人居环境、治安稳定等方面工作轮流上

台“打擂”,纷纷亮出了各自的“撒手锏”。台上

比武,台下评议,流亭街道党政领导班子成员、

部门负责人、包社区干部组成评委团,从日常

掌握、现场汇报、语言表达等方面对各社区书

记“擂台比武”情况进行测评