



建设法治文化  
树立法治理念

# 法治

第二〇五期



青岛时政  
微信公众号

责编 霍峰 张羽 美编 郑燕 审读 李斌 排版 韩淑华

## 热点聚焦

以“立足青岛走向国际”为着眼点，在“专业全面高效共赢”上下功夫

# 青岛律师业打造涉外法律服务新高地

日前，青岛市律师协会联合山东大学法学院举办的青岛市“涉外律师培训班”顺利结业。经过精心挑选的50名律师，从5月份开始，先后聆听了高校教授、法学博士、知名企业家法务专家和省内外知名涉外律师等30余名讲师讲授的《以律师视角看自贸区的法律适用和法律服务的重要性》《“一带一路”和RCEP投资贸易机遇及法律风险防范》《国际投资争端解决中的理论与实践》等实务课程，还安排了全英文模拟仲裁庭、英语演讲等课程，为提升青岛市涉外律师的执业能力打下了坚实基础。

青岛市律师行业以“立足青岛走向国际”为着眼点，以服务“一带一路”，扎根“上合示范区”为重点，在“专业全面高效共赢”上下功夫，抓培训、建阵地，强服务，打造了一支覆盖面广、专业能力强的涉外法律服务队伍。目前，青岛市律师行业在全球70多个国家和地区设立了法律服务机构，涌现出中国涉外律师领军人才29名，200多名涉外律师活跃在涉外法律服务第一线。

——抓培训，提素质。为提高涉外法律服务能力，更好地开展青岛涉外法律服务工作，青岛市律师协会国际商事与投资委员会组织开展了形式多样的教育培训工作。举办了4期“一带一路”法律服务“沙龙”。活动中，邀请了中外律师、金融机构专业人士交流“一带一路”等议题，400多名律师参加活动，先后对《中美贸易摩擦对双边投资贸易影响及应对策略》《跨国并购实务操作》等问题进行了交流研讨。

为帮助企业防范在“一带一路”沿线开展

涉外商务活动中的风险，缓解海外建设工程面临的困难，青岛市律师协会举办了“欧洲知识产权讲座及研讨会”，相关律师以“国际市场外循拓展知识产权保驾护航——充分了解欧洲知识产权制度，切实保障中企出海利权”为主题，从欧洲知识产权确权、欧洲知识产权维权、欧洲知识产权制度、中国知识产权等4个方面交流分享。分享会采用腾讯会议线上分享的方式，便捷、高效，吸引了广大律师的参与。

青岛市律师协会还建立了“青岛律协国际委员微信群”，目前已吸引90多名涉外律师参加，在群内开展了有关中国判决的域外承认与执行、后疫情时代国际商事纠纷解决等有关的分享和讨论；发布了与涉外法律服务相关的各类资讯，共享涉外业务办理经验，给涉外律师提升业务、开拓业务创造了机会与平台。

——抢机遇，建阵地。青岛市律师行业以服务“一带一路”建设为发展方向，以“上合示范区”为阵地，依托总部律所在全球设立办事处或分支机构，如山东德衡律师事务所积极吸引中俄两国法律人才，招募在莫斯科的华人律师及资深的俄罗斯律师，在莫斯科成立了山东德衡莫斯科律师事务所，做到与“一带一路”无缝衔接，成为目前中国首家、也是目前唯一一家在俄罗斯设立的全中资实体律师事务所。德衡律师事务所还分别在华盛顿、悉尼、伦敦、新加坡、首尔及中国香港等地设立了境外分支机构。

青岛自贸片区国际贸易发展平台与山东文康律师事务所在青岛自贸片区管委建立了

“海事海商海法律服务中心”，双方就海事、海商、海关、国际贸易、航运物流以及金融保险等方面的法律服务合作达成战略共识。平台携手专业律师服务团队，就海事、海商、海关、国际贸易、航运物流及法规政策的适用等方面开展研究合作，并加速开通线上法律服务窗口，为区内涉外贸易企业提供专业、精准、高效服务。文康律师事务所还在首尔、悉尼设立了境外联络处。

青岛市还引进了锦天城、中伦、君合、大成、金杜、国浩、段和段等具有涉外法律服务能力的国内知名大所，成立了全国首家由香港、深圳、青岛三方联营设立的泰华商恒（青岛）联营律师事务所。

在服务“上合示范区”建设工作中，青岛市律师行业打造集涉外法律服务产业、涉外法律学术研究、涉外法律配套赋能于一体，线上线下全产业链发展的涉外法律服务基地，上海市海华永泰（青岛）、山东德衡（上合示范区）、山东文康（上合示范区）、众成清泰（青岛）、上海锦天城（青岛）、北京盈科（青岛）、山东诚功（青岛自贸区）等律所入驻“上合示范区”，把涉外法律服务作为核心业态，实现了法律咨询、律师代理、国际仲裁、矛盾多元化解、司法调解、涉外民商事一审等业务，提供一站式法律服务。

——发挥特长，精准服务。为助力全国首批上合组织法律服务委员会交流合作基地建设，实现“法智谷”解决国际贸易纠纷的职能，青岛市律协主动对接青岛市商务局，参考《“一带一路”沿线国家法律环境国别报告》，摘录和整理了17个国家的法律环境国别报

告。发布了《上海合作组织相关国家经贸法律政策汇编》，含中英文两个版本，由上海合作组织成员国、观察员国及对话伙伴国共18个国家的投资法律环境报告组成，内容涵盖投资、贸易、劳动、环境保护、知识产权、争议解决等6大领域。由此帮助“走出去”企业和社会各界了解上海合作组织国家的基本法律制度和法律环境。

《民法典》实施后，青岛市律协发布了《民法典双语学》读本，将《民法典》逐条翻译成英文版本，起到了行业标准指引文本的作用，每日推送6条，并广泛推广。目前已翻译至第四百三十八条。此外，还编制了《ODI备案程序指引》和《海外投资操作指引》。

针对新冠疫情暴发，很多外贸企业、涉外企业在大量订单、合同需要延期履行的实际情况，成功律师所涉外团队经过精心研究，编制了英文内容及中文译文的延期履约告知函，供有需要的公司取用。

目前，山东文康律师事务所海事海商团队分别担任全国律协海商海事专业委员会副主任兼秘书长和省、市两级律协的海商海事专业委员会主任；上海锦天城（青岛）律师事务所高级合伙人张毅律师分别担任山东省律师协会国际贸易和国际投资委员会主任、青岛市律师协会国际贸易与投资委员会主任和“一带一路”律师联盟国际贸易专业委员会秘书长。在山东省律协建立的涉外律师领军人才库（40名）中，青岛市有12名律师入选。在司法部建立的全国千名涉外律师人才库中，我市有30名律师入选，占山东入选人数的50.85%。

## 法苑速递

黄岛法院党组召开专题会议  
深入查摆问题切实转变作风

为推动“司法作风能力提升年”活动走深走实，深入查摆问题，切实转变作风，进一步引导全院干警查问题、转作风、提效能，助力西海岸新区各项工作率先走在最前列，黄岛法院党组近日召开深入查摆问题切实转变作风专题会议。

黄岛法院党组书记、院长曹伟出席并讲话。党组副书记余云高传达了西海岸新区《关于在“作风能力提升年”活动中深入查摆问题切实转变作风的通知》《关于城市更新建设推进工作存在有关问题情况的通报》。在组织讨论环节，聚焦“司法作风能力提升年”活动中存在的问题和短板，深刻反思审执质效情况，领导班子成员逐一发言，实现了统一思想、查摆问题，揭短亮丑、督促提升的效果。

会议提出，要主动认领问题，提高政治站位，紧盯城市更新建设推进工作存在的有关问题，聚焦主责主业，深入查摆问题，切实转变作风；全面抓好落实，明确整改路径，层层压实责任，尤其做好“零违建”承诺和违建申报工作，做到实字当头、干字为先；加大创新力度，增强创新思维，创新工作成效，以作风能力的提升反哺工作目标任务高效完成，以高质量工作成果彰显作风能力提升年活动成效；突出重点工作，要结合审判执行，突出工作重点，抓好融合结合，增强针对性和有效性，重点与提升审执质效结合起来，把活动融入到法院工作的全过程、各方面；抓好队伍建设，抓住关键少数，发挥带动引领作用，促进执法办案、审判管理、队伍建设等各项指标平衡稳定发展，切实强化和提升作风能力，确保在“大治理”“大提升”阶段出成果、见实效。

助力民营经济行稳致远

莱西检察院为企业  
量身定制“检察产品”

为依法服务保障民营经济健康发展，莱西市检察院今年以来充分发挥检察职能作用，为企业量身定制助力民营经济行稳致远的“检察产品”。

“多亏检察院给了我宽裕时间，如今工人工资已正常发下去了，产品也顺利出库了！”近日，被变更强制措施的青岛某热电设备有限公司法定代表人王某感谢道。原来，王某因涉嫌虚假诉讼案被羁押数月，提捕期间，承办检察官迅速启动羁押必要性审查，到涉案企业走访调研，了解到因企业法人兼项目研发带头人王某的缺席，公司多项合同延迟签订，科技研发项目搁浅，企业受到严重损失。该院迅速召开服务民营经济发展领导小组会议及检委会，对其变更强制措施为取保候审。

据了解，为最大限度减少办案对企业生产经营的影响，避免“案子办了，企业垮了”，莱西市检察院创新提出“办案十问”工作机制，将“涉企案件是否落实了服务保障企业发展的具体措施？”列为重点提示内容，对涉案民营企业负责人、业务骨干慎捕慎诉慎押，并依托企业合规整改，积极延伸检察职能，为涉案企业开展“法律体检”，针对办案中发现的民营企业管理漏洞和不规范问题，深入调研分析，找准管理风险点和制度缺陷，及时发出检察建议，帮助企业建章立制。以开展行政非诉执行专项监督为切入点，推进行政争议实质性化解，帮助企业化解生产经营中的困难，紧紧抓住保企业这个关键，打造“检察建议+公开听证+跟踪回访+争议化解”工作模式，努力实现让企业“活下来、留得住、经营得好”的目标。

此外，莱西市检察院还注重借助外部力量，畅通服务民营企业“绿色通道”。在莱西市工商联设立法律服务工作站，建立检察机关定点联系商会、重点民营企业机制，涉企案件专人优先办理，打造“检察官+值班律师+法律援助”服务模式，畅通企业法律诉求和意见反馈渠道。

**搭建平台，提升女律师影响力**  
**青岛律协女律委举行重点工作会议**

青岛市律师协会女律师工作委员会近日召开了以“‘法·律’共融，巾帼律匠”为主题的重点工作会议暨第四次全委会。

市律师行业党委副书记马新河、市律师协会副会长周海燕出席会议并致辞。会议由市律协常务理事、女工委主任张莉主持。

会议围绕2022年上半年工作亮点及下一步工作计划展开，介绍了《青岛市女律师职业状况白皮书》发布、“青岛市十佳女律师、优秀女律师”评选活动情况及工作成果、妇女节系列活动、家庭教育法公益宣传等工作亮点。工作计划要点为：增强与妇联、司法系统的女性群体组织联系及法律共同体建设，强化女律师文化引导和心理疏导，加强女律师队伍建设等，并于会上组建成立了相应工作专班。

本次会议还研究交流了关于筹备女律师辩论赛的相关事宜。

会上，周海燕对女律委下一步工作开展提出了建议：聚焦工作目标，调动女律委全体成员积极性，积极争取普惠女律师群体的活动及政策；强化法律共同体平台搭建，提升女律师职业环境及影响力；深化对菁英女律师和青年女律师的培育，在《女律师职业状况白皮书》调研的基础上，靶向开展相关提升活动，为发挥女律师“半边天”作用积极贡献力量。

马新河在讲话中提出，要助力我市城市更新和城市建设三年攻坚行动，协助推进青岛涉外法律服务业发展，深化推出常年法律顾问服务产品；进一步推动公益活动和公益事业发展，持续发挥女律师热心公益、勤勉细致、富有亲和力等优势及特长；强化女律师文化建设，特别是重点推进辩论赛工作，助力形成律师行业辩论赛新风尚。

## 以案说法

### 合同陷入僵局， 违约方能否要求解除？

即墨法院基于近日办结的一起买卖合同纠纷案例作出提醒：出现不能履约的“合同僵局”情况下，合同虽然可以解除，但作为违约方仍需承担相应违约责任，以保证对方当事人的现实既得利益不因合同解除而减少，维护守约方当事人的合法权益。

**【案情回顾】**裴某为装修其房屋，与某地板公司签订《地板订货合同》一份，约定裴某向该公司订购地板，合同签订当日该公司收取裴某定金10000元。后因涉案房屋被拆除，裴某要求解除与该公司之间签订的合同并退款，但该公司要求继续履行合同，裴某遂向法院起诉，要求解除双方之间签订的《地板订货合同》并由该司返还收取的定金10000元。

即墨法院经审理认为，裴某欲装修的房屋因被认定为违法建筑而拆除，现不具备装修条件，合同目的无法实现，但某地板公司认为自己不存在违约行为并要求继续履行涉案合同，双方因此陷入合同僵局。根据涉案合同性质并结合实际履行情况，在合同已不具备继续履行的条件下，为平衡双方当事人利益，裴某与该地板公司签订的《地板订货合同》所涉权利义务应当终止。但裴某系因自身原因导致合同未能继续履行，已构成根本违约，对此应当承担相应的违约责任。最终即墨法院判决解除双方之间签订的《地板订货合同》，该地板公司不予返还裴某支付的定金。

**【法官说法】**《中华人民共和国民法典》第五百八十条规定：“当事人一方不履行非金钱债务或者履行非金钱债务不符合约定的，对方可以请求履行，但是有下列情形之一的除外：（一）法律上或者事实上不能履行；（二）债务的标的不适于强制履行或者履行费用过高；（三）债权人合理期限内未请求履行。有前款规定的除外情形之一，致使不能实现合同目的的，人民法院或者仲裁机构可以根据当事人的请求终止合同权利义务关系，但是不影响违约责任的承担。”

在出现“合同僵局”的情况下，《中华人民共和国民法典》第五百八十条赋予违约方向法院起诉要求解除合同的权力，以便当事人从难以履行的合同中脱身，这样既能减少双方当事人的损失和财产浪费，又能实现社会资源的有效流动与利用，促进市场经济的发展。

### 平度法院开展涉民生案件 “蓝色风暴”集中执行行动



■日前，平度市法院开展涉民生案件“蓝色风暴”集中执行行动。集中执行当日，执行干警凌晨4点启程，一天拘传5人，执结案件4件，完成执行和解2件，执结标的额96.74万元。

平度法院将继续聚焦涉民生案件，加大案件执行力度，全力保障胜诉当事人合法权益，不断提升人民群众司法获得感、幸福感。

## 政法一线

促进基层检察工作质效双提升

### 即墨检察院探索“人案合一”管理模式

即墨区检察院近年来认真落实最高检提出的抓实科学管理导引高质量发展的要求，围绕如何向科学管理要检察生产力、战斗力，促进检察官自觉、能动、创新履职，在实践中探索“人案合一”管理模式，将加强人的管理与加强案的管理有机融合，促进人案相适、人案双管，取得初步成效。

“人案合一”是一种管理模式，一套评价体系。将检察官的政治素质与业务能力融合提升、一体评价的管理模式，是现有的管人、管案一系列机制制度的系统性优化升级。即墨区检察院按照人案耦合、人案相适、人案优化、人案统管四个维度推进“人案合一”，努力实现全院各项业务工作的高质量发展。

即墨区检察院近两年来先后完善出台党建与业务深度融合十条办法、重大疑难案件“三会”机制等12项配套制度，目前正在尝试运用数字模型，实时形成检察官个人业务数据分析报告。

主要采取的措施和成效包括——  
优化基层架构融合机制，实现人案耦合。即墨区检察院将党建与业务基层架构融合设置，一个部门就是一个支部，一个办案团队设一个党小组，彰显检察官的政治属性。有效地将讲政治的要求切实落实到执法办案当中、为民情怀融入到每一个执法环节。今年以来，即墨区检察院检察官主动公开听证48次，其中上门听

督任务由办案团队承担，刑事、民事、行政、公益诉讼一体履责，从而丰富实践，积累经验，让业务骨干在重点领域更专业。今年以来，为引导检察官办高质量发展意识，即墨区检察院以典型案例为要求办理每一起案件，作为对检察官办案效果的综合评价。同时，成立了案例专班，制定《典型案例培育工作办法》和配套考核机制，与专业化办案团队及检察官建立案源识别、培育优化、宣传推荐的闭环式培育机制。

实现一体评价，实现人案统管。即墨区检察院以最高检案件质量评价指标体系和该院个性化评价指标为引导，建立检察官业绩档案，案件管理等部门为每名检察官形成个人业务数据分析报告。建立提拔晋升、评先选优“业绩先审”制度，个人业绩档案与廉洁审查共同作为“前置程序”，近两年来，共有5人因办案业绩达不到良好以上，被暂缓晋级或评优。探索基层检察院办案政治效果量化体系，8项考核指标列入检察官业务考核。建立司法瑕疵运用“第一种形态”制度，将《人民检察院司法责任追究条例》第12条关于司法瑕疵的原则性规定细化为29种具体情形。今年以来，办案出现问题的6名检察官被批评教育。

下一步，即墨区检察院将进一步加强领导、顶格推进“人案合一”，进一步深化质量建设年活动，推动即墨检察工作高质量发展走在前。

法律服务专线  
12348

青岛市司法局协办