

培育和践行社会主义核心价值观

开展新时代文明婚礼、设立“移风易俗积分”、实施“惠民礼葬”—— 我市推进移风易俗 培育文明新风

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

“荣军敬老 真爱永恒”金婚庆祝活动举办

李沧区委副书记、区长魏瑞雪做客民生在线，回应网友关心的热点问题 围绕“产城融合”开发三大低效片区

青岛日报/观海新闻记者 张 晋 见习记者 周亚斌



李沧区委副书记、区长魏瑞雪做客民生在线。

8月4日下午，李沧区委副书记、区长魏瑞雪做客民生在线，围绕“办实事、开新局，奋力打造全市新旧动能转换示范区”主题，与网友在线交流。

针对网友关心的今年李沧区在推动发展、改善民生方面的重点工作，魏瑞雪介绍，李沧区坚持以人民为中心的发展思想，持续加大民生投入力度，今年上半年民生支出达到18.5亿元，占一般公共预算支出比重的72.4%。

提升教育教学水平，聚焦学校幼儿园建设。高标准高品质完成君峰路中学、秀峰路小学等10所中小学幼儿园新建改扩建，新增学位1.1万个，青岛实验初中李沧分校将于今年秋季开始招生，今年李沧区中考创历史最好成绩，普高录取率、升入重点高中人数大幅增加。提升医疗卫生水平。规划建设6家公立社区卫生服务中心，大力推动八医院院区建设，打造市区北部高品质医疗卫生中心。提升养老服务水平，着力发展护理型床位，总数达到3605张，占比达到74.6%；大力发展居家社区养老服务，充分发挥11处居家社区养老服务中心、90处居家社区养老服务站点作用，签约家庭养老床位达到3940张，实现居家社区养老服务全覆盖。提升政务服务水平，积极推动行政审批事项向街道延伸，让居民可以就近享受到“一窗受理”的便利化服务。

作为城市更新和城市建设三年攻坚行动的主战场。魏瑞雪介绍，李沧区将利用三年的时间，建设240多个城市更新项目，重点解决好市民关注的东西部发展不均、停车难、交通拥堵、小区环境差等基本民生问题。

“城市更新是一项系统工程，不光涵盖环境的更新、配套的更新，还要同步导入优质产业。在李沧三大低效片区开发中，我们更加注重产城融合发展。”魏瑞雪说，北客站区域建设青岛TOD一号工程，打造聚集千家企业、提供数万就业岗位位的“青岛创新创业活力区”；楼山区将整片开发2439亩的青钢片区、2397亩的碱厂片区和3082亩的瑞金路两侧地块等，注入科技创新、优质教育医疗资源等城市发展元素，将彻底扭转北部老城区形象，在胶州湾东岸打造又一未来新城；世博园区域，计划引进集园艺景观、文化旅游、科普教育为一体的生态文旅龙头项目，建设城市生态文化旅游功能区。

同时，积极有序推进城中村改造，戴家旧村267户仅用2个月全部完成拆除，实现全市首个城中村整村拆迁，安置区建设下半年破土动工，居民乔迁新居指日可待。长涧社区等其他城中村改造工作也在稳步推进。持续推进老旧小区整治，东南新苑等6个老旧小区整治项目全部开工，惠及居民2700户；提前开展38个小区整治项目前期工作，力争早日开工建设。加快居住品质提升，开工建设20个公园城市项目，补绿增绿5万平方米，让居民推窗见绿、出门入园。强力推进拆违治乱工作，拆除存量违建41.4万平方米，完成年度计划的89.3%，大大改善了居住环境、释放了公共空间，推动城市吸引力不断提升。加快推进8条道路打通工程，迎真宫

青岛发布“十四五”医疗机构设置规划，提出到2025年—— 每万人口配备4名全科医生

青岛日报/观海新闻记者 郭菁荔

项目的建设。在推动公立医院高质量发展方面，我市将重点围绕传染病、肿瘤、心血管、神经等专业和领域，争创一批国家级临床重点专科、省级临床重点专科和临床精品特色专科。以我市死亡率高、外转率高的疾病为重点，强化技术攻关和人才支持，加快补齐专业专科短板，提升市域诊疗能力，减少跨省跨市就医。

在强化公共卫生应急处置能力方面，我市将推动山东省公共卫生临床中心青岛分中心建设。依托市妇女儿童医院建设儿童传染病救治基地。每个县(市、区)至少设置1家定点医院，发生重大疫情时能够实现快速腾空，具备传染病收治功能。

打造“15分钟健康服务圈”， 县域内健康数据互联互通

该规划提出，除市内三区外，各区(市)至少设

置1所达到国家推荐标准的政府办中医医院(西海岸新区2所)，政府办二级及以上中医医院全部设置治未病科和康复医学科。

在农村，每个建制乡镇有一所政府举办的标准化乡镇卫生院；每个涉农县(市、区)选择1-3个中心卫生院，按照二级综合医院标准，打造成为县域医疗服务次中心；结合村庄规划编制调整等要求，建设以中心村卫生室为主体、一般村卫生室和村卫生室服务点为补充的新型村级卫生服务体系，服务半径原则上以2.5公里服务半径为宜，打造“15分钟健康服务圈”；在城区，每个街道或3万-10万居民范围有1所标准化的社区卫生服务中心或社区医院；开展社区卫生院建设，每个区(市)至少建成1家社区医院，健全临床科室设置和设备配备。推动县域内健康数据互联互通，形成融合公共卫生、电子病历等数据的全生命周期电子健康档案，基本医疗

和公共卫生服务实现在线预约、双向转诊和数据自动采集。 我市将全面实施床位分类管理，根据常住人口规模，合理配置公立医院床位规模与增量，重在调控床位的过快增长，提高床位使用率。到2025年，每千人口床位数7.5张左右，其中市及以上公立医院、县级公立医院及基层医疗卫生机构每千人口床位数分别提高到2.2张和3.5张左右。

此外，我市将完善医疗机构人力资源配置，到2025年，全市执业(助理)医师数达到4.5人/千人口，其中，中医执业(助理)医师0.7人/千人口，注册护士数达到4.7人/千人口，医护比达到1:1.04。实现每万人口配备4名全科医生，按照每千服务人口不少于1名的标准配备乡村医生或执业(助理)医师，为每个社区卫生服务中心和乡镇卫生院至少配置1名公共卫生医师。

推进“全市一个停车场”平台建设，开展突出交通违法行为集中统一行动—— 青岛公安机关攻坚“乱停车”“乱行车”

青岛日报/观海新闻记者 梁超 本报8月4日讯 “停车难”“停车乱”等一系列问题成为当前各大城市“通病”。截至目前，我市机动车保有量达到363万余辆，但公共停车位数量远远无法满足停车需求，这种情况下，不仅造成“停车难”，而且带来“行车难”。对此，我市公安机关通过全力推进“全市一个停车场”智慧停车智慧管理平台建设等举措，精准施策，攻坚“乱停车”“乱行车”问题。

以“智慧化”赋能道路交通管理，既是城市现代化治理的新路子，也是坚持向科技要警力、要

战斗力的有效路径。我市全力推进“全市一个停车场”智慧停车智慧管理平台建设，着力打造青岛城市停车“一张网”新格局。目前，已在互联网搭建了智慧停车管理服务平台，初步具备态势总览、运行监管、决策分析、宏观服务、备案审核等功能。截至目前，共接入729个停车场合计195447个停车位，其中路内泊位297个合计泊位19946个，路外停车场432个合计泊位175501个。下一步，将持续推进停车场、泊位信息接入工作，年底前完成正式平台验收和30万个以上停车位联网工作。

此外，公安交警部门对存在的交通秩序问题进行细致全面的“会诊”，找“病灶”、查“病因”，并针对性地开“处方”，制定切实可行的整治措施。针对“乱停车”问题，安排警力加大巡查管控力度；摸排闲置空地和单位场地，挖掘停车资源，推动共享停车。

针对电动自行车、摩托车等“乱行车”问题，交警部门持续开展突出交通违法行为集中统一行动，采取路面执法和视频抓拍相结合的方式，规范道路通行秩序，形成高压严管整治氛围。同时，依托市文明办、市安委办平台，积极推行部门协作联

动机制，形成共管共治合力。按照《道路交通安全法》及其配套规章，近期拟出台青岛市电动自行车通行规则，加大电动自行车路面查处力度，有序规范电动自行车行车秩序。

同时，要求快递、外卖企业平台要在管理上下功夫，加强社会协同共治，强化对我市外卖平台企业的业务指导，实行骑手“一人一车一码一档”等信息化管理制度，对所有从业人员实行登记编号管理，在送餐箱印制统一编号，建立统一的外卖骑手准入和清退机制，推动落实对车辆及驾驶员的安全管理责任。

立足升维思考，确立目标争一流

为把“作风提升年”活动做深走实，6-7月，围

对标先进找差距 加压奋进争一流

青岛国际机场集团开展建设“世界一流、国内领先”的东北亚国际枢纽机场“一流领先”指标体系大讨论

在青岛胶东国际机场即将迎来转场一周年之际，青岛国际机场集团朝着建设“世界一流、国内领先”的东北亚国际枢纽机场加快迈进。

机场是一座城市与外界联系的重要交通基础设施。市第十三次党代会提出打造国际门户枢纽城市的目标，并围绕“加快建设国际性综合交通枢纽”，做出明确部署：统筹现代流通体系硬件和软件建设，以打造世界一流海洋港口和国际航空枢纽为重点，建设多式联运组织中心。提升胶东国际机场门户枢纽功能，新开、加密国内外客货运航线，打造全国重要的国际中转口岸。不久前印发的青岛市贯彻落实《交通强国建设纲要》加快建设交通强国实施方案提出“打造国际航空枢纽”的目标任务：建设联通京津冀、长三角、粤港澳、成渝地区的空中快速通道。持续巩固东北亚市场，稳步发展洲际及远程市场，提升中转服务能力。加强胶东经济圈航空市场协同，培育世界级机场群。

为认真落实市委“作风能力提升年”活动领导小组办公室关于开展“当龙头作表率开新局”大讨论的通知精神，推动“作风提升年”活动走深走实，近日，青岛机场集团党委组织开展建设“世界一流、国内领先”的东北亚国际枢纽机场“一流领先”指标体系大讨论。10名部长结合各

自工作，对标北京大兴、浙江杭州、郑州新郑等先进机场，找差距查不足，明确了“一流领先”目标，确定了未来三年发展方向。通过活动的开展，进一步激发了全体干部职工坐不住、等不起、尽锐出战的工作斗志，营造了上下同欲、加压奋进的干事氛围。

坚持问题导向，寻标对标找差距

为搞好“当龙头作表率开新局”大讨论，机场集团各部门围绕建立“一流领先”指标体系，自觉将集团转型发展摆到全国和世界“大坐标系”内统筹谋划，为找差距和不足，主动走进局方、军方和地方“问策”，走进行业先进“问道”，走进驻场单位“问需”，走进广大旅客“问计”，走进基层一线“问情”。

在集团党委主要负责同志带领下，先后到上海、郑州、深圳、成都等国内先进机场学习主业运营、多式联运、商业管理等典型做法，研究提出新的发展构想，为“一流领先”指标体系建设找准了方向。截至目前，机场集团各基层党组织自上而下开展大讨论66场次，明确优化提升措施140余项。

立足升维思考，确立目标争一流

为把“作风提升年”活动做深走实，6-7月，围



青岛胶东国际机场。

绕生产运营、“四型”机场、环境设施、企业治理四个领域，集团各部门、各分子(子)公司分级分类开展主题研讨12场次，形成初步指标105项。

机场集团开展了“部长擂台赛”，10个主要部门负责人登台答辩，摆问题、亮目标、谈思路、列措施，邀请市委督导组、行业主管单位、外部专家

等，对指标体系从不同角度“把脉会诊”提出建议。按照“差异化、特色化”的思路，通过反复多次深入的研究论证，梳理形成4个“一流”指标、12个“关键维度”指标、10个核心指标以及36个发展指标，确保现在在全行业总体领先。同时，还形成了配套行动计划，为实现弯道超车、进位争先明确了“时间表”“路线图”。

注重降维落实，明确打法求实效

说了就干，定了就办。机场集团决定在8月底前，依托“一流领先”指标体系，完成2022年度、2023-2025三年、中长期三大行动计划，并按照目标项目化、项目清单化、清单责任化的要求逐项分解，助力集团发展持续走在行业前列。

机场集团党委认真落实市委锻造实干家干部队伍意见，积极开展“揭榜挂帅”“摘星夺旗”活动，坚持在疫情防控、货运突破式发展、枢纽机场建设等“赛马场”上选干部，推动集团各项工作“当龙头、争第一”。同时，集团还决定在完全市场化竞争的权属公司中，试点开展职业经理人机制，实施以绩效定薪酬的市场化用人导向，努力建设一支与“一流领先”相匹配的人才队伍。