

责编 王瑜 美编 郑燕 审读 王忠良 排版 吕雪

青岛市市直机关工委聚焦推进“作风能力提升年”活动,扎实开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,推动机关党建与业务深度融合,全面推动模范机关建设走深走实——奋力开创青岛机关党建高质量发展新局面

□青岛日报/观海新闻记者 刘萍 通讯员 张伟达 杨维 徐文琦

习近平总书记在中央和国家机关党的建设工作会议上强调指出,提高机关党的建设质量,必须深入分析和准确把握特点和规律。今年以来,市委市直机关工委围绕认真学习贯彻总书记重要讲话精神,坚持把全面提高机关党建质量摆在重要位置,坚决落实市委要求,按照市委“作风能力提升年”活动工作安排,聚焦提升机关党员干部作风能力,深入开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,推动青岛机关党建更好体现时代性、把握规律性、富于创造性,促进党建与业务深度融合,全面推动模范机关建设走深走实,奋力开创机关党建高质量发展新局面。

把大力开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动作为青岛模范机关建设的主抓手、主阵地、推进器

机关党建是机关建设的根本保证。市委常委、秘书长、市委市直机关工委书记孙海生强调,要深刻认识加强和改进机关党的建设的重大意义,在更加准确把握特点和规律上下功夫,深入学习和研讨、全面寻标对标、层层组织发动,系统梳理青岛机关党建经验做法、问题不足和短板弱项,结合经济社会发展现实要求,深度谋划“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,切实把市委要求落到实处。

——明晰实践路径,牢牢把握新形势下机关党建的使命任务。市委市直机关工委深入践行“严真细实快”工作要求,以作风能力提升为主线,把大力开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,作为深入贯彻落实习近平总书记对山东对青岛工作的重要指示要求、完整准确全面贯彻新发展理念的有力举措,作为政治机关的政治要求、政治标准和机关党员干部的鲜明标尺,作为青岛模范机关建设的主抓手、主阵地、推进器,作为深入学习贯彻省市党代会精神、推动工作落地见效的关键招数,作为开展“作风能力提升年”活动的特色动作。加强整体谋划、系统推进,采取动员部署、思想发动、专题调研、问题整改、典型培树、成果展示等形式,建立定期调度、督导检查等机制,推动活动有力有序开展。

——突出“六优化六提升”,把准机关党建与业务工作融合发展的重点目标任务。市委市直机关工委坚持以高质量机关党建推动经济社会高质量发展,主动将机关党建融入省市工作大局、融入部门职能职责、融入机关党员干部队伍建设,制定“六优化六提升”重点目标任务,即:优化政治环境,提升忠诚为民形象;优化创新环境,提升勇争一流形象;优化市场环境,提升亲清惠民形象;优化法治环境,提升公平公正形象;优化信用环境,提升重信守诺形象;优化干事创业环境,提升求真务实形象,引领市直机关各级党组织和广大党员干部转变作风、强能力、优环境、树形象、抓落实、促发展。

“在推进‘人人都是发展环境,个个都是开放形象’活动中,我们深刻理解和把握机关党建要处理好‘五对关系’,谋划‘六个一’重点推进举措。”市委市直机关工委分管日常工作的副书记李春说,所谓处理好“五对关系”,就是处理好共性和个性、党建和业务、目标引领和问题导向、建章立制和落地见效、继承和创新的关系,“这是新形势下做好机关党建工作的基本条件,也是必须遵循的重要方法和原则。”李春介绍,市委市直机关工委围绕处理好“五对关系”,结合机关党建工作实际,突出载体平台建设和示范引领作用发挥,创新提出打造一批机关党建“第一课堂”、争创一批五星级示范党支部、拓展一批机关党建示范点、建设一批服务窗口党代表工作室、建立一批党建联动平台、创建一批机关党建品牌“六个一”工作举措。

扛牢机关党建工作职责,引领推动市直机关深入开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动

加强和改进机关党建,必须牵住责任制这个“牛鼻子”。只有全面落实机关党建责任制,坚持班子带头、以上率下,以机关带系统,机关党建工作才能形成强大合力。市委市直机关工委全面落实机关党建工作责任制,坚持抓党建就是抓全局,引领推动市直机关深入开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动。

——在强化组织、压实责任中狠抓落实。健全组织、层层压实压紧责任。先后召开工委委员会、全体党员干部会议、支部专题学习会议,引导全体党员干部深刻领悟市委主要领导在全市基层党建工作会议上对机关党建工作提出的要求,深刻认识开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,既是对机关党员干部的个体要求,更是对城市发展环境的长远考量;深刻领悟作风能力事关党的形象、事关事业成败,进一步统一思想、凝聚共识。顶格推进,组织精干力量,成立“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动专班。紧密结合实际,统筹工委机关和市直机关两个层面,制定全年工作推进清单,明确时间表、路线图,做到工作项目化、项目清单化、清单责任化,进一步明确责任、狠抓落实。

——在加强分类指导、精准施策中持续深化。发挥群团组织作用,召开市直机关青年干部“牢记嘱托·建功有我”座谈会、妇女干部“激扬巾帼之志,提升作风能力”线上座谈会,以大讨论推动活



■市直机关“作风能力提升年”活动专题党课。

■市直机关先模代表座谈会。

■市直机关青年干部演讲比赛。

动开展;制定深入推进市直机关领域清廉建设的实施方案,分领域召开机关纪检工作部署会,聚焦提升作风能力推动机关清廉建设;联合开展“清廉家风助清廉之岛”系列主题教育活动,发出“倡树清廉风 共建幸福家”家庭助廉倡议书,以好家风涵养机关好作风,以小家庭清廉和谐推动机关清廉建设;以党课方式开展工作指导,为市直机关党组织专职副书记、中央和省驻青有关单位党组织负责同志开展题为《以“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动为抓手,推动市直机关作风能力不断提升》的专题党课,扬起市直机关党员干部担当勇气、拼搏奉献的激情斗志,灵活开展点对点交流指导,推动市直机关党组织落实市直机关党的工作要点和活动实施方案要求,结合自身特点制定切实可行又各具特色的活动措施。

——在严格督导调研、破解难题中初见成效。坚持问题导向,针对党建述职考评中发现的问题,研究确定重点调研选题,围绕推进“六优化六提升”目标任务、抓实“六个一”工作举措、深化党员干部“亮绩”“赛绩”、开展模范机关建设三级联动等方面破题见效情况开展季度督导,制定《督导调研参考提纲》。依托“双报到”“一线体悟”“机关开放日”等机制,组织多个调研小分队,采取召开座谈会、现场走访、书面交流等方式,对市直部门单位和中央省驻青有关单位开展全面调研,深入基层一线,全面“问需”“问计”,充分了解基层和党员干部群众急难愁盼,深入查找存在的薄弱环节和问题短板,全面听取基层和党员干部群众的意见建议,制定“事要解决”实事清单,深度挖掘基层一线系列好经验好典型,征集系列好点子好建议,持续推出一批典型案例,深入梳理和总结经验做法,提升为深化党建的务实举措;针对薄弱环节和问题短板,进行深入分析研究,提出有效破解思路和对策举措,形成一批高质量调研成果,推动活动在破解难题中见成效。

坚持党建引领,在围绕中心、建设队伍、服务群众中优化环境提升形象,用实干实绩检验市直机关党建新作为、新成效

只有围绕中心、建设队伍、服务群众,推动党建和业务深度融合,机关党建工作才能找准定位。市委市直机关工委坚决落实党中央决策部署和省委、市委工作要求,坚持把关定向、顶格推进“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动,坚决扛牢以党建引领助推更好统筹疫情防控和经济社会高质量发展的政治责任,充分发挥机关各级党组织的政治优势、组织优势,全面发动、上下贯通,抓党建带队伍促发展,彰显机关党建新作为、新成效。

——实干当头干字为先,在高质量完成重大政治任务中彰显党建成效。组织市直机关各级党组织和广大党员干部旗帜鲜明讲政治,弘扬“实干家”精神,切实把“严真细实快”和“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”作风要求落到实处,在高质量完成党代表推选、抓优化营商环境

境、抓干部队伍建设等工作中强党性、铸忠诚、树形象。严把“政治关、廉洁关、结构关”,扎实做好市直机关出席党的二十大、省第十二次党代会和市第十三次党代会代表推选工作。坚持把党的领导、发扬党内民主和严的要求贯穿推选工作全过程,彰显对党忠诚、严谨细致、精准规范、务实高效的过硬作风。面对三级党代表推选工作交叉进行的艰巨任务,坚持压实政治责任,严格资格条件,严密产生程序,严肃选举纪律,严谨组织实施,组织动员104个部门单位4570个基层党组织、59000多名党员进行“三上三下”酝酿推选,顺利推选出出席党的二十大、省第十二次党代会代表初步人选和出席市第十三次党代会正式代表。

——事争一流唯旗是夺,党建引领奋战疫情,在大战大考的一线火线打造党建“第一课堂”。市直机关各级党组织把助力社区疫情防控作为转作风强能力、优环境树形象的首场硬仗,以强烈的政治机关意识和政治机关担当在疫情防控一线当表率、作示范。面对突发疫情,依托“双报到”机制,第一时间组织1200余名党员干部下沉社区一线,协同基层干部群众做好核酸检测、流调等工作,共筑抗击疫情红色堡垒。针对社区疫情防控任务重、人少不足现状,3小时内再次集结超74个市直部门单位320名党员干部,组成市直机关志愿服务队。以“双报到”和志愿服务为核心的常态化协助社区工作机制已经形成,社区成为市直机关联系服务群众的主渠道和主战场,联系服务社区成为市直机关转作风提能力、优环境树形象、锻造“实干家”队伍和深化模范机关建设的“第一课堂”“第一战场”。市直机关主动服务社区445个,全程参与21轮核酸检测,参与志愿服务的机关党员干部2.7万余人次,协助社区检测(流调)1115万余人次。

——自我革命改革创新,在对内破壁垒、对外强链接中凝聚党建强大合力。市委市直机关工委从工委机关自身抓起,对内破壁垒、对外强链接,示范引领市直机关各级党组织更好地发挥作用。对内,依托机关工委“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动工作专班、青年尖刀班等载体,打破部门内部制约,整合最强力量推进各项重点工作,激发工委机关党员干部干事创业、改革创新的内闯和外拼。对外,积极发挥党建引领作用,深化抓党建就是抓全局理念,坚持工作中找问题、党建上找原因,以党建联动平台凝聚高质量发展合力,组织召开全市重点专项行动、重要综合服务窗口党建联动座谈会,与城市更新和城市建设总指挥部办公室、优化营商环境专班和12345政务服务便民热线办建立常态化联络协同机制,以党建引领作风能力提升、以党建推动矛盾纠纷解决、以党建保证重点工作落地,切实助推省、市党代会确定的目标任务落地落实。

——崇尚先模争做先模,引导广大党员干部锤炼忠诚、干净、担当的政治品格,锻造“实干家”干部队伍。5月26日,市委市直机关工委在市级机关会议中心召开市直机关先模代表座谈会,来自市

直机关不同战线的15名先模代表参加了座谈。座谈会上,7名先进集体和个人代表围绕“崇尚实干、争创实绩,提升作风能力、锻造‘实干家’队伍”,介绍了各自立足本职、实干争先、忠诚奉献的事迹和体会。8名先模代表进行了书面交流。会议要求,市直机关各级党组织要提高政治站位,形成崇尚先模、争做先模的高度政治自觉,思想自觉和行动自觉。引导广大党员干部锤炼忠诚、干净、担当的政治品格,在崇尚先模、争做先模上当排头、做表率,以实际行动拥护“两个确立”、做到“两个维护”,建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。会议号召市直机关各级党组织持续推动党建示范点创建、模范机关建设等活动,为市直机关党员干部搭建起展现形象、挥洒热情、干事创业的广阔舞台,让市直机关成为培育先模的深厚沃土。全力营造崇尚先模、尊重先模、关爱先模、宣传先模、学习先模、争当先模的浓厚氛围,凝聚干部队伍合力,激发干事创业激情,以此作为源头活水,带动形成一大批先进典型,壮大“实干家”干部队伍,凝聚起建设社会主义现代化国际大都市的澎湃力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

加强典型培树、拓展宣传形式,让机关党建更好体现时代性、富有创造性

先进典型是“实干家”队伍的代表,是市直机关党员干部的标杆和榜样。市委市直机关工委坚持典型引路,把典型挖掘培树和典型宣传作为机关党建的重要工作方法,以先进典型的示范引领和传帮带作用,引领市直机关党员干部在实践中锤炼作风,在实干中提升形象,用实绩体现担当,让机关党建更好体现时代性、富有创造性。

——丰富拓展市直机关“亮绩”“赛绩”形式,切实把典型“立”起来,把形象树起来,把活力激出来。强化党建引领,成功举办市直机关青年干部“人人都是发展环境,个个都是开放形象”演讲大赛,为市直机关党员干部搭建起展现良好形象风貌、激发干事创业热情的赛场舞台,发出弘扬实干当头干字为先“实干家”精神的青春之声。在全市机关开展“人人都是发展环境,个个都是开放形象”系列微视频展播活动,开设“青岛机关党建”视频号,持续发布系列视频,生动展示机关广大党员干部踔厉奋发、笃行不怠的昂扬风貌。各部门单位以“牢记嘱托·建功有我”讲评会、“书记擂台”“处长擂台”等方式,全面“亮绩”“赛绩”,激发工作斗志。

——构建媒体宣传新格局,切实把宣传强起来,把氛围热起来,把力量聚起来。坚持内宣外宣联动、线上线下一体、传统媒体和新兴媒体融合,围绕学习贯彻省市党代会精神、“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动等重点,运用“学习强国”平台、“青岛机关党建”网站、微信公众号和简报,机关办公楼电子宣传屏等阵地及时进行宣传引导,在青岛日报推出《青岛市直机关“六优化六提升”推动“作风能力提升年”专题报道》,聚力形成多元化、多要素宣传强势,兴起“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动热潮。发挥各部门、各渠道独特的宣传优势,持续放大社会效应,达到“点亮一盏灯、照亮一大片”的效果。制作图文信息投放市级机关办公楼、市民中心等场所电子屏;制作宣传海报配发到市级机关集中办公区和独立办公单位。通过广泛宣传,活动不仅在机关内部“发光”,也“飞”入千家万户,在全社会营造了浓厚氛围。

——加强机关党建示范点、机关名牌等建设,切实把环境优起来,把品牌建起来,把作用发挥出来。坚持边选树边建设,选树并推进红景核心区、中共青岛党史纪念馆、青岛西海岸新区全面从严治党廉政教育馆、青岛市保密教育实训平台建设机关党建“第一课堂”,引导市直机关围绕党建引领作用强、党建文化特色鲜明、业务实绩突出的目标要求,在完善原有示范点的基础上,持续推动新示范点建设,一批新的党员教育阵地、党员风采展示平台正在形成;党建示范点作用持续发挥,通过党建共建、观摩交流等形式,推动市直机关利用党员活动室、职工文体活动场所、办公区域走廊等建设党建文化阵地、党建文化墙、典型展示橱窗、廉洁文化阵地,推动市人力资源社会保障局、市体育局等单位打造党代表工作室,发挥党代表示范带动作用,以实际行动服务发展环境、展示党代表形象。推动市公安局等单位以党建总品牌为引领,打造涵盖全系统的党建品牌矩阵。开展名牌复查和评定,对复查合格的“清廉之岛”等机关名牌予以确定,命名“爱心飞扬”等品牌为青岛市机关名牌。持续丰富品牌内涵,在市机关营造出“崇尚实干、注重实绩、不务虚功”的良好氛围,为打造“活力海洋之都、精彩宜人之城”,建设新时代社会主义现代化国际大都市作出机关党建贡献。

“大河奔流开新路,层峦峻峙争高峰。”踏上新征程,阔步奋进路,市委市直机关工委将紧紧围绕“作风能力提升年”活动“三个阶段、八个环节”,紧密结合机关党建工作实际和“人人都是发展环境,个个都是开放形象”活动目标,压实机关党建主体责任,突出机关党建特色做法,明确重点目标任务,抓实推进措施,凝聚工作合力,带动广大党员干部进一步转作风、强能力、优环境、树形象、抓落实、促发展,确保作风能力提升取得实效,切实推动发展环境持续优化、开放形象有效提升,以高质量机关党建推动青岛经济社会高质量发展,奋力谱写青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市的宏伟篇章。

聚焦“人人都是发展环境,个个都是开放形象”主题——

市直机关巾帼课堂开讲

日前,市委市直机关工委在市级机关会议中心主办“人人都是发展环境,个个都是开放形象”市直机关巾帼课堂第一讲,市直机关有关单位妇女组织负责人及部分女干部代表近50人参加。

本期市直机关巾帼课堂围绕业务技能专题,邀请了青岛电影学院摄影艺术与技术系老师、导演、制片人袁率,解读融媒体下运用移动终端拍摄与制作工作短视频技巧。讲座从当下融媒体自媒体相关理念与基本知识、智能手机拍摄制作视频基本技巧、“视听语言”相关基础知识、辅助设备强化拍摄效果等四个方面进行了详尽的介绍,使大家迅速掌握了工作短视频的拍摄与制作技巧,提升了运用多媒体开展宣传工作的能力,赢得与会者一致好评。

开办市直机关巾帼课堂,是贯彻落实市第十三次党代会精神,深入推动“作风能力提升年”活动,深化女性素质提升工程,营造“人人都是发展环境,个个都是开放形象”浓厚氛围的重要举措,是解决工委“大调研”中女干部职工提出的政治理论、业务技能、礼仪形象、家庭教育、婚姻心理等方面迫切学习需求的工作措施。针对需求,工委决定举办巾帼课堂,最大限度满足广大机关女性的能力提升需要,年内将举办4—5期专题讲座,搭建学习平台,创造学习机会,全面提升机关女性素质能力,引领市直机关女干部职工转作风、强能力、优环境、树形象,为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献巾帼力量。

围绕“强化政治监督,保障决策执行”——

市直机关举办系列讲座

近期,市直机关举办“强化政治监督,保障决策执行”系列讲座,分四次针对不同领域就如何强化政治监督,保障决策执行进行了讲解。市直机关相关单位机关纪委书记200余人次参加讲座。

此次系列讲座分别邀请市委巡察二组副组长于学江,市纪委监委派驻第十四纪检监察组吴杉、派驻第十八纪检监察组郝瑞文、派驻第十二纪检监察组亮亮,围绕贯彻落实中央和省市委重大决策部署,聚焦优化营商环境和推进政府职能转变、推进黄河流域生态保护和高质量发展、落实新冠肺炎疫情常态化防控、城市更新和城市建设三年行动等方面内容,就如何推进政治监督具体化常态化,充分发挥监督保障执行作用进行了讲解。讲座既有从政策理论高度的详细阐述,又有结合工作实践的途径方法;既有开展监督过程中的心得体会,又有工作中常见的典型案例。通过这种追本溯源、深入浅出的讲解,大家更加深入地理解了政治监督,对于如何在日常工作中将政治监督落到实处,提供了思路启发和方法借鉴。

大家纷纷表示,讲座内容丰富,收获很大,通过学习全面了解了政治监督,拓展了开展政治监督的工作思路,工作开展更加有的放矢,在今后的工作中,将充分发挥机关纪委作用,强化政治监督,做好日常监督,切实做到转作风、强能力、树形象、促发展,为青岛建设新时代社会主义现代化国际大都市贡献力量,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。