

十年风华磨一剑 党建引领谱华章

青岛农商银行坚定不移以高质量党建引领高质量发展

青岛农商银行自 2012 年改制挂牌以来,深化改革、加快发展,2019 年 3 月 26 日成功登陆 A 股资本市场,刷新了中国银行业从改制到上市的新速度,成为全国最年轻的 A 股上市银行和长江以北第 1 家 A 股上市农商银行。高质量党建是高质量发展的引领和保障。改制十年来,青岛农商银行党委坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的经营理念,始终坚持和加强党的全面领导不动摇,以“党建引领示范工程”为总抓手,主动把党的领导融入公司治理、融入业务发展、融入企业文化建设,通过强化政治引领、思想引领、组织引领、人才引领、作风引领、纪律引领,以高质量党建引领和保障企业高质量发展,形成了有机融合、齐头并进的良好局面。青岛农商银行党委被山东省国资委授予“优秀基层党组织”称号;被中国金融思想政治工作研究会评为“全国金融系统思想政治工作先进单位”“全国金融系统文化建设先进单位”;荣获“山东省五一劳动奖状”。

强化政治引领,用目标导向激发奋进力量,为高质量发展定向领航

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。青岛农商银行党委始终把做实党建作为做好各项工作的首要条件,坚持党的建设和企业改革同步谋划,通过科学的制度设计和组织安排,把加强党的领导与公司治理、战略决策、经营发展统一起来,使党组织的作用发挥更加组织化、制度化、具体化。

党建融入公司治理更加完善。坚持把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,确保企业党组织的领导核心和政治核心作用充分发挥。将党建写入公司章程,明确了党组织在公司治理中的法定地位,明确了党组织职责权限、机构设置、运行机制、基础保障,确保党的领导、党的建设从根本上得到加强。

党建融入战略决策更加规范。成立党建引领领导小组,制定印发党委自身建设意见,党委贯彻落实全面从严治党主体责任实施意见等党建主体制度,修订完善党委会、董事会、股东大会、监事会议事规则,行长工作规则以及“三重一大”决策制度,完善了重大事项决策党委会研究讨论前置程序,推动了党委决策事项和“三会一层”的深度融合,从顶层设计层面破解了党建与业务工作“两张皮”的问题。

党建融入考核更加具体。建立党建与业务经营相得彰的考核机制,坚持将党建与业务发展同部署、同落实、同推进、同考核,完善党组织书记抓基层党建述职考核评议,将党建工作作为基层党组织班子的重要考核标准,实现党建考核同分管领导薪酬、奖惩相挂钩,充分发挥党建考核“指挥棒”作用,把党建“软任务”变为“硬指标”,以考核倒逼责任落实,层层传导压力,推动党建考核指向工作实绩。十年来,全行资产规模增至 4266 亿元,存款余额增至 2833 亿元,贷款余额增至 2380 亿元,分别提升至改制成立时的 4.3 倍、3.7 倍、4.6 倍;国际业



■农商财富大厦

务结算量、净利润分别从 2012 年的 49 亿美元、11 亿元增长至 2021 年的 208 亿美元、31 亿元;累计上缴税收 123.69 亿元,资产规模、存款、贷款、国际结算量、资产质量、拨备覆盖率、净利润等体现综合实力的指标均跃居山东省地方法人银行前列。

强化思想引领,用理论武装筑牢理想信念之基,为高质量发展固根守魂

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。青岛农商银行党委坚持用党的创新理论凝心铸魂,不断完善常态化学习机制,用好理论学习中心组、党支部集体学习等制度,将党建融入企业文化建设,以党建带工建促团建,推动党的创新理论入脑入心。

聚焦班子建设,持续赋能党委班子成员。充分发挥党委理论学习中心组的领学促学作用,班子成员积极参加党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育,认真开展党的十九大及历次全会精神的学习,在加强政治理论学习的同时,更加注重了解宏观经济政策,掌握微观金融理论,既提高了班子成员的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,又提高了对经济金融形势的分析把握能力,为青岛农商银行事业发展建立了强大的领导班子。

聚焦党员队伍建设,引导广大党员听党话、跟党走。印发 2020—2023 年党员教育培训工作实施方案,每年组织开展革命传统教育、“两优一先”评选、“七一”讲党课,激励全体党员干部践行初心使命,主动担当作为。全行累计培训基层党务工作者、党务干部、党员员工 5000 余人次,总行党委命名表彰“先进基层党组织”200 余个、优秀共产党员 500 余名,优秀党务工作者 50 余名。

聚焦党建带工建促团建,激励员工奋斗农商事业。坚持党建引领,充分发挥工会和团委的纽带桥梁作用,每年年初举办先进表彰颁奖

典礼,连续举办四届职工运动会,在重点时间节点组织丰富多彩的群团活动,评选表彰宣讲“十大突出贡献人物(团队)”,大力弘扬“坚守、奉献、实干、担当”的农商精神,持续丰富企业使命、愿景、价值观等核心理念的内涵和外延,凝练形成了“崇尚学习、崇尚创新、崇尚实干、崇尚合规”的企业文化。

强化组织引领,打造坚强战斗堡垒,为高质量发展固本强基

基层党组织是促进发展、服务群众的战斗堡垒,是党建与经营发展深度融合的桥梁纽带。改制十年来,青岛农商银行党委坚持把党员教育与企业管理相融合,把党组织生活与经营发展相融合,激励广大党员在高质量发展中发挥作用,推动了全行基层党组织切实把党的政治优势、组织优势和密切联系群众优势转化为全行发展优势、创新优势、竞争优势。

突出基层党组织设置,确保实现党的组织和党的工作全覆盖。坚持党的一切工作到支部,做到业务拓展到哪里,党的组织就跟进到哪里,逐步建立起覆盖全行的基层党组织体系,2019 年全行 16 家分支机构党组织关系由各区市整建制转移至总行党委,实现了垂直系统党委管理,在全行 358 个营业网点中实现党的组织全覆盖,切实将基层党组织的政治功能、组织能力转化为网点业务拓展能力和市场竞争力。

突出组织引领,确保基层党组织成为坚强战斗堡垒。以“组织设置科学合理、领导班子坚强有力、制度机制健全完善、场所功能务实管用、工作业绩突出有效”为目标,组织开展了“标准化党支部”和“过硬党支部”的支部建设系列工程,每季督导建设进度,持续开展支部提升活动,增强了党组织政治功能和组织能力的发挥。截至 2022 年 6 月底,全行所有支部达到标准化水平,建成过硬党支部 203 个、示范点 20 个。

突出作用发挥,确保党建工作与业务发展互促共进。在市委组织部支持下启动“百名金融助理服务乡村振兴工程”,成立金融助理工作队,选拔优秀的金融助理主动对接当地政府、企业,延伸金融服务范围,促进党建与业务深度融合,推动党建与业务同向发力,为高质量发展提供坚强的政治和组织保证。活动开展以来,全行签订党建共建协议 240 余个,组织主题党日、金融宣讲等活动 8000 余场次,有效推动了金融服务下沉覆盖。

强化人才引领,建设精英作战团队,为高质量发展提供人才支撑

人才是企业发展的核心竞争力。青岛农商银行党委始终把选人用人作为关系党和农商事业的关键性、根本性问题来抓,始终坚持党管干部、党管人才原则,坚持事业为上、以事择人、人岗相适,以“实千家”标准识别发现干部,以实绩论英雄、凭实绩用干部,让“崇尚实干、注重实绩、不务虚功”在全行蔚然成风。

坚持党管干部原则,为农商事业选用人才。严格落实新时期好干部标准,深入贯彻落实国有企业领导人员 20 字方针,认真执行《干部选拔任用工作条例》和干部使用“四必”原则,把讲政治守规矩、对党忠诚作为选人用人的首要条件,突出政治标准和专业素养,始终

把政治标准作为第一标准,在经营发展一线发现培养选拔政治素质和业务素质双过硬的复合型人才。

坚持培训提升与实践历练并重,为农商事业培养人才。实施“人才强行”战略,通过开展“南下北上”寻标对标,走出去、请进来,管理人员多岗位历练等方式,不断加大人才培养力度,打造了一支“想干事、能干事、干成事”的高素质人才队伍。在“学深圳、赶深圳”的浪潮中,组织走进华为高管培训班,共有 2 批次 58 名中高层管理人员参加。成立专门培训机构财富管理培训中心,完善从新员工到高级管理者的分岗分层培训体系,以高质量培训推动了各项工作高质量发展。

坚持严管与厚爱相结合,为农商事业管好人。建立新任负责人就职演讲和新提拔管理人员任职宣誓制度,以全新形式强化干部队伍管理。抓牢“后继有人”根本大计,加快培养选拔优秀年轻干部,按专业条线类别设置人才库,通过人才库补充各级管理人员需求,提升了管理人员专业化水平。制定《中层管理人员管理办法》《澄清保护工作试行办法》等制度,旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责,引导激励管理人员奋发有为、干事创业。

强化作风引领,激发干事创业活力,为高质量发展凝心聚力

过硬的作风是攻坚克难、赢得发展的有力武器,是集聚优势、赢得竞争的重要法宝。改制十年来,青岛农商银行党委团结带领广大党员、干部不断提升谋事干事、创新创业的本领,大力弘扬真抓实干之风,以工作境界的不断提升凝聚力量、引领发展,形成了一级领着一级干、一级干给一级看的生动局面。

在提高机关效能中强化作风建设。每年年初召开总行机关作风建设会议,持续开展机关作风提升活动,建立重点工作督办机制,着力解决“横向协作”“向下服务”“自身建设”等方面存在的问题,真正把机关作风抓实、抓牢、抓出成效。2022 年,按照市委“作风能力提升年”活动部署要求,认真落实好“作风能力提升年”活动三个阶段、八个环节的工作,切实通过活动开展让“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”成为鲜明导向,在全行上下营造了“转作风、强能力、抓落实、促发展”浓厚氛围,有力促进了业务发展。

在抗击疫情中锤炼过硬作风。疫情发生以来,青岛农商银行党委坚决把疫情防控作为提升作风能力的主阵地,第一时间摸清辖内企业受疫情影响的情况,认真分析企业业务需求,创新电子履约保函、电子预付款保函等产品,“一户一策”制定服务方案。全行广大党员干部纷纷提交“请战书”,踊跃报名参加“战役一线临时党支部”、党员先锋突击队、“红色尖兵”志愿服务队,协助街道、社区防疫工作组开展消毒消杀、运送物资等工作,通过捐款等方式踊跃奉献爱心,累计捐款 171.75 万元,为支持全

市抗击疫情贡献“农商力量”。

强化纪律引领,聚焦监督执纪,为高质量发展涵养良好政治生态

纪律严明是党的优良传统和独特优势,是我们党不断发展壮大、不断开创各项事业新局面重要保障。青岛农商银行党委始终坚持把纪律和规矩挺在经营管理的最前面,把全面从严治党和全面从严治行相结合,不断浓厚“知敬畏、存戒惧、守底线”的工作氛围,在监督执纪、整治“四风”方面取得一定成效。

持之以恒强监督。将全面从严治党主体责任和党风廉政建设纳入考核体系,强化各级党组织管党治党意识和管党治党责任。充分发挥派驻纪检监察组的监督执纪作用,建立法律合规、风险管理、审计等职能部门参与的纪检监察工作联席会议制度,打破信息壁垒,实现“1+N”的监督模式,推动职能部门监督与纪检监察监督深度融合,形成主体责任和监督责任同向发力的工作格局。

坚定不移抓执纪。坚持严管与厚爱结合,监督与约束并重,践行惩前毖后、治病救人的一贯方针,坚持挺纪在前,贯通运用监督执纪“四种形态”,尤其是“第一种形态”抓早抓小、防微杜渐,及时纠治党员干部员工在思想、工作、作风等方面的倾向性、苗头性问题,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态,增强了党员干部员工的纪律规矩意识,凝聚了担当作为、干事创业的强大合力。

锲而不舍纠四风。坚持对违反中央八项规定精神问题零容忍,对“四风”问题露头就打,盯紧重要节点,用好监督举报平台,保持明察暗访“不间断”。密切关注隐形变异,“错峰违纪”苗头,围绕群众身边的不正之风等问题,开展“大查体、治未病、扯袖子、清源头”四大行动,集中排查整治文风会风、服务客户等方面形式主义官僚主义问题,持续巩固纠治“四风”成果,推动了各项工作提质增效。

党的建设是推进各项事业的根本保证。在改制十年来的实践中,青岛农商银行党委尝到了党建工作和经营发展深度融合的甜头,也体会到了党建引领发展彰显的澎湃力量。十年风华磨一剑,党建引领谱华章。在充满希望的下一个十年,青岛农商银行党委将切实把党要管党、全面从严治党的要求与企业改革发展和党的建设全过程、全面实施“党建三年强基行动”,以高质量党建推动青岛农商银行向一流上市银行迈进。



■青岛农商银行召开庆祝建党 100 周年专题党课暨“两优一先”表彰大会



■青岛农商银行组织召开“作风能力提升年”活动动员大会



■青岛农商银行党委在青岛市委组织部支持下启动“百名金融助理服务乡村振兴工程”



■青岛农商银行组织部分党员代表参观中共青岛党史纪念馆



■总行党委书记、董事长刘仲生同志带领班子成员和总行机关职务晋升人员重温入党誓词