上合示范区党工委委员、管委会副主任郝国新做客民生在线，回应网友关注的热点问题

上合组织经贸学院将开75个培训班次

□青岛日报/观海新闻记者 锡复春

上合组织经贸学院进展如何？上合新区的范围具体包括哪些地方？青岛胶州湾大桥上合收费站可否推出收费月卡？……6月30日下午，上合示范区党工委委员、管委会副主任郝国新做客民生在线，围绕“上合示范区发展有关情况”这一主题，与网友在线交流。

上合组织经贸学院建设是上合示范区承担的又一项“国之重任”，其进展情况备受网友关注。郝国新表示，目前，上合组织经贸学院以上合示范区为推进主体，青岛大学为实施主体，全面推进学院建设。今年1月13日，上合组织经贸学院在青岛揭牌；1月18日，上合组织经贸学院理事会成立会议举行，审议通过学院章程以及理事会理事长、副理事长和秘书长、副秘书长人员名单。至此，学院明确，主要由青岛大学具体实施，整合山东外贸职业学院、山东大学（青岛）、复旦大学青岛研究院、对外经济贸易大学等高校资源和力量，以“1+N”的开放办学模式推进各项工作。学院依托青岛大学、山东外贸职业学院等高校教育资源，积极开展线上、线下培训。2022年计划开展75个班次、培训7000人次，目前已开展跨境进口基础班—哈萨克斯坦专班、乌干达电子商务及贸易投资促进研修班等25个班次、培训2800余人次。下一步，上合示范区将充分发挥青岛大学的实施主体作用，集聚理事会成员单位优势，全力推进上合组织经贸学院建设。

有网友询问，上合新区的范围具体包括哪些地方？郝国新介绍，今年6月8日，胶州市举行了上合新区工作汇报会，阐释了上合新区建设的思路和规划，明确了“一核三区”发展思路，即以上合示范区核心区为引领，胶东临空经济示范区、品质城市示范区、乡村振兴齐鲁样板示范区联动发展，在胶州全域建设现代化、国际化上合新区。上合新区涵盖胶州全域，统筹胶州和上合示范区核心区的陆海、城乡、土地等各类资源，搭建耦合发展平台，带动整个胶州成为中国北方最具投资价值的区域。

有网友提到，上合新区对“环湾引领”城市空间发展格局起到什么样的作用？郝国新提到，上合新区作为国家战略的实践地、拥湾发展的内圈层，已成为助推青岛高质量发展的重要引擎，补齐了青岛环湾引领、建设湾区都市的重要拼图，有利于进一步提高青岛市城市综合竞争力。例如，上合新区可在很大程度上缓解青岛城市建设和产业发展所面临的土地瓶颈制约，为高新技术产业和现代服务业发展提供空间载体，有利于推进老企业调整改造，助推产业结构优化升级。

不少网友家住青岛主城区，但工作在上合新区，每天往返通勤费用较高。为此，网友建议青岛胶州湾大桥上合收费站推出收费月卡，给通行车辆减免部分费用。郝国新表示，经落实，青岛市交通运输局正在组织有关区市和单位研究胶州湾大桥通行费优惠的可行性和路径，初步方案还在讨论中，待方案落地后将第一时间向社会公布。

上合示范区集中供暖一直是网友十分关心的问题。有多名网友咨询，上合三木文澜府小区何时能用上市政供暖？郝国新介绍，根据《青岛市清洁能源供热专项规划》（2014-2020年），上合示范区（原胶州经济技术开发区）属于清洁能源供热区，区域内不允许采用燃煤热源，原开发区管委牵头相关部门，采用集中式与分散式供热相结合的多种模式进行清洁能源供热，积极解决民生采暖需求。经核实，三木文澜府项目采用燃气壁挂炉供暖，属于清洁能源供热的一种形式，符合山东省、青岛市等相关供热规划及条例要求。

“民生在线”下期预告

网谈时间：7月5日（周二）下午2:30-4:00
网谈单位：青岛地铁集团有限公司

城阳区出台人才工作引领高质量发展的若干措施

每年设立1亿元人才发展专项保障资金

□青岛日报/观海新闻记者 周 伟

本报6月30日讯 近日，城阳区出台《关于加强和改进新时代城阳人才工作引领高质量发展的若干措施》，围绕人才、产业、用人主体、平台、服务和创新等方面高度集成、精准施策，提出了“六个聚焦”，打出了一系列“组合拳”。

聚焦人才“第一资源”，业以才兴。以“人才”为中心，分别在顶尖人才（团队）引进、领军人才和创新创业团队支持、科技创新人才引进、海外人才招引、青年人才引进、企业经营管理人才培育、高技能人才引进、社会事业人才支持等方面给予政策激励。大力引进顶尖人才（团队），最高给予500万元生活补贴。强化领军人才和创新创业团队支持，最高给予200万元生活补贴和1000万元股权投资。对“独角兽”、“瞪羚”、高新技术企业等年薪超过50万元的科技创新人才给予年薪30%的创新贡献奖励。对市外高校研究生来城阳应聘，给予800元至5000元交通食宿补贴。对教育卫生领域引进的高水平人才，最高发放50万元生活补贴。

聚焦实体经济“第一任务”，促进产才深度融合发展。提高人才与产业的黏性，重点解决“产业链”与“人才链”脱节现象，对促进产业配套完善、补齐产业链“断点”的新落地项目领办人，按照实际贡献给予奖励。通过揭榜挂帅进行科技、项目攻关的人才，根据榜单金额最高给予50万元奖励。聚焦用人单位“第一主体”，激发引育人才活力。对自主培养的顶尖人才、市级以上高层次人才，给予用人单位最高150万元的培养补贴。鼓励企业引进荣获市级以上科学技术奖的人才，给予引进企业人才获奖奖金等额引才补助。鼓励企业引进青年大学生和职业经理人，最高给予30万元企业专项补助金。

聚焦事业发展“第一主体”，壮大以业聚才平台。支持驻地高校建设新型高水平研发机构，鼓励企业创建一批产业创新中心、技术创新中心、制造业创新中心，促进各类创新要素和创新人才集聚。支持优质研发机构建设，根据运营和指标完成情况，可给予“一事一议”研发平台建设支持。对技术创新中心、重点实验室等技术创新平台给予50万元至500万元奖励。聚焦服务环境“第一保障”，打造最优人才发展生态。每年设立人才发展专项保障资金1亿元，将人才贷风险补偿金由80%提高至100%。对毕业5年内高校毕业生给予最高60万元的创业担保贷款。建设线上线下“一站式”服务平台。出台人才住房购房券政策，用于人才购买商品住房。建立高层次人才子女基础教育学位“蓄水池”，为高层次人才提供“一对一”健康保健咨询等。聚焦改革创新“第一动力”，深化人才工作探索和实践。对“偏才”“特长生”等，由企业自主评定，给予相应生活补贴。鼓励高校与头部企业组织“冠名班”“定向班”，每生给予1000元补助。

全市行政机关负责人出庭应诉率连续两年保持100%

前5月“一把手”参与和解案件超七成

□青岛日报/观海新闻记者 戴 谦 通讯员 徐绍阳 邢 敏

本报6月30日讯 记者今天从市司法局行政应诉部门获悉，今年1-5月行政机关出庭案件中，负责人参与和解583件，占比75.91%，其中负责人出解决办法、出治理措施，促进实质化解争议38件，“出解出治”成效逐步显现。

我市将改革和加强行政应诉工作作为加快法治政府建设的有力抓手，坚持负责人出庭，提升应诉能力。一是做到开庭见官。市委出台《关于推进行政机关负责人在行政诉讼中出庭出声出解出治的实施意见》，将“四出”情况作为衡量法治政府建设的重要指标。建立正职负责人出庭应诉制度，对涉及重大公共利益等四类案件必须由单位主要负责同志出庭。全市行政机关负责人出庭应诉率连续两年保持100%。二是做到出庭出声。印发切实提高行政机关负责人应诉能力的通知，明确提出“积极发言、参与实质性化解”等九项要求。落实庭前联系、庭中报告、庭后评议等制度，每月由市政府、市中级法院联合通报评议结果。今年1-5月负责人在庭审中发言562件、占比73%。三是做到出解出治。定期联合法院、市委党校等单位组织开展行政机关工作人员参加线上线下旁听庭审活动，直观感受庭审，增强法律意识、程序意识和证据意识，提升出庭应变能力和水平。今年1-5月行政机关出庭案件中，负责人参与和解583件，占比75.91%，其中负责人出解决办法、出治理措施，促进实质化解争议38件，“出解出治”成效逐步显现。

今年以来，我市严格落实案例评审、典型发布、定期培训制度，通过制发应诉“白皮书”，建立“案例研讨、败诉复盘”每月例会制度，补短板、锻长板，不断提升出庭答辩举证质量，以应诉“小切口”倒逼依法行政“大格局”。今年1-5月全市行政应诉败诉率比上年度下降1.33%。

《青岛市轨道交通乘客守则》将实施

7月1日起坐地铁不能外放电子设备声音

□青岛日报/观海新闻记者 周建亮

本报6月30日讯 为有效维护轨道交通运营秩序，保障运营安全和服务质量，保护乘客和轨道交通经营单位的合法权益，我市出台《青岛市轨道交通乘客守则》，并将于7月1日起实施。

该守则由市交通运输局依照《城市轨道交通运营管理规定》《青岛市轨道交通条例》等文件起草，共十四条。从票务、禁止携带物品、安全检查、进站安全等方面，对影响和威胁轨道交通安全运营、扰乱运营安全和秩序、威胁乘客乘车健康和安全、有损社会公德等行为作出界定。

2015年，青岛地铁开通首条线路。截至目前，青岛地铁已开通运营6条线路，运营里程284公里，运营车站128座，规模位居全国第十。2021年，全市轨道线网总客运量达2.47亿人次，日均客运量67.6万人次。1号线全线开通后，线网日均客运量85万人次，公共交通分担率达24.5%。今年以来，地铁客流持续增长，6月20日至22日客流量连续三天突破百万人次。

“随着我市地铁线网的扩容、客流的攀升，以及人们出行习惯的改变，一些地铁运营中出现的新矛盾、新问题，急需找到新依据去解决。”青岛地铁运营公司线网管控部负责人陈立乾举例说，过去一段时间，乘客关于地铁内使用外放的反映较多，青岛地铁在列车广播中增加了“请勿外放电子设备声音”等文明提示内容。此外，没有明火但气味明显的电子烟大为流行，也给运营管理提出了新问题。由于没有相关的规定、政策支持，制止此类行为缺乏依据。而即将实施的乘客守则对此有明确规定，不得有“在车站、列车内使用电子设备时外放声音”“在车站、列车内吸烟（含电子烟），点燃明火”等行为。青岛地铁运营公司总经理助理赵宏宇表示，乘客守则的出台有利于维护安全的运营环境、文明的乘车秩序、和谐的乘车体验。

光荣在党五十年

李沧区湘潭路街道综治办原主任赵玉海：

“党叫我干啥，我就干啥”

□青岛日报/观海新闻记者 蔺君妍

■赵玉海仍然保持着阅读的习惯。蔺君妍 摄

“我年纪大了，这些年很多事记不清了，但入党时的事记得特别清楚。”74岁的赵玉海端详着胸前“光荣在党50年”的纪念章，思绪仿佛又回到了50年前宣誓的那一刻。“那是我人生中最难忘最自豪的一天，就是年轻人说的‘高光时刻’。”

1963年，赵玉海在湾头生产大队第4生产小队参加工作。没多久，年轻的赵玉海就在生产小队50户200余人间出了名，提起赵玉海，大家都说：“这小子，干活真下力气！”为了弥补没能系统接受教育的遗憾，赵玉海参加了大队办的夜校，白天干农活，晚上就着一盏简陋的油灯学习文化课。灯一亮，烟气往人鼻子眼睛里钻，艰苦的环境使得同学们纷纷放弃，但赵玉海一学就是两年多。

有一天，大队领导找到赵玉海，告诉了他一个影响他一生的消息。“小赵，咱们大队要办工厂，你肯学，派你和两名同志去学技术，你愿意吗？”“我愿意！集体让干啥我就干啥。”赵玉海毫不犹豫地答应了。就这样，赵玉海每天到厂里跟着师父学习电气焊。焊工工作需要用到氧气，没有汽车，赵玉海就每天步行近15公里到四方区，拿到氧气后再返回厂里工作，业余时间，赵玉海还要承担家里的农活，但他没有丝毫怨言。“给我什么活，我就干什么活。”赵玉海说。

“电气焊看起来是粗活，其实对精密程度要求很高，对于压力容器来说，稍有不慎就有可能产出废品甚至造成爆炸。”赵玉海说。他没事就在厂里找废铁练习技术，一点一点地调整参数，很快就成了厂里的技术骨干。在焊工上岗资格证考试中，赵玉海以丰富的经验和纯熟的技术一举夺得技能比武第一名。

由于踏实肯干，当楼山农机厂成立党组织开始发展党员时，已经担任楼山农机厂车间副主任、团支部副书记的赵玉海在全厂近500人中脱颖而出，和四名同志一起被推举为楼山农机厂首批入党的党员。“那时候没那么多想法，我只想着能多学习，把工作干好。”谈起入党的初衷，赵玉海的想法很纯粹。

上世纪90年代初，赵玉海被调往乡党委从事行政工作。面对完全没接触过的领域，赵玉海心里有些打鼓，他找到领导，问出了心中的疑问：“我行吗？”“我相信你没问题！”领导的鼓励让赵玉海坚定了信心。赵玉海从办公室主任做起，之后又根据工作需要，先后从事民政、街政等工作。

赵玉海工作不讲分内分外，第五次人口普查期间，他主动承担起这项任务，用9个月时间踏遍了他所在片区的每一寸土地、每一户人家，还按照要求精心绘制了所有存在疑问人员的土地位置和住房图，让他所在的片区做到人口普查“零差错”。

在职期间，赵玉海曾被市委市政府、区委区政府和乡党委授予精神文明、思想教育、民政工作、计生工作、人口普查工作先进个人，并记大功一次，但他从来不把这些荣誉放在嘴边、摆在外面。退休之后，赵玉海依然以街道办事处退休干部的身份积极参与到党员学习教育、组织活动、志愿服务中去，遇到需要帮忙、需要调解关系的情况，他都主动参与其中，被邻居们亲切地称为“老赵”。如今，年逾七旬的他仍然保持着阅读的习惯，在他的案头，书籍是当之无愧的“主角”。

“我只是全国共产党员中普通的一分子。”赵玉海说。“我的一生是很平凡的一生，如果非要说有那么一点值得称道的，就是我的一生是党叫我干啥我就干啥的一生。”

为构建健康、文明的企业文化氛围，增进中建各系统公司及兄弟单位之间联动。近日，山东省中建各单位联合青岛本土建设企业及青岛利业建设咨询有限公司举办了第六届“先锋杯”篮球联赛，以满载的青春活力谱写奋斗精神，续写新的建设篇章。

谱写奋斗精神 续写新的篇章

山东省中建单位联合举办第六届“先锋杯”篮球联赛

联动各单位 增强团结力

本次赛事由中建一局集团第三建筑有限公司、中建一局集团第二建筑有限公司、中国建筑第五工程局有限公司、中国十七冶集团有限公司、中铁建工第二建设有限公司、中铁建设集团华中建设有限公司、青岛金楷建设股份有限公司和青岛利业建设咨询有限公司共同承办。各参赛单位公司负责人受邀出席了本次篮球联赛活动，在开赛前主办单位领导表示，本次篮球赛，是增强职工身体素质的实际需要，是丰富职工文体生活的重要内容，是激发职工工作热情的有效形式，对进一步加强职工物质文明、政治文明和精神文明建设，具有十分重要的意义。每年举办这个赛事，目的是通过比赛，进一步增进各兄弟单位之间的学习和交流，丰富职工文化体育生活，充分展现职工精神风貌，全面提高职工身体素质；是为了进一步凝聚合力、鼓舞斗志，把“更高、更快、更强”的体育精神融入各项工作中，运用到建设发展的实践中。

赛场活力四射 尽显拼搏精神

在赛场上，每一场争夺赛都异常激烈，在啦啦队激情的呐喊声中，队员们情绪高涨，准确的抢断、犀利的突破、花式的动作，一次又一次引爆现场的气氛，全场的欢呼声一波接着一波，现场的气氛十分活跃。最终中铁建工第二建设有限公司勇夺冠军。

此次篮球联赛展现了各公司之间的团结协作、朝气蓬勃、奋勇争先的拼搏精神。承办单位负责人介绍，篮球联赛已经成为中建系统和其他兄弟单位的传统赛事，通过此次比赛，增强了各单位之间的联动沟通，提升了员工的凝聚力和向心力，主办方将于明年继续在青岛市举办相关活动。