

诚邀崂山“合伙人”，携手逐梦向未来

崂山区委人才工作会议暨优秀企业家表彰大会举行 重磅发布涉及 10 大工程、40 条具体措施的“人才新政”

□青岛日报/观海新闻记者 衣 涛



■作为科技创新的“强心脏”，青岛国际创新园成为崂山区人才集聚地之一。

产业生态使然，崂山引育人才更具紧迫感

区域经济竞争日趋白热化的当下，人才的重要性不言而喻。

近年来，全国各地掀起了一轮又一轮“抢人大战”，尤其是在一二线城市，户籍准入、现金补贴、人才公寓、个税优惠、子女入学等激励政策层出不穷。

具体到相关城区，更是一个比一个求才心切。

作为全国百强区中的“优等生”，深圳南山区对人才的重视程度堪称典范。

2017 年，全国首个以人才为主题的公园——深圳人才公园在南山开园，以一种独特的方式，传递出南山对于人才的重视以及引进人才的决心。2021 年，南山区在深圳市率先出台“领航计划”2.0 政策，进一步优化人才发展生态，加快一流人才汇聚。“南山要更好的发展，靠的是企业和人才。”对于人才之于南山的意义，该区副区长夏雷受访时表示。

百强区排名靠前的杭州市余杭区，同样时不我待地全力打造“全球人才蓄水池”。

今年 2 月，余杭区出台人才“黄金 20 条”新政，以最好的环境、最诚的心意、最高的待遇，持续吸引各方人才。进入新发展阶段，“人才引领、创新驱动”已经成为余杭发展的主动力。

类似的一幕幕还在广州天河区、成都武侯区等一个个“优等生”队伍中上演……

再把视野拉回到青岛一城，相较于其他“优等生”，作为青岛市乃至山东省的创新高地，崂山区对人才的需求或许更加迫切。

之于青岛，每个区市都有着属于自己的气质，崂山区“寸土寸金”——相较于兄弟区市动辄几百亩、上千亩的产业发展空间，崂山区对土地的利用更加“细致”。但就是在这种情况下，2021 年崂山区仍以仅占全市 3% 的陆域面积创造了青岛近 1/6 的财政收入。

何以至此？不妨从崂山区的支柱产业着手剖析。

以拉动崂山区域经济增长的第一大支柱产业——现代金融业为例，2021 年崂山区实现金融业增加值 205.1 亿元，金融业增加值增速 11.5%，占 GDP 比重为 20.3%，金融业全口径税收占全区税收的 34%。目前，崂山区累计落户金融机构和类金融企业达 1000 余家，涵盖 22 类金融业态。

再看另一大主导产业——新一代信息技术产业，在崂山，全区高新技术产业产值占其规模以上工业总产值的比重达到 82%。近年来，崂山区大力实施创新驱动战略，突出发展人工智能、虚拟现实、微电子、大数据云计算等新一代信息技术产业，已培育独角兽企业 7 家、高新技术企业 628 家、专精特新企业 386 家。

不难发现，自行政区划以来，撑起崂山经济大厦的“四梁八柱”，从来都不是土地密集、劳动密集型产业，而是技术密集、信息密集、智力密集的新经济、新业态。

“做好人才工作，既是必须扛牢扛好的政治责任，也是服务省市大局的必然要求，还是打造示范窗口区的关键支撑。”除自身发展的内在需求外，崂山区委书记张元升还强调，崂山区在全市人才发展格局中地位举足轻重，必须拿出更高标准打造协同创新走廊，建设全国一流的人才高地，为服务省市发展贡献崂山力量。

诚如所言。区域竞争“不进则退，慢进亦退”的当下，想在奋力打造新时代社会主义现代化国际大都市的示范窗口区的进程中不断展现新作为，崂山区就必须牢牢把握人才引领战略地位，以“坐不住”“等不起”的紧迫感，立足区域特点，放开视野选人才、不唯地域引人才、不拘一格用人才，向用人主体授权、积极为人才松绑、完善人才评价体系，为青岛、为山东厚植具有竞争优势的人才发展生态雨林。

展示“崂山温度”，打造国际人才集聚的“新磁场”

要激励人才发展，就要为人才解决后顾之忧。崂山的“打法”不外乎如此，只不过力度更大、更舍得下本钱。

首先是人才搭建创新创业的平台载体，提供安居乐业的综合配套。除现有的人才住房等相关政策外，会上，崂山区还向国际人才抛出“橄榄枝”，首次发布了国际人才社区推进计划，要打造国际人才集聚的“新磁场”。

所谓国际人才社区，实际上是指以国际人才需求为导向，在基础好、有条件的区域，着力打造有海外氛围、有多元文化、有创新事业、有宜居生活、有保障的特色区域，营造“类海外”生活环境。据了解，当前，北京、上海、深圳均将国际人才社区建设作为建设人才中心和创新高地的核心工作，杭州、南京、苏州等一些国际人才较为集中的城市也都开始试点探索国际人才社区建设。

为抢得发展先机，崂山区结合本地产业结构、资源禀赋、城市空间布局等因素，计划以青岛国际创新园为中心，张村河、株洲路和滨海大道为发展轴带，围绕居住、工作、休闲、消费等多场景，高标准构建国际人才生活圈，实现“科产城人”融合发展和国际人才的有根招引、自然落地。

根据规划，崂山国际人才社区谋划总体范围涵盖张村河两岸、株洲路两侧、创智谷三大片区，总面积约 42.8 平方公里。

依托崂山区虚拟现实产业园、人工智能产业园、软件和信息服务业产业园、生物医药健康产业园四大特色产业园，这里将形成集群效应以吸引高技术企业和国际人才聚集落地，创建基于崂山区产业发展需求的国际人才聚集模式，每年创造出不少于 2000 个国际人才就业落户场景。

未来三年，结合城市更新和城市建设三年攻坚行动，崂山区将分年度开展国际人才核心集聚区规划建设，预计 2025 年核心集聚区初步成型并吸引国际人才全面进驻。核心集聚区总面积近 2300 亩，重点打造“一园、一街、一基地”（国际人才公园、国际时尚活力商街、国际人才创新基地），布局国际青年人才驿站、国际人才公寓、国际人才会客厅等 8 大人才服务设施，可容纳 7000 位国际人才生活工作。预计到 2035 年，崂山区将全面实现产业、配套、服务国际化，吸引各类优秀人才聚集，人才社区全面起势。

“我们的研发工作对高端人才、国际人才的依赖度尤其高，崂山区的国际人才社区计划，将有助我们引入高端人才，推动企业发展再上新台阶。”青岛蔚蓝生物集团有限公司是一家创新型生物科技企业，对于刚刚发布的国际人才社区推进计划，公司董事长陈刚颇为期待。

得益于高质量发展带来的雄厚财政实力，在打造人才社区的同时，崂山区还以“真金白银”释放求贤若渴的强烈信号。

现场，崂山区发布重点产业“揭榜挂帅”榜单，榜单涵盖了新一代信息技术、智能制造及工业互联网、医药健康、新能源新材料、文



■山东首个现代金融产业链人才联盟、虚拟现实产业链人才联盟揭牌。



■崂山区向 3 名 2021 年度国家级高层次人才兑现奖励。

化旅游 5 个重点产业的 100 个项目，涉及总金额 5.3 亿元。

为青岛冠生态股份有限公司董事长李春林、青岛易来智能科技股份有限公司董事长姜兆宁和青岛镭测芯科技有限公司董事长吴松华等 3 名 2021 年度国家级高层次人才兑现奖励 360 万元，向海尔集团公司董事局主席、首席执行官周云杰等共 73 个优秀企业家（高管团队）颁发“发展功勋奖”“杰出成就奖”“优秀贡献奖”“新锐贡献奖”……会议现场，崂山区一次性发放约 5166 万元奖金，向“合伙人”们展示爱才、惜才、尊才的“崂山温度”。

突出“产才融合”，紧扣“人才强青”计划脉络

青岛市刚刚发布的《关于实施新时代“人才强青”计划的意见》中明确了产才融合促进计划，紧扣 24 条产业链，聚焦“补链”“强链”“延链”。而“产才融合”恰是此次崂山区人才新政的突出亮点。

“留住人才的关键在于成就人才，产业就是人才施展才华的舞台。”会议现场，张元升介绍了崂山区的引才思路。转变“为了引才而引才”的观念，坚持以产引才、以才兴产，实现产业与人才的有机融合、同向发力，围绕现代

金融、新一代信息技术、文化旅游、医药健康四大主导产业，组织制定专门人才政策，每条产业链逐一明确团队引进、人才培养等具体奖励标准，引领带动“建链、延链、补链、强链”，推动实现产才融合。

会议现场，“山东省现代金融产业链人才联盟”和“山东省虚拟现实产业链人才联盟”正式揭牌。未来，两者将准确把握国际国内金融产业、虚拟现实产业变革趋势和市场需求变化，广泛搭建人才交流合作平台，精准引才育才，加快高端人才集聚，培养高素质产业人才大军，推动金融项目引进、关键技术研发和科技成果转化。

“产业链人才联盟是崂山‘以产聚才、以才兴产’的进一步细化。”崂山区科创委科技创新部副部长贾文生介绍，聚焦重点产业，崂山区积极推动招商与招才相结合，使项目与人才同步落地，“我们鼓励‘企业荐才’，给予产业链主企业人才名额，由链主企业结合自身发展需求自主推荐人才，我们予以政策扶持，目前，海尔、黄海制药等企业已通过这一政策实现核心技术带头人的招引。”

据了解，未来五年，两个联盟将协同发力，力争新培育引进院士及国家级高层次人才和团队 10 个以上，培养研究生、博士生 300 人以上，在崂山区打造现代金融产业和虚拟现实产业这两条千亿元产业链条，为山东、为青岛经济发展、人才培养贡献崂山力量。

“我们将发挥好联盟服务人才的作用，探索建立‘金家岭金融人才俱乐部’，定期举办高端金融人才沙龙、人才研讨会等金融人才赋能活动，为人才交流提供优质平台。同时，通过举办对吸引金融人才有较大帮助的大型活动，提升崂山在金融人才圈的知名度，发挥好联盟积聚人才的作用。”崂山区地方金融监督管理局副局长杨洋说。

发布人才新政，“引、育、留、用”全链条进阶

吸引人才的“打法”还在不断进阶——崂山区全力建设全省最具创新活力的人才汇聚首选地、产才融合样板区、人才生态典范区。

会上，崂山区重磅发布《关于加快推进新时代“汇智崂山”人才系列工程引领高质量发展的实施意见》，以尊贤重士的姿态、求贤若渴的胸怀，与时俱进推出“汇智崂山”人才新政，共涉及顶尖人才引领工程、高端人才培养工程、支撑人才倍增工程等 10 大工程，共 40 条具体措施，其中多项措施为全市首创，另有多项措施为全市最优、全省前列。

纵向上，新政涵盖 6 类人才、3 大平台和 1 个生态，分领域、分层级，有助于精准施策、靶向引才；横向上，新政聚焦人才“引、育、留、用”全链条，设置了涵盖人才住房、医疗、子女入学等全方位的服务保障措施，针对性优化人才发展生态。

本次发布的人才新政，更是崂山区对青岛市“人才强青”十大计划对标衔接、紧密挂钩的体现，其中，16 项市级政策均按照至少 1:1 给予区级配套，在国家级、省部级重点人才培养方面配套比例最高可达 1:4 不断强化对高端人才的引育。

青岛市第十三次党代会提出，实施“人才强青”计划，以人才高地策应产业高地建设，以高层次人才引领助推城市高质量发展。

高端引领方面，崂山区针对顶尖人才、高端人才、支撑人才、海外人才、青年人才、领军后备人才 6 类人才，制定了精准丰厚的补助、奖励政策。

——对新培育和全职新引进的两院院士、诺贝尔奖获得者等顶尖人才，给予最高 500 万元生活补贴；

——对新培育的国家级重点人才工程人选，经认定给予最高 400 万元生活补贴。对新引进的全日制应届博士、硕士，连续 3 年每年分别给予 5000 元、3000 元生活补贴；

——对有望冲击更高人才层次创新创业领军人才，按照 ABCD 四个等级，分别给予最高 200 万、100 万、50 万、20 万项目启动经费支持等。

新政既补助到个人，更鼓励企业自主培育“金凤凰”。对人才所在的单位，每新培育 1 名顶尖人才给予最高 500 万元的专项补助；招收 1 名以上博士后进站（基地），当年给予 5 万元科研资助，培养得越多，奖励就越多。

在落实“规定动作”基础上，崂山区还积极探索创新“自选动作”，实施“人才平台扩容”“人才发展生态提升”等工程，创新组织开展人才引育平台星级评定、人才创新创业研究院建设、国际人才社区打造等工作，均为全市首创，打造具有崂山特色的人才政策体系。

坚持平台思维、产业导向、服务生态选才育才，以市场的逻辑、资本的力量、优质的资源要素聚才……崂山区与人才的“相处之道”，犹如新时代“人才强青”计划中的一抹亮色，为青岛厚植创新沃土，广聚天下英才提供了一种范例。

提供广阔舞台，拿出真情实意，与人才风雨同舟、休戚与共，这样的城市，谁不心向往之？