

以活动开展促作风转变 以作风转变促能力提升 以能力提升促事业发展

# 青岛董家口经济区：提升作风能力，提速港产城建设

“原材料和产品运输的问题，我们已经协调解决，办好手续后即可上路。”“消杀人员的防护服穿戴好后，要再检查一下密封性，在拉链处都有双面胶进行二次密封。”

面对严峻的疫情防控形势，青岛董家口经济区迅速加大干部“一对一”联系服务企业频次。经济发展部工作人员丁波的服务企业是青岛海湾化学有限公司，深入企业摸情况、解难题，成为他每天的必修课。“‘一对一’，到现场，就是为了更精准地发现问题、解决问题，最大程度减少疫情对企业的影响，帮助企业更好建设生产。”丁波说。

针对每个项目成立服务专班，加大靠前服务保障的频次效率，对企业生产面临的问题及时解决，是董家口经济区全面提升工作作风、锤炼工作能力的缩影。

今年以来，董家口经济区把“作风能力提升年”活动作为推动全年工作的重要抓手，以工作成效作为检验活动的重要标尺，着力锻造干部队伍“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”的作风能力。活动开展以来，董家口经济区坚持以活动开展促作风转变，以作风转变促能力提升，以能力提升促事业发展，各项工作有序开展。

## 出台方案，重点谋划自选动作

思想是行动的先导。提升作风能力，首先要学习动员，提高认识。董家口经济区对开展“作风能力提升年”活动高度重视，第一时间召开会议传达学习青岛市委“作风能力提升年”活动动员大会精神。3月23日召开活动推进会议，对经济区“作风能力提升年”活动推进进行部署，对各部门和广大干部落实好活动安排提出了具体要求。针对前期间题查找，要求突出问题导向，增强刀刃向内、自我革命的使命担当，对照市委、市政府和新区工委、管委新要求，对照经济区高质量发展的目标定位，对照人民群众和企业的新期盼，切实解决经济区干部职工在作风、能力方面存在的问题和不足，将作风能力提升体现在工作成效上。

按照市委动员大会精神，董家口经济区认真研究出台了《关于在经济区开展“作风能力提升年”活动的实施方案》，重点谋划实际可操作的自选动作。成立“作风能力提升年”活动领导小组，确保活动有序开展。

兵贵神速，“作风能力提升年”活动开展迅速与否，本身就是作风能力的一种体现。董家口经济区按照督导组统一部署，迅速启动问题查摆，对照“严真细实快”的标准认真查找存在问题，在各部门查摆问题基础上，汇集共性、主要问题，形成经济区第一批问题清单。

同时，深入开展学习，党工委4月1日以《“大学习”提升作风能力》为主题，开展理论中心组专题学习研讨，理论中心组成员围绕“大学习促作风能力提升”作交流发言。积极推进特色活动开展，结合经济区重点工作安排，开展“春风行动”，推进化工园区封闭和智慧管理，以科技人才支撑为特色谋划港城建设，在重点攻坚任务中推动干部转作风、强能力，锤炼过硬能力确保活动实效。各项部署全面启动，迅速推进。

## 调研先行，问需问计问情问政

发现问题，是解决问题的前提。“大动员”“大学习”之后，董家口经济区即开展“大调研”，找问题，寻对策，促发展。

4月6日，董家口经济区第一时间传达学习市委大调研实施方案，研究制定经济区大调研实施方案。紧紧围绕“十四五”未建成支撑青岛产业经济发展的重要一极”奋斗目标，组织干部开展“四进四问”专题调研，突出针对性实效性，坚持问题导向，立足服务保障世界一流港口建设、先进制造业基地建设、绿色化工园区建设、港产城融合发展等重点工作，由管委领导领题，各部门有关负责人聚焦分管业务，组建专班，围绕招商引资、项目建设、实体经济发展、区域化党建、安全生产、海域利用等重点领域，确定了20多项调研课题。

调研工作怎么开展？董家口经济区突出务实二字，将“严真细实快”工作作风贯彻始终。

为保证调研全面性，董家口经济区健全机制，确保工作人员调研全参与。大调研活动开展以来，建立实施干部“一对一”联系服务企业工作机制，确保每一家企业都有一名管委干部对接联系，每名干部都负责对接服务一家企业，真正把大调研作为提升干部队伍作风能力的重要抓手，组织经济区干部职工走进企业、项目、群众、服务对象开展调研100多人次，把解决问题贯穿全过程，汇总上报“事要解决”实事项目10余项，持续梳理在解决问题过程中形成的好建议好点子和好经验好典型。

开展分类调研，确保调研对象全覆盖。走进企业调研“问需”，以解决企业面临的突出困难和问题为切入点，倾听企业诉求，回应企业关切，了解企业发展中遇到的难题，用心、用情、用力帮助企业解决问题，营造尊商重商亲商的浓厚氛围。走进项目现场调研“问计”，围绕项目建设全过程、深入实施经济区投资项目全流程管理服务推进工作办法，结合项目服务“三段式”工作分工，听取企业密切关注的政策落实、合同兑现等诉求，以及关于优化营商环境等方面的具体建议和意见。走进群众调研“问情”，组织党员干部到泊里社区报到，开展疫情防控志愿服务活动，切实为群众服好务。重点围绕党员干部在精神状态、群众观念、营商环境、工作落实等四个方面作风能力建设情况，查摆一批反面问题，挖掘一批正面典型，带动干部作风持续向好转变，进一步密切党群干群关系。走进服务对象调研“问政”，通过强化与泊里镇、琅琊镇工作联系，完善与山东港口青岛港联席会议机制，征求两镇和驻区企业对经济区发展的意见建议。广泛搭建经济区信息互动平台，听取群众和企业意见。

## 强化督导，压实责任狠抓落实

经过紧张建设，惠城环保一期项目目前已进入设备调试阶段，预计5月投产。目前，企业已经拿下11000吨的国际订单，达到装置产能的55%，同时积极开展和美国、日本、伊朗、印度等客户的订单对接，一切进展顺利。而就在不久前，公司还在为关键配套设施蒸汽供应迟迟得不到解决而担忧。

惠城环保一期项目，拥有世界先进的炼化行业固体废物处理技术，可实现废催化剂资源化再利用，但关键配套设施蒸汽供应的滞后，让这些订单变成了压力。董家口经济区了解到该情况后，随即启动项目推进纪实管理制度，短时间内成功解决了企业难题。

2月下旬以来，董家口经济区深入贯彻落实“作风能力提升年”活动精神，出台《督查问责工作实施办法》，通过全程倒逼催进展、全程通报晒进度、全程跟踪促落实，建立全过程督查机制，确保督查实效，推动各项工作落地落实见效。

今年一季度，董家口经济区重点布局总投资175亿元的10个产业项目，每个项目都纳入了纪实管理办法，明确审批和建设的关键环节，限内办结。经济区实施督查事项进度一周一通报制度，对督查事项按照完成事项、正在推进事项、未达标事项进行分类，每周工作例会晒进度、任务到期晒结果，通过督查实现过程控制。

“我们将晒成绩、亮进度、查问题、想办法，集中精力抓好项目推进。”董家口经济区管委经济发展部副部长程磊介绍，董家口经济区推行正负面纪实制度，实施施工项目化、项目清单化、清单责任化，实行“挂牌销号”，将活动开展情况和重点工作完成情况统筹纳入绩效考核。加强执纪问责，制定《关于深入开展“强化监督执纪问责推进行风攻坚提升”专项行动的实施方案》，开展“五看五查”，把严格监督执纪问责贯穿全过程，坚持调研排查开道、纠正整改推进、执纪问责攻坚、精准处置求效，抓具体、补短板、防反弹，确保通过专项行动解决一批问题，化解一批矛盾，规范一批制度，促进一方发展。

## 从速服务，减少企业后顾之忧

作为高端化工产业集聚园区，董家口经济区人流、车流密集，严峻的疫情防控形势，对企业生产经营造成了不小影响。经济区结合“作风能力提升年”活动，第一时间从严防疫，从速服务，减少了企业后顾之忧。

3月以来，董家口经济区第一时间全员响应，组织党员干部迅速挺进战“疫”一线，在大战大考中锻造“严真细实快”工作作风和攻坚克难过硬能力，扎实细致做好疫情防控各项工作。及时调整董家口经济区疫情防控工作体系，按照港区、蓝领公寓周边、在建项目、投产企业四个方面，由机关相关部门牵头负责，扎实开展疫情防控工作。

董家口经济区抓好落实，把防疫措施落到具体人员，坚持反应从速、检测从速、排查从速，信息推送从速，严格落实重点场所防控管理，全力做好国内外中高风险地区返回人员的信息摸排。协调泊里疫情防控指挥部在蓝领公寓和重点企业设立核酸检测点，快速高效组织经济区近万名职工进行核酸检测，确保应检尽检，全链条、全方位、全领域落实各项决策部署。

一手抓疫情防控、一手抓经济发展。经济区通过干部“一对一”联系服务企业，用心用力用情办好企业身边事，帮助企业坚定信心、众志成城、共克时艰。为保障企业生产、运营日常物资需求，第一时间协调相关部门为海湾化学、金能科技等园区重点企业货物运输车辆办理省内运输通行证，保障了企业正常生产秩序。

以作风转变促能力提升，以能力提升促事业发展。“作风能力提升年”活动开展以来，董家口经济区按照督导组统一部署，广大干部职工干事创业热情得到进一步调动，作风面貌不断改善，各项经济指标持续向好。今年第一季度，经济区完成固定资产投资32亿元，同比增长10%；实现工业总产值125亿元，同比增长47.5%；利用内资48亿元，同比增长48.6%；完成全口径税收5亿元，同比增长40%。

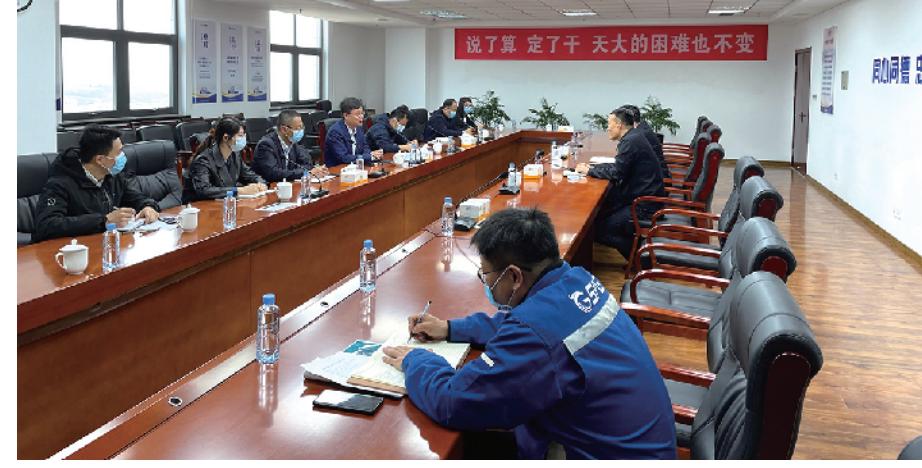
市第十三次党代会报告提出，推动董家口港城加快建设，为董家口经济区未来发展擘画了蓝图。下一步，董家口经济区将继续扎实做好大调研，广泛开展大讨论，切实提升作风能力。同时全面实施港产城联动，高标准规划科技人才创新城，为企业发展创新、人才创新创业搭建平台，努力成为青岛经济发展重要增长极。



■董家口港区作业现场。



■董家口经济区金能科技新材料与氢能源综合利用项目。



■制定“一对一”干部职工联系服务企业制度，组织干部职工走访摸底，为企业解决困难。



■董家口经济区鸟瞰。

