

精神大提振 素质大提升 攻坚大突破

市南区：吹响作风能力提升“冲锋号”

人勤春来早，实干正当时。随着市南区第十四次党代会和区“两会”的胜利闭幕，“作风能力提升”成为开局起步的“关键词”。

3月3日，市南区召开“精神大提振、素质大提升、攻坚大突破”作风能力提升年行动大会，吹响作风能力提升“冲锋号”。

起步冲刺，开局争先，关键在人，关键在于干事创业的状态。会上，市南区提出，要以加快建设高效市南、打造风清气正引领区为牵引，全面提振“六种精神”、践行“十二条军规”，着力提升党员干部的政治本领、群众工作本领、狠抓落实本领、改革攻坚本领，动员全区上下转作风、强能力、抓落实、促发展，为加快建设新时代社会主义现代化国际大都市样板区强化保障、凝聚力量。



■济宁支路人才公寓改造项目。



■老楼加装电梯提速。



■为企业服务“一口受理”模式让企业少跑腿。



■市南创新“暖南”项目管理师服务。

“六种精神”凝聚奋勇争先“精气神”

自青岛市启动城市更新和城市建设三年攻坚行动以来，在不到一周时间内，市南区先后两次召开专题会议调度部署，浮山山头公园整治提升项目、济宁支路人才公寓改造项目迅速推进，城市更新建设攻坚战在市南全面铺开……热火朝天的建设现场，折射出党员干部干事创业的激情，经济社会发展要有“活力”，首先干部要先“动”起来，良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提，市南区第十四次党代会和区“两会”谋划了未来五年的发展蓝图，对今年的工作进行了具体安排。就领导干部而言，要以怎样的“精气神”投入到工作当中，让“任务”变成“现实”？

行动大会用提振“六种精神”做了指引——提振讲政治、顾大局的担当精神。全区上下都要跳出“一亩三分地”的狭隘认识，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，各项决策部署第一时间去落实、毫不含糊去执行，确保政令畅通、上下对称，做到令行禁止、落实到位，开设“书记擂台”“局长擂台”，确保各项任务切实落到实处。

提振创新、拼搏、务实、奉献的创业精神。坚决破除“等、靠、要”的“守摊”思想，敢闯、敢试、敢改，实施一批创新项目、创新试点，推出一批创新举措和高水平制度创新成果，以创新带动高质量发展。

提振加班加点、任劳任怨的吃苦精神。坚持以“勤”为先，让“案无积卷、事不过夜”成为处理日常工作常态，面对急难险重任务要主动发扬“白加黑”“五加二”精神。坚持以“公”立身，只要是为了市南发展，甘愿多花心血、多受委屈、多作牺牲。

提振勇于挑战、攻坚克难的开拓精神。要敢抓敢管、敢作敢为、埋头苦干，在改革发展重点难点问题上，勇当“拼命三郎”“施工队长”“敢死队长”，加强对问题的研究，确保每项工作见底到位、落地见效。

提振补位配合、衔接紧密的协作精神。市南区党代会、区“两会”确定的目标任务，不少都是跨部门、跨行业、跨领域的工作，要完善跨部门、跨领域工作协调机制，做到“职责分、思想合、工作分、目标合、权限分、力量合”，实现握指成拳、合力致远。

提振甘当配角、不争名利的谦让精神。树立正确的名利观，甘做“种树人”“挖井人”；树立正确的政绩观，多办打基础、利长远的实事，多做顺民心、惠民生、做好事，多创造惠及长远、造福后代的潜绩；树立正确的进步观，立志做大事而不是做大官。

“十二条军规”打造干事创业“铁军”

近日，市南区企业服务中心全面启动2021年度经济政策申报工作，除“免申即享”政策项目外，符合奖励扶持政策的企业或单位，可统一将申请材料交由企业服务中心“一口受理”，由中心工作人员全程跟踪服务、与各行业主管部门沟通，让企业少跑腿，服务多跟进。“往年是在下半年申请，没想到今年春节刚过就开始申请了，没想到今年申请这么方便！”——这是来自办事企业的点赞。

截至目前，市南区全区累计受理既有住宅加装电梯344部，竣工投入使用超140部，开工在建100余部，正在办理前期手续90余部。“我们很满意，现在每天都能坐着电梯上下楼，别提多好了！”——这是来自居民群众的肯定。

“干好涉及群众的每一件‘天大的小事’。”——这是来自基层干部的承诺。

“热情服务、有诺必践、事不过夜、靠上服务、有求必应、无需不扰、领导带头、首问负责、人人有责、恪尽职守、有功要奖、有错必纠”——这是市南区在全区干部中立下的“十二条军规”。

“十二条军规”的前六条，是对企业和群众的承诺：对群众、对企业要言语亲和、积极主动、真诚相待，热心、耐心、细心地做好服务；要强化契约精神，不能信口开河、开“空头支票”；要坚持闻令而动、效率至上，加快数字政府建设；对来自工作上的各方需求要快速回应，有问必答、有需必解；要放下身段，与群众和企业紧密联系；要划出公私分明的界限，守住本分，不给群众和企业添麻烦。后六条，是对党员干部的要求：千难万难，领导带头就不难；对群众和企业诉求要实行首问负责、即时响应，全程跟进、一盯到底；牢固树立“全区一盘棋”思想，在经济社会发展大局中心往一处想、劲往一处使；敢于应对挑战、解决矛盾，乐于互相搭台、积极补位；用好“奖台”，对实干者高看一眼、厚爱一层，加强正向激励，集聚敢想、敢干、敢担当的正能量；敢于直面错误、正视问题，不遮掩、不回避，及时纠偏、校正方向。

2022年市南区奋斗目标令人心生向往，从经济发展到文脉传承，从民生福祉到社会治理，从城市更新到高效服务，一项项新谋划和新举措，涉及城区发展的方方面面，事关居民群众生活的一点一滴：将改造老旧小区284万平方米，建设公共停车场7个，新增停车位1500个，更新完善健身及儿童娱乐设施420件，开展精品演艺、微演艺等文化惠民演出350场……每一件实事都展现出市南区迎难而上、聚力强势、奋勇争先的决心和恒心。

“六种精神”“十二条军规”与“严、真、细、实、

快”要求、与“凡事讲政治、谋事为群众、干事重实效、成事争一流”标尺一脉相承，目标就是让服务企业和群众更加高效，安全发展底线更加牢固，社会大局安全稳定、人民生活安居乐业。

但同时也要看到，“不亲民、不守信、不作为、不敬畏、不进取、不务实、不担当、不严谨等问题在市南区不同程度存在。”会上，市南区认真查摆短板弱项，认清差距不足，要求进一步解放思想，提升标准，拉高标杆，把全区干部的激情干劲激发出来，主观能动性调动起来，敢与最强的比、与最快的争。

对标“十二条军规”，市南区将深入排查作风能力存在的突出问题，聚焦精神状态、群众观念、营商环境、工作落实，重点开展“四项治理”。

一分部署，九分落实，区党代会确定的事项、“两会”谋划的工作干得怎么样，最终都要用事实来说话，拿成绩来检验，要强化实干实绩导向，强化问题导向、强化结果导向，以干成事论英雄，以解决实际问题论能力。行动的成效要体现在难点痛点问题的解决上，瞄准城市更新建设三年行动，老城区保护更新等攻坚一批重点难点，创新思路办法，拿出超常规的举措，用活用足各类政策，强力突破，确保早出形象、早见效果；加大对涉及群众切身利益问题的解决力度，“一定要把群众工作做在前头，把屁股端端正正坐在群众一边，赢得群众支持”。要有不甘落后的志气，以干不到一流就是失职、争不到第一就是落后的勇气和锐气，自我加压、自我鼓劲，努力争先创优、迎头追赶，全方位提升各个领域的工作质量、工作水平。要围绕一季度的各项任务指标，加强调度，全方位挖潜，一季度一定要“开门红”。

刚刚结束的市南区第十四次党代会描绘了今后五年市南区发展蓝图，奋力建设新时代社会主义现代化国际大都市样板区愿景可期。“作风能力提升年”行动大会召开，发出了开局抓作风、聚力谋发展的强烈信号。前行的道路不会一帆风顺，设定的目标也不能一蹴而就。但事在人为，只要有足够的决心、勇气，就没有翻不过的山、越不过的坎。市南区要抢抓发展机遇，不用扬鞭自奋蹄，定能攻下一个个“碉堡”，抢下一个个“山头”。

（王 玮）

