

奋进新征程 建功新时代

——聚焦青岛区(市)党代会

责编 王瑜 美编 金琳 审读 王忠良 排版 姜金

2022年2月18日 星期五

加快建设开放创新宜居的山海品质新城

——访崂山区委书记张元升

□青岛日报/观海新闻记者 衣涛

区(市)委书记访谈

如果一个词来形容崂山区,那就是“秀丽”。这个词不仅概括了旖旎的自然风光,也是对该区经济社会样貌的描述。

2021年,崂山的发展成就令人眼前一亮——财政收入,以近十年来最快增速,突破了200亿元关口;GDP,以全市第三的增速,从800亿元迈过900亿元,直接站上了千亿元台阶……这些数字,是崂山不断提升的“海拔”。

进入2022年,崂山区将如何开启新征程?崂山区委书记张元升答道:“要一任接着任,一张蓝图绘到底,加快建设开放创新宜居的山海品质新城。”

站在“巨人”的肩膀上,每前进一步,每向上一米都是在创造历史,但也意味着需要付出更大努力。故此,自1月底正式履新崂山区以来,张元升的行程单被安排得满满当当——从街道到社区,再到科研院所、产业园区,都留下了他忙碌的身影。

“要抓好张村河片区城市更新,实现中韩街道四个‘新突破’。”“当好标杆做好示范,沙子口街道要实现四个‘新提升’。”“要深入实施乡村振兴战略,推动北宅街道各项工作再上新台阶。”……透过这些调研主题不难发现,对于崂山区的发展,张元升心中已然有了清晰的定位。

“加快建设开放创新宜居的山海品质新城,必须一抓到底、久久为功。”张元升表示,具体而言,就是按照市委市政府对崂山“五个区”的要求,加快推动“四新”经济集聚区、财富管理金融综合改革试验区核心区、现代国际化大都市的高品质新城区、生态文明建设示范区和青岛促进共同富裕的先行区“五区同创”。未来五年,崂山要在建设“五个区”的进程中,实现创一流、当排头!



■崂山区委书记张元升。

拓展发展新空间 顶格推进城市更新,向存量要空间

如何才能创一流、当排头?“通过城市更新向存量要空间。”张元升的回答言简意赅。

空间总量锁定的前提下,如何实现经济发展的新一轮跃迁,成为摆在每一位主政者面前的一个现实问题。“寸土寸金”成为崂山区代名词的同时,也暴露出其产业空间稀缺等“瓶颈”。2021年,在产业空间依旧稀缺的情况下,崂山区仍以仅占全市3%的陆域面积创造了整个青岛近1/6的财政收入。如果能够突破发展空间桎梏,崂山经济又将迸发怎样的活力?

在张元升看来,眼下如火如荼的城市更新和城市建设三年攻坚行动就是解题的关键,为崂山区优化城市功能、拓展产业空间、提升发展能级带来了新机遇。

“以张村河片区为例,根据预测,随着张村河两岸12个社区的村改,可以释放产业空间2157亩。”张元升表示,这在现有空间接近饱和的情况下,可以腾挪出更大的待开发空间。

基于此,崂山区将城市更新作为一把手工程

顶格推进。在春节假期前一天召开的崂山区常委会会议上,刚刚履新的张元升便重点部署了城市更新等重点工作。春节假期,张元升更是将中韩街道选定为其到任后首个调研的街道。

“全市三年攻坚行动明确了十大低效片区再开发项目,其中位于崂山区的有两个,株洲路两侧区域、张村河两岸区域,均位于中韩街道。”张元升指出,从这个角度讲,中韩街道是未来五年崂山城市更新、城市建设的主战场。

横向拓展发展空间的同时,“向高处走”同样成为崂山区拓展产业空间、提升产业承载能力的重要方向。

“必须坚定不移走以亩产效益为导向的集约化发展路子。未来五年,我们将聚力突破实施楼宇品质提升、生态营造、数字赋能等系列活动,打造‘一楼一产业、一楼一园区’等产业新载体,让成熟地块、现成楼宇‘等’项目,不让项目‘等’载体,力争产业楼宇载体规模突破1200万平方米,为项目落地提供更多发展空间。”张元升说。

构建全域统筹、质效齐升的城市空间格局,崂山区的土地“炼金术”愈发娴熟。

塑造发展新优势 夯实产业根基,向实体经济要后劲

如果说城市更新为崂山区发展开拓了新空间,产业就是需要持续塑造的发展新优势。

“必须坚持高端引领、创新驱动、集群发展,走好特色产业之路。”崂山区已明确,加快盘活株洲路、张村河等片区低效用地的同时,同步导入新一代信息技术、生物医药等高端新兴产业,确保拆出一片新空间、发展一片新产业,为全市高质量发展多作贡献。

以株洲路片区为例,在这片总面积约10.34平方公里的区域里,崂山区计划重点发展虚拟现实等新一代信息技术产业,打造千亿级规模的高新技术产业集群。根据规划,今年,虚拟现实产业园等项目将实现开工建设,海尔智家定制超前研发中心等项目将正式竣工。未来三年,崂山区将在株洲路片区推动总投资150亿元、规划总建筑面积150万平方米的14个项目开工建设;推动总投资170亿元、规划总建筑面积180万平方米的20个项目建成投用,均为“四新”产业项目。

通过聚焦做大做强现代金融、新一代信息技

术、文化旅游、医药健康四大主导产业,崂山区将塑造发展新优势。

以高水平打造财富管理金融综合改革试验区核心区为契机,力争在财富管理金融机构集聚和金融改革创新上实现突破,在数字金融创新、金融生态优化等方面走在全国前列;未来五年,将新增金融机构和类金融企业500家,新建金融及配套楼宇600万平方米,基金管理规模突破1300亿元,打造国际知名新兴财富金融中心。

以加快打造“四新”经济集聚区为契机,依托株洲路、松岭路等创新走廊链接高校、院所、企业和人才,健全“源头创新—成果转化—产业生成”的完整创新链,未来五年将建成50个高能级科创平台,全社会研发经费投入年均增长8%以上,打造链接世界的科技创新基地。

“作为主导产业之一,崂山文化旅游产业一直缺乏头部企业带动。未来五年,我们将培育设计文创产业互联基地等10个特色文创产业集聚区,做强山度假、乡村休闲、研学教育、节事会展等文旅新业态,高标准打造仰口至垭口海岸线,加快推进崂山风景区旅游大项目建设,推动旅游总收入年均增长15%以上,打造山海特色的世界旅游度假目的地。”张元升说。

此外,崂山区还要在医药健康领域谋求突破。加快推进健康城北大海等重点片区基础设施和公共服务设施配套,统筹抓好生物医药协同创新中心、国际康复医院等重点项目建设,加快布局生物医药、医疗器械、医养健康等细分产业。

崂山区还借力现有优势产业塑造发展新优势。实体经济是区域经济发展的立身之本、财富之源,但在此前,受产业空间局限,崂山区的实体经济,在金融活水的“浇灌”下,实体经济有望实现质的提升,成为崂山发展的新支撑。

开辟发展新境界 没有创新就没有崂山的发展, 创新引领要实现新突破

“我们必须以更大的抱负、更高的追求开辟

出发展的新境界。”张元升强调,崂山将对标全国最高、最好、最优、最强,除发展质量、产业层级外,还将着力在城市品质、治理效能、营商环境、乡村振兴、党的建设等领域创一流、当排头,力争到2026年,全区生产总值突破1500亿元,区级一般公共预算收入突破300亿元。

如何实现这一目标?一个重要的发力点就是创新。张元升认为,创新是崂山区的基因,没有创新就没有崂山的发展。尤其是在山东省全面部署“十大创新”全新语境下,崂山的创新引领必须实现新的突破。

张元升强调,未来五年,崂山区仍将把发展的基点放在创新上。一方面,着力抓面上的突破,把创新贯穿一切工作,使之成为崂山干部、崂山市民、崂山企业家的一种思维方式、行为习惯,全面深化全领域、全要素、全流程创新,激发全社会创造活力,把崂山打造成为引领发展的创新策源地;另一方面,重点抓好点上的突破,结合优势和特色,集中力量重点攻坚,以点带面突破全局。

要在科技创新上实现新突破。“这方面,我们将瞄准产业前沿布局科技基础设施,加快青岛新能源山东省实验室、山东产业技术研究院(青岛)等创新平台建设,未来五年,新增科创载体180万平方米以上,推动海洋经济、生物医药、虚拟现实、微电子、人工智能等重点产业创新突破。”张元升说。

要在人才引育创新上实现新突破。打造以青岛国际创新园为中心,以张村河、株洲路和滨海大道为轴带的国际人才社区。同时,重点实施人才政策升级工程,瞄准产业链招才引智,打造全市人才中心和创新高地。未来五年,力争新增引进院士及国家级高层次人才和团队50个以上。

在企业创新主体打造上实现新突破。未来五年,重点实施高科技高成长企业五年倍增计划,支持行业龙头企业牵头或参与创新中心建设,打造全省领先的创新企业雁阵。力争到2026年,高新技术企业突破800家、专精特新企业达到500家、独角兽企业达到13家、瞪羚企业达到30家,万人高价值发明专利拥有量保持全省领先。

未来已来,更精彩的崂山故事已经拉开了序幕。

踔厉奋发勇当排头,全力推进“五区同创”

——崂山区第十三次党代会报告解读

2月17日,中国共产党青岛市崂山区第十三次代表大会开幕,张元升同志代表中国共产党青岛市崂山区第十二届委员会向大会作报告,报告的题目是《踔厉奋发 勇当排头 奋力开创崂山高质量发展新篇章》。

党代会报告提出,今后五年,全区的奋斗目标是:立足崂山发展优势,对标全国最高、最好、最优、最强,创新政策、完善机制、强化措施,着力在发展质量、产业层级、城市品质、治理效能、营商环境、乡村振兴、党的建设等领域创一流、当排头。为此,崂山区提出向“南提北进”、全域统筹要空间,构建全域统筹、质效齐升的发展格局;向实体经济要后劲,推动先进制造业等实体经济链式集群发展;向营商环境要优势,推动各类创新要素和优质资源向崂山加速集聚;向作风作为要实绩,旗帜鲜明重用想干事、能干事、干成事、不出事的干部。

关键词 “五区同创”

报告提出,要全力推进“五区同创”。围绕“四新”经济集聚区,实施传统产业提升、新经济企业培育、龙头企业招引、载体平台提质增效、产业生态体系搭建等五大行动。未来五年,“四新”经济市场主体年均增长15%以上,“四新”经济增加值超过750亿元、占GDP比重突破50%;培育打造现代金融服务、虚拟现实2条千亿元产业链,微电子、生物医药等8条百亿级产业链;高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重达到82%。

围绕财富管理金融综合改革试验区核心区,建设具有影响力的财富管理核心区、创投风投示范区和数字金融先行区,不断提升“金家岭”财富管理品牌影响力,拓宽实体经济融资渠道和方式,构建涵盖企业全生命周期的科技金融服务体系。未来五年,金融业增加值突破400亿元。

围绕现代化国际大都市的高品质新城区,实施株洲路片区转型升级、张村河两岸村庄改造等重点工程,带动城市形象整体提升。未来五年,南北协调、五街并进的发展态势基本形成,基础设施体系更加完善,人均公共绿地面积、森林覆盖率等指标全市领先,主城区基本建成15分钟便民生活圈,智慧城市建设走在全省前列。

围绕生态文明建设示范区,构建与碳达峰、碳中和相适应的现代产业体系,统筹抓好风景名胜区、自然保护区、水源地保护区等重点区域、重要节点生态保护。未来五年,新增绿色建筑400万平方米,万元GDP能耗和碳排放强度保持全市最低,空气质量综合指数、空气质量优良率等指标全市领先。

围绕青岛促进共同富裕的先行区,探索创新就业培训、创业扶持、生态富民等政策和举措,推进城乡基本公共服务均等化,持续提升农民财产性收入,让广大群众共享发展红利。未来五年,人均GDP省市领先,集体经济收入过百万元农村社区达到100%,常住人口城镇化率提升到86%以上,基本实现农业农村现代化。

关键词 协同发展

报告提出,要坚持城乡融合发展,更加注重五个街道的精准定位、优势互补、错位发展,形成五指成拳的协同发展新局面。

金家岭街道,以提升城市品质、创新城市治理为重点,在品质街区、智慧街区、公园街区、怡居街区建设上创新开路,在解决历史遗留问题上攻坚克难,打造高品质新城区的形象窗口。中韩街道,以村庄改造和城市功能提升为牵引,发挥战略北进“主战场”的枢纽作用,统筹抓好内涵发展、产业迭代和社会治理,打造国内一流的产城融合示范区。沙子口街道,突出休闲度假、文化旅游、绿色生态等功能,同步抓好城市有机更新和村庄改造,打造景、城、乡相融相生的活力海岸、魅力景城、特色小镇。王哥庄街道,以做强医药健康产业为抓手,依托健康城重点片区建设带动,加快打造既有诗意田园、又有现代产业的未来之城。北宅街道,全面提升融入主城区步伐,依托农文旅融合蹚出乡村振兴新路,依托创智谷和滨海创新大道建设创新策源地,加快打造生态创智新城。

关键词 产业生态

报告提出,要优化产业生态,坚持办事方便、法治公平、成本竞争力强、宜居宜业的原则,持续优化提升崂山营商环境。要用最好的政策支持企业发展,深化产业

政策动态调整和刚性兑现机制,新出台调整金融、科技创新、文化旅游等产业政策10个以上,构建服务速度最快、含金量最高、竞争力最强的“一业一策”政策体系,打造“言出必行、说到做到”的营商品牌。要用最优的服务满足企业发展诉求,坚持对区内企业一视同仁,创新“掌上办照”“无人审批”等新模式,推动行政审批效率提速50%以上,政务服务事项“一门办理”“一窗受理”率达到100%。要用最佳的生态鼓励创新创造,为企业发展多设路标、多开绿灯,充分发挥创投风投的造血功能,积极鼓励新业态新模式在崂山先行先试,让企业和企业家在崂山受尊重、有地位、能成事,把崂山打造成为投资兴业的沃土、创新创业的沃土。

关键词 幸福宜居

报告提出,要坚持共建共治共享,打造幸福宜居强区。未来五年,将安排民生投入550亿元,切实解决好人民群众“急难愁盼”问题,持续提升崂山人民的获得感幸福感安全感。要加大中小学校改扩建力度,持续抓好家庭教育和教师素养整体提升,深入推动优质教育资源配置向农村倾斜,新增义务教育和学前教育普惠性学位1.8万个,创建国家义务教育优质均衡发展区。要持续抓好医疗卫生事业,扩大家庭医生签约、免费体检等健康新覆盖量,加快青岛大学附属医院国际医疗中心、山东中医药大学附属医院青岛医院等优质医疗

机构建设,打造更加均衡、更有韧性的公共卫生体系。要大力发展体育事业,完善城乡公共体育设施建设,绘就健康崂山的幸福底色。要用心做好高校毕业生、农民工、就业困难人员等重点群体就业服务,新增城镇就业2.2万人。还要突出抓好兜底性社会保障,健全低保、临时救助、“一户一策”靶向救助等多元化社会救助体系,推动关心下一代、妇女、退役军人服务保障、残疾人福利保障等事业发展,不让一名群众在共同富裕的道路上掉队。

关键词 “赛马场”

报告提出,要把重点工作一线作为考察识别干部的“赛马场”,切实把想干事、能干事、干成事、不出事的优秀干部选出来、用起来。要强化领导班子整体功能,不断优化年龄、知识和专业结构,运用干部综合管理大数据系统提升选人用人水平,优选配强街道、部门领导班子,带动党员干部担当作为、干事创业。要大力培养选拔优秀年轻干部,建立干部成长全周期培养锻炼制度,加强递进式培养、常态化历练和全过程跟踪,对有潜力、有实绩、敢担当的优秀年轻干部,要打破隐性台阶大胆使用,用当其时、用其所长。要选好用好各年龄段干部,重视女干部、党外干部的培养选拔,形成梯次配备、结构合理、素质优良的干部队伍。还要健全完善管理思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理机制,立起能者上、平者让、庸者下的鲜明导向,激励干部干事创业、勇争一流。 衣涛 整理

邢志峰 摄