

青 岛 市 属 平 台 公 司 进 阶 “ 城 市 运 营 商 ”

市国资委开展系列专题调研：扬优势提弱项补短板，做强做优做大主责主业，积极融入城市发展战略

□青岛日报/观海新闻记者 刘兰星

城市发展，基础是经济，支撑在产业，实践看企业。

正所谓“大要有大的样子”，在青岛企业群体中，市属国有企业理应成为城市发展战略的重要承担者、推动者。特别是在服务城市重大基础设施建设和战略产业项目投资方面更应扮演不可替代的重要角色。

为落实“项目落地年”工作部署，市国资委近期开展了系列调研，研究推动市属企业更好匹配城市发展战略工作，力图通过扬优势、提弱项、补短板，让市属平台公司更快进阶为更具竞争力的“城市建设综合运营商”。

全面融入城市发展大局

青岛是国资大市，2020年青岛国有资产总额在全国15个副省级城市中排名第2，仅次于深圳。国资国企是推动全市高质量发展不可替代的骨干力量。经汇总统计，今年上半年，19家市属企业累计完成固定资产投资326亿元，同比增长43%，高于全市投资平均增速31.3个百分点。

作为市属企业的中坚力量，市属国有资本投资运营平台公司成为落实城市发展战略的重要引擎。

在参与城市基础设施建设方面，华通集团、市政集团与财通集团联合成立静态交通公司，统筹全市停车设施的投资、建设和运营，建设海尔路—银川路立交的改造运营，切实提高城市品质。国信集团建成了海天中心等功能设施项目，服务社会需求、深耕城市短板，夯实匹配城市发展战略的产业根基。城投集团完成新机场高速连接线工程等一批重大市政交通项目，目前正在全力突破安顺路打通工程等项目。财通集团代表我市出资180亿元，参与设立1000亿元规模的山东半岛城市基础设施投资基金，主要投向胶东经济圈基础设施建设、城市升级改造等项目。

在推动重大战略产业投资落地方面，城投集团参与奇瑞汽车增资扩股，加快推动我市新能源汽车产业集群发展；打造“风光储氢”一体化新能源业务布局，形成具有竞争力的新能源产业生态链；大力发展科技金融和互联网金融，推动金融业务转型升级，产融结合推进重大战略产业发展。华通集团与上市公司华铁股份合作，发起设立20亿元轨道交通产业投资基金，引入培育高端装备制造业新型高成长产业，提升产业链本地化配套水平；发挥青岛造船厂现有优势，打造船舶制造、海上风电装备于一体的海工装备，后续将联合中国华电等开发深远海风电等战略新兴产业，助力现



■青岛海天中心。 刘 栋 摄

代海洋经济建设。国信集团积极培育发展海洋养殖工场，构建“科技+资本+产业”要素生态体系，以市场化思维导入海洋产业资源实现强链补链。海发集团组建东方影都控股集团，搭建“六个一”影视供应链体系，整合纳入北京文化、北京电影学院现代创意媒体学院等资源，成为山东省“1+N”影视产业基地布局的核心园区。地铁集团提出“订单换股份、场景促技术、投资聚产业、流量变效益、资产资本化”五种新打法，进一步优化产业布局；与财通集团共同战略投资博宁福田项目，赋能轨道交通基础设施建设；战略参股的德才装饰成为我省首家在A股上市的建筑业企业。财通集团参与自贸区国有企业重组，拓展贸易金融、供应链金融等业务模式，助力做大做强我市大宗商品贸易服务平台；深度参与我市工业互联网之都建设，与海尔集团、山东港口集团联合搭建工业互联网企业综合服务平台，参与成立卡奥斯工业互联网基金；设立易鑫融资租赁公司，依托易鑫集团“人+车”数据库优势和汽车金融交易平台，延伸我市汽车产业价值链；联合市工研院打造“科技+人才+金融”的科技产业创新体系，为我市科技创新项目孵化提供加速度。

应展现更大作为

放在更大的坐标系中考量，与先进城市对标，青岛市属企业尤其是市属平台公司在承担重大基础设施建设和战略投资任务方面依然存在“站位低”和“布局散”的突出问题。

市国资委近日在组织城投、华通、海发、地铁、城运控股、市政空间、水务、能源、旅游等市属企业赴济南、成都进行专题考察调研后，感受更为明显。两市坚持综合施策，要素驱动，通过资源导入、特许经营、资金扶持等举措，做实做强市属平台公司，有力支撑其承担公共基础设施建设和重大战略产业发展，并在实现投资平衡中保持可持续发展。

成都市对市属企业坚持“政府主导、市场主体、商业运作”“三位一体”定位，聚焦降负债、降成本、提效益、提能力“两降两提”，实现由城市建设者向城市综合运营商的战略转型。济南去年专门出台有关文件将加快市属平台公司市场化转型，支撑城市建设发展作为九大攻坚任务之一，要求牢牢拧紧承担政府战略意图和市场化经营两股绳，算好经济效益和社会效益两笔账，推动平台公司成为落实城市发展战略和建设现代化经济体系的重要引擎。

两市都注重用好经营性土地资源、国企优质股权资源、政府物业房产资源配置，加大对市属平台公司支持力度。在新城建设和旧城改造中，两市都注重采取片区综合开发模式。两市对土地、资金等资源在市层面统筹能力较强，通过将土地等资源向市属平台公司集中，做成了一批重大基础设施项目和战略产业项目。两市在推进新兴战略产业培育发展中，都十分注重在一个出资人体制下实现金融资本与产业资本有机结合，使金融资

本能够在产业发展中发挥引导作用，财政部门对金融资本实行行业管控，国资部门统一作为出资人监管机构加强产融资本统一运营管理。

以积极作为的担当、改革创新的思路做强做优做大国有资本和国有企业，发挥集中力量办大事的优势，是两市市属平台公司在更好匹配城市发展战略中取得显著成效的内在逻辑。

综合施策匹配城市发展战略

“相对两市企业而言，我市市属平台公司市场化程度更高，但主动担当作为意识有待提高。”“我市国有土地、股权、物业、资产等资源集中度不够，市区两级平台公司之间存在同质竞争，没有形成发展合力。”正视问题，直面问题，才能更有效地解决问题。

赴济南、成都专题考察调研结束后，青岛市国资委和参与考察的市属企业负责人展开了多次坦率且热烈的讨论。强化市属平台公司“城市建设综合运营商”功能定位、统筹资源配置增强市属平台公司投融资能力、高度关注企业可持续发展问题、建立市属企业重大投资项目业绩考核引导机制等更是大家讨论、思考的焦点所在。

市国资委相关负责人表示，积极融入城市发展战略，“挑重担、起示范、做贡献”，在市属企业中已达成广泛共识。事实上，青岛市国资委自今年以来不断创新工作思路，通过将澳柯玛股权划入海发集团、海湾集团股权划入国投公司等方式整合集中国有优质股权资源，实施市场化资本运作，实现优势互补，促进企业协同发展，提高国有资本运营效益，取得积极成效。

下一步，市国资委将积极研究推进“大能源”“大水务”“大交通”“大旅游”一体化运营大格局，通过市场化股权合作、投资并购、资产划转等灵活多样方式整合全市同类资源，减少同质竞争，提升资源利用效率。加强考核引导，强化分类考核，压实压细企业负责人经营业绩考核工作，按照“一事一议”原则，对市属企业完成城市重大基础设施和重大产业项目等实行清单管理、量化考核，进一步调动企业的积极性和主动性。同时，主动加强与市行业主管部门和区（市）的沟通对接，形成协调联动，为市属企业实现高质量发展和匹配城市发展战略提供最优营商环境和发展氛围。

当前，青岛国企改革正处于改革乘数效应最大的阶段，抓住落实国企改革三年行动和青岛区域性国资国企综合改革试验重大机遇，结合做强做优做大主责主业，通过扬优势、提弱项、补短板，积极融入城市发展战略，青岛市属平台公司必将有新的更大贡献。



中石化LNG接收站二期扩建工程在青投产

全部三期扩建工程完成后，每年可减排二氧化碳约5300万吨

□青岛日报/观海新闻记者 李德银

本报8月24日讯 在国家提出2030年碳达峰、2060年碳中和目标的大背景下，作为清洁能源的天然气，无疑成为这场大考的生力军。作为中石化首座LNG（液化天然气）接收站，也是山东省目前唯一投入运营的液化天然气接收终端，青岛LNG接收站承担着供应全省乃至华北地区天然气的“重担”，地位举足轻重。如今，这位全省清洁能源领域的“关键角色”迎来最新喜讯：二期扩建工程正式投产。

青岛LNG接收站犹如一台永不停歇的强大引擎，源源不断给青岛乃至整个华北地区注入澎湃能量。初秋时节，记者在这座保障全省乃至华北天然气供应的重要基地看到，二期两台16万立方米LNG储罐及配套设施正式竣工投产，现场一派热火朝天的忙碌场景。

青岛LNG接收站位于董家口经济区，自2014年投入运营至今，年接转LNG量呈高速增长态势，至今累计接卸LNG突破3000万吨，气化外输天然气超300亿立方米。目前LNG接转量位居全国前三，船舶平均接卸效率全国居首。二期工程是山东省新旧动能转换的重点工程，投产后接收站LNG年接转能力达700万吨。

值得期待的是，项目三期也在紧锣密鼓施工中，将在一期、二期基础上，对码头泊位和接收站进行扩建，新增一座靠泊26.6万立方米LNG船舶的专用泊位，一座27万立方米LNG储罐及配套附属设施，这是目前国内计划建造的容积最大的LNG储罐。

青岛LNG接收站扩建工程全部完成后，预计年接转能力将达1400万吨，每年将输出127亿立方米稳定、可靠的清洁能源，相当于三千多万户家庭一年的天然气使用量，将成为国内同期建设中规模最大的LNG接收站。1400万吨LNG可为国家减排二氧化碳约5300万吨，相当于植树1.12亿棵。

劳动者之窗 当好主人翁 建功新时代

青岛市总工会 青岛日报 主办

助力职工“岗位圆梦”提升技能，开启企业用工保障专项行动，努力满足广大职工就近医疗、福利、文娱等需求——

青岛市总工会：在“办实事”中彰显“娘家人”作为

□青岛日报/观海新闻记者 刘萍 通讯员 张蕾

让更多职工“岗位圆梦”、提升技能

“现在车间都是智能化生产线，我常常感觉知识匮乏，难以适应新技术发展。”中车青岛四方公司组装工赵伟的困惑代表了青岛大多数一线职工的心声。

青岛是实体经济大市、制造业名城，拥有197.4万名产业工人，包括技能人才112.15万人，其中高技能人才27.2万人。为了满足技术工人渴望成长成才的迫切需求，实现今年年底高技能人才占技能劳动者比例达到32%以上的目标，市总工会近年来充分发挥工会“大学校”作用，将“不脱产、不离岗、不离厂”的现代远程学历教育服务送到职工身边，累计为3000名职工提供学历晋升机会，投入1568万元为取得学历证书的2529名职工全额报销学费。

今年，按照山东省总工会统一部署要求，市总工会对部分区市总工会、大企业工会和在青招生考试的高等院校进行了初步调研，再次发起“求学圆梦行动”，由省、市、区（市）三级总工会各向符合条件的2021年秋季新入学职工每人补助部分学费，通知下发仅一周，平台就收到近千人的报名信息。

“我们希望借助这一平台，优化职工学历层次与结构，激发职工创新创造活力，努力培养、打造一支适应新时代发展要求的高素质职工队伍。”市总工会党组书记、常务副主席彭建国说。

为破解高技能人才供给侧不足的难题，市总工会每年出资1100余万元，培育全民创新企业，鼓励职工创新创造。建成国家、省、市级劳模创新工作室191家，全市年均应用职工创新成果5000余项，创造直接效益12.5亿元。同时全国首创推出“四位一体”职工赋能平台，围绕五项赋能四项关爱，先后开展线下各项赋能服务活动141场次，线下服务职工16700人次，线上服务400841人次，服务综合满意度达96.87%。

让职工端牢饭碗、端好饭碗

“我们今年联合工商联、市人力资源和社会保障局、市信局企业服务中心、优秀街道办事处，借助工会就业网、齐鲁工会App、用工监测报告等平

近日，青岛市总工会就维护新就业形态劳动者权益出台“二十条”措施，为加入工会的新就业形态劳动者赠送一年的重大疾病、意外伤害保障计划，免费为2000名35—59周岁新就业形态领域女会员提供“两癌”（乳腺癌、宫颈癌）筛查，同时提供法律维权、健康体检、疗休养、心理咨询、求学圆梦等一条龙服务。

就业、教育、维权、文化体育是工会服务职工的主要领域和集中发力点。党史学习教育开展以来，作为职工队伍的“娘家人”，全市各级工会组织扎实开展“我为群众办实事”实践活动，充分发挥工会组织优势、阵地优势、平台优势，创新工作载体、大胆探索尝试，通过多项举措，切实解决事关职工群众切身利益的大情小事。

台，通过异业合作、合办活动、信息共享等形式为企业和职工提供用工服务，为全市职工提供近6万个工作岗位，累计为2000余名求职者提供岗位服务。”市总工会权益保障部相关负责人介绍。

就业是民生之本，市总工会按照常态化防控要求，开启了企业用工保障专项行动，建立常态化就业服务机制，打造工会就业网线上线下交互式服务体系，完善工会就业网协同配套机制和在线服务体系。

比如在规模地铁站、人才市场等设立就业援助站，帮扶就业困难群体；收集共享用工企业信息，通过工会就业网、齐鲁工会App发布，为更多企业和求职者服务；每月形成用工监测报告、数据列表，建立保障团队跟进服务；通过市社就业困难群体信息的收录，为困难群体形成岗位定期推送等举措，让更多职工“端上饭碗”。

为了保障职工合法权益，市总工会今年将工会法律维权体系纳入全市公共法律服务体系，联合市人社局、市南区政府挂牌成立了青岛市首家市区协同一体化工会派出庭。通过持续深化“123456”实体化法律维权体系建设、依托齐鲁工会App完成“智慧维权平台”建设等举措，打通维权服务职工“最后一公里”，上半年累计办理法律



■职工在市北区中泰信职工之家阅读书籍。

援助1300余件，法律咨询6000余件，受理职工来信来访12351、12345热线等1115起，为职工挽回经济损失314万元。

让职工看病有保障、在家门口体检

职工医疗报销是关系民生的重要内容，今年以来，市总工会进一步加大职工互助保障工作推广力度，不断拓展会员覆盖面。目前全市职工互助保险参保人数达到56.5万人次，累计发放保障金3347.45万元，惠及职工10.57万人次。推出的“职工健康直通车”，通过“职工智慧健康驿站”实体阵地建设和“上门送健康”医疗服务平台建设两种形式，为首批青岛国际机场集团有限公司等40家千人以上会员单位提供全方位、全周期的服务，深受企业和职工好评。

“从我们公司到青岛往返得3个多小时路程，以前体检早就要出发，还影响上班，现在方便了，在家门口就能享受这么高水平的体检服务，真是太好了！”位于西海岸新区的海佳机械公司职工宋某告诉记者。

为把“实事办实、好事办好”，市总工会充分发挥湛山疗养院职工健康体检中心阵地优势和专业

优势，大力开展健康体检车上山入企进村工作，抽调技术精湛的业务骨干组成体检小组，将集DR影像检查、彩超检查、心电图检查、检验采血、妇科检查等体检设备功能为一体的健康体检车开到职工群众身边。

今年入夏以来，健康体检车先后为即墨、莱西、平度等周边村镇724名60周岁以上老人进行免费健康体检，开展体检车进企业送健康活动26次，服务职工2443名。聚焦全市快递员、网约送餐员、护工护理员、货车司机等“八大群体”在内的新就业形态劳动者，疗养院不断优化体检流程，个性化制定体检方案，为他们提供高效精准的个性化、差异化体检服务。

让职工享受“掌上”福利、实现就近文娱

开通机场、火车站劳模通道，开展“智慧”送清凉、送温暖活动，举办“红色客人”答题竞赛活动……市总工会持续打造青岛“智慧工会”，齐鲁工会·青岛行App实名采集会员152万人，列全省第一。依托这一平台，市总工会开拓服务路径、探索适合年轻职工的服务方式，每年开展各类活动1000场以上，网上发布基层动态、政策资讯、普惠活动信息

34774条，单条普惠服务信息最高点击量134225人次。

以“红色客人”答题竞赛活动为例，市总工会为了引导广大党员干部和职工群众深入学好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史，依托“齐鲁工惠·青岛行”App，创新开发了职工“四史”学习教育竞赛平台，平台融合竞技性、趣味性和娱乐性为一体，创造性地采用视频、音频、图像、文字等多媒体呈现形式，开设了个人练习赛、双人PK赛、区域PK赛、“争上游”赛等四种PK模式，3个多月参与人数24030人，总答题次数96万次。

今年，建设“新时代区域共享职工之家”和职工书屋被列入市办实事项目，市总工会通过摸底调研，建成了30处新时代共享“职工之家”，50处职工书屋，同时对工人文化宫、工人剧场、实训基地等5处场馆进行完善升级，满足职工群众文化体育生活需求。为推进阅读便利化，市总工会在客流量大的地铁、火车站、机场等地推出100个“智能职工书柜”，让职工不必到书店、图书馆就可以轻松借书，享受贴心快捷阅读服务。

作为市北区区域共享职工之家的典型，中泰信职工之家将大厦一楼网点按职能布局分割成核心功能区、升级服务区 and 联合服务区，不仅为入驻大厦的90余家没有条件成立企业工会的中小民营企业、2800余名职工提供职工书屋、体育健身、法律维权、心理疏导等服务，还尝试通过阵地共享、功能延伸，为周边街道社区、机构学校尤其是大厦外未建有工会的小微企业职工、灵活就业群体提供工会共享服务。

“区域共享职工之家向楼宇企业职工全面开放，女职工的哺乳需求解决了，职工休闲文化健身场地解决了，职工遇到权益等问题可以咨询，企业还能以低价租借场地……”刘军是市北区中泰信大厦内一家私营企负责人，作为这家楼宇工会联合会的工作积极分子，感受到区域共享职工之家为企业、工会、职工带来的“一举三赢”的好处。

“我们通过市、区两级补贴，派驻1—2名社会工作者常驻现场等措施，全力帮扶基层工会建成具备区域特色的职工之家主阵地，以此实现群社联建的带动辐射作用。同时希望利用错峰服务和市场化手段，实现群体普惠性、服务针对性和效益市场化三方面齐头并进。”市北区总工会常务副主席杜杰说。