

# 城阳：扩优提质教育版图

溯源城阳区的发展，离不开“阳光教育”的滋养。

伴随着“阳光城阳”建设的铿锵足音，城阳区教育发展风生水起、喜讯不断。把教育作为推动经济社会各项事业的先手棋，城阳区在发展教育维度排兵布阵——扩充优质教育资源、打造专业教师队伍、促进学生全面发展……一系列行之有效的教育工作举措，为城阳区加快建设青岛中央活力区、幸福新城阳持续供热。



■校园内，老师和同学们在一起阅读课外书籍。

## 名校纷至沓来 69所中小学构筑优质教育洼地

“中国科学院大学、北京师范大学、中央民族大学、山东师范大学、青岛大学等优质教育资源合作办学、开办附属学校，青岛城阳京华学校、西安电子科技大学研究生培养基地去年落户……”谈起近年来引进的优质教育资源，城阳区教育和体育局副局长赵本河如数家珍。

将教育作为首要的民生和民心工程，城阳区制定优质教育资源引进激励政策，创新与高校和优质名校合作方式，通过独立新建学校、学校整体托管、名校合作办学等多种形式，大力引进优质教育资源落户城阳，托高全区基础教育基准线，推进教育高位均衡发展。

2020年9月，青岛培文九年一贯制公办学正式开工，计划于2021年秋季具备使用条件；2020年11月，城阳区与北大培文签约，建设运营青岛培文学校（民办高级中学部），致力于将北大培文文化体系和国内外优质教育教学资源完整导入，打造地方优质名校，计划于2022年9月份投入使用；2020年11月19日，中央民族大学附中青岛学校落户城阳，将按照《山东省普通中小学校办学条件标准》建设，包括全日制公办学校和民办学校两部分，建成投入使用后将新增优质教育学位7500个……

“对优质教育资源的引入，我们一直坚持不懈努力，始终展现最大热情，付出最大努力，结合不同优质资源对办校办学的需求，‘一校一议’在优质教育资源引入时已成为常态。”赵本河说。

目前，城阳区正加快推进中央民族大学附属中学青岛学校等项目建设，推进北大附中、北京八中、西安电子科技大学附中等项目洽谈，力争5年内新建中小学69所，打造优质教育汇聚的洼地。

## 教育人才齐聚

吸纳47位名师名校长入驻，教育人才队伍“含金量”十足

教育大计，教师为本。为打造一支精于教学科研的现代化教师队伍，城阳区探索出一条由点及面、由局部至整体的师生素养提升之路。

深入实施“阳光招聘”“阳光选岗”，城阳区持续推进“双名”（名师、名校长）引进工程，相应出台《关于引进高层次人才生活补贴实施办法》，面向全国发布《青岛城阳区教育系统选聘名师、名校长公告》，广揽天下教育英才。

“城阳区持续加大人才引进力度，全面释放了

## 城阳区名师、名班主任、名校长工作室授牌仪式



■城阳区名师、名班主任、名校长工作室授牌仪式。



■运动场上的热血男孩。

城阳爱才引才的最热‘温度’和最诚‘心意’。”城阳区教育和体育局人事科负责人纪建顺说，城阳区围绕打通人才政策落地“最后一公里”，贯彻落实“双名”引进工程，全力以赴开放的态度、灵活的政策、精细的服务，打造教育人才宜居宜业新生态。

截至目前，城阳区共引进省级名师名校长9

名、省特级教师6名、省级教学能手3名、市级名

师名校长9名，教育人才队伍“含金量”大幅提升。

着眼质量齐升，城阳区建立“三名工程”（名

师、名班主任、名校长）培养机制和“三名工作室”，

充分发挥示范、引领、带动、辐射作用，加强区内名

师名校长培养，不断加快区内教师队伍成长步伐。

“工作室是城阳为有教育情怀与抱负的教育管理者搭建的共同学习、成长的平台。”城阳区名校长工作室主持人万莉表示，工作室将促进区域内教育资源实现优质共享，成为给教师和学生提供能量，引领正确成长方向的“风向标”。

如今，城阳区名师培养成果丰硕，教师队伍整体素养不断提升，先后涌现出全国模范教师、全国优秀教师4人，省特级教师、省优秀教师、齐鲁名师、名校长19人，市特级教师、市名校长、市名师68人，名师队伍培养呈现出燎原之势。

## 学生全面发展

坚持“五育并举”，促进学生德智体美劳齐开花

顺势而为，城阳区聚焦学生全面发展需求持续发力，坚持“五育并举”，深化教育改革，着力培养德智体美劳全面发展的新时期学生。

将立德树人作为教育的根本任务，城阳区开展阳光校园创建，创建五星级阳光校园8所，四星级阳光校园63所；创建市级“校园文化建设示范学校”10所；成功举办首届全国劳动教育发展论坛暨青岛市劳动教育现场会，推广劳动教育城阳经验；2021年被评为全国劳动教育实验区；加强家校共育和心理健康教育，创建市级家校共育示范校10所、市心理健康示范学校5所；推进省分批入队试点，城阳区被确定为全市唯一山东省少先队分批入队试点区。

以课题研究引领教学科研，以教学科研促进教学改革。2020年度，有3项省级课题、13项市级课题立项，位居全市首位；获市教科研成果特等奖1项、一等奖3项，处于全市领先水平。2020年10月，青岛市实验学校揭牌仪式在城阳区举行，全区4所学校创建成为市级实验学校，数量位居各区市之首。

深入开展阳光体育活动，不断提升学生身体素质。目前，城阳区已有39所学校被评为全国足球特色学校，25处幼儿园被评为全国足球特色幼儿园，3所学校被评为全国青少年校园篮球特色学校，这在全国绝对是领先水平；连续3年举办“哥德杯中国”世界青少年足球赛，每年吸引来自近40个国家和地区的7000余名运动员参赛；2020年，城阳区被评为全国青少年校园足球试点区、全省首家满天星篮球训练营。

全面打造“艺美城阳”美育品牌，提升学生艺术素养。近年来，累计获得全国中小学生艺术展演奖项16个、省展演一等奖81个、市展演一等奖122个、每年获各级中小学生艺术展演一等奖数量占全市一等奖总数的三分之一，居省、市首位。全区各类艺术节目先后登上上合组织青岛峰会、亚太经合组织（APEC）高官会议、中央电视台《舞蹈世界》、全国中小学生艺术展演开幕式等国际、国内重大活动的舞台。

面临着新形势、新要求，在“十四五”的开局之年，城阳区将以“立足创新、提升内涵、创树品牌，办人民满意教育”为目标，全方位引进各类优质教育资源，夯实高质量教育人才支撑，开拓教育发展新增长极，推动教育深度融入新发展格局，为教育发展彰显“城阳力量”、展现“城阳担当”。

（周伟 徐婷）

# 青岛青发控股集团有限公司首次全球公开招聘

## 一、招聘岗位

本次拟招聘105个岗位共计154名工作人员，具体招聘岗位、招聘人数、岗位职责、任职要求等情况可扫描文末二维码查看《青岛青发控股集团有限公司招聘计划表》（附件1）。

## 二、招聘基本条件

1、政治立场坚定，拥护党的路线、方针、政策，遵守国家法律法规；

2、具有良好的品行，认真履职，遵守纪律，勤勉尽责，团结合作，廉洁从业，保守秘密，维护集团荣誉和利益；

3、具有全日制大学本科及以上学历或经认证的国外同等院校全日制大学本科及以上学历，且取得相应学位；

4、应聘中层正职、中层副职岗位人员年龄应在40周岁以下（1981年1月1日以后出生），应聘其他岗位人员年龄应在35周岁以下（1986年1月1日以后出生）；

5、应聘中层正职岗位要求任中大型知名企中层正职（含副职主持工作）满2年以上或副职满3年以上人员；应聘中层副职岗位要求任中大型知名企业中层副职满2年以上或同类岗位满3年以上人员；

6、各招聘岗位其他任职资格条件可扫描文末二维码查看《青岛青发控股集团有限公司招聘计划表》（附件1）。

有以下情形之一的，不予招聘：

1、曾因犯罪受过刑事处罚和曾被开除公职的人员；

2、在各级公务员考录、事业单位公开招聘中被认定有严重违纪违规行为且不得报考的人员；

3、被依法列入失信联合惩戒对象的人员或有违法犯罪记录的；

4、存在其他影响招聘情形的。

## 三、招聘程序

### （一）公开报名

本次招聘采取网上报名的方式，应聘人员通过电脑端登录智联招聘（唯一指定报名渠道），点击报名链接 <http://qfjzp.zhaopin.com> 进入青岛青发控股集团有限公司招聘页面，选择岗位进行报名。

1、报名时间：8月23日—9月5日。

2、报名要求：应聘人员需将《应聘人员登记表》（附件2）、本人身份证正反面、毕业证、学位证、学信网在线验证报告（海外取得学历学位者须提供教育部留学服务中心出具的《国（境）外学历学位认证书》）、职业资格证书、职工社会保险参保证明及近期2寸免冠彩色照片添加到智联招聘后台简历中（电脑端登陆→我的简历→附件），通过智联招聘直接报名，不接受电话、邮件、现场等报名方式。

3、本次招聘每人限报一个岗位，否则报名无效。有恶意注册报名信息、扰乱报名秩序等行为的，一经查实，取消应聘资格。

### （二）资格审查

报名截止后，根据报名资料进行资格审查，符合报考条件的应聘人员进入下一环节，未通过资格审查的将不再另行通知。

资格审查贯穿公开招聘全过程，在招聘任何一个环节发现应聘人员存在弄虚作假、不符合报名资格条件情形的，一经查实，取消应聘资格，已聘用人员，予以解聘。

### （三）笔试、面试安排

由企业专家、行业专家、第三方人力资源机构等组成专家评审委员会，根据招聘岗位任职要求，重点考察与岗位任职要求相匹配的知识技能及素质能力。考察采用笔试、面试、综合测评等方式，不同岗位采用不同的考察方式，具体考察方式，资格审查通过后，将以短信、电话等方式另行通知。

笔试及初试均由第三方专业公司组织开展，并根据笔试成绩、初试成绩择优确定参加复试人员。

1、笔试重点考察与报考岗位相关的职业能力、专业知识及综合素质。笔试采取百分制计分，合格分数线为60分。按成绩从高分到低分的顺序，按1:6比例确定进入初试人员名单，达不到规定比例的岗位，按实有合格人数确定。笔试最后一名如有多名应聘人员成绩相同的，并进入初试人员名单。

2、初试重点考察个人工作经历、工作业绩、竞聘优势、岗位匹配度等。初试采取百分制计分，按成绩从高分到低分的顺序，原则上按1:3比例确定进入复试人员名单，达不到规定比例的岗位，按实有合格人数确定。初试最后一名如有多名应聘人员成绩相同的，一并进入复试人员名单。

3、复试重点考察综合能力素质、专业化水

平、国际化视野。注重实绩、突出能力、综合择优，没有合适人选的，岗位可空缺。

笔面试时间、地点通过短信、电话等方式另行通知，逾期不到的，视为自动放弃笔面试资格。

### （四）背景调查

1、根据招聘计划和面试成绩情况，按1:1比例确定进入背景调查人员名单，并委托第三方公司组织背景调查。

2、因放弃背景调查、背景调查不符合要求或者背景调查后放弃应聘等原因出现缺额的，从胜任岗位的候选人中按复试成绩从高分到低分依次递补。

### （五）体检

1、体检标准和项目参照《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉有关内容的通知》执行，国家另有规定的从其规定。应聘人员未按规定时间、地点参加体检的，视为自动放弃。对在体检过程中弄虚作假或者隐瞒真实情况，致使体检结果失真的，不予聘用，已聘用人员，予以解聘。

2、因放弃体检、体检不合格或者合格后放弃应聘等原因出现缺额的，从胜任岗位的候选人中按复试成绩从高分到低分依次递补。

### （六）公示录用

根据面试成绩、背景调查及体检等情况，确定拟录用人员名单，拟录用人员名单通过青岛人才网、青发控股集团公众号公示，公示期满无异议的，按规定办理录用手续。

## 四、其他

为保证考生身体健康、保障本次考试顺利进行，根据山东省疫情防控和《山东省新冠肺炎疫情常态化防控期间考试防控指南》有关规定，考生应主动学习疫情防控知识，强化疫情防控责任和意识，严格遵守疫情防控规定，及时按规定报告个人健康状况，自觉接受疫情防控管理。

## 五、咨询及监督电话

咨询电话：董女士：15822900969

张女士：15066252621

姚女士：15898876885

监督电话：0532-86766671



■青岛青发控股集团有限公司招聘计划表



■应聘人员登记表



■考生健康管理信息承诺书



■诚信承诺书